

Lietuvos darbo rinka

2023 m.
kovas

Santrauka

Nepaisant ekonomikos augimo lėtėjimo bei išliekant neapibrėžtumui dėl geopolitinių priežasčių, darbo rinka išlieka atspari ir aktyvi: užimtųjų skaičius auga, o bedarbių – mažėja.

Administraciniai Sodros duomenys* rodo, kad apdraustųjų/dirbančiųjų skaičius kovą augo 5,5 tūkst. arba 0,4 proc. ir siekė 1,45 mln.

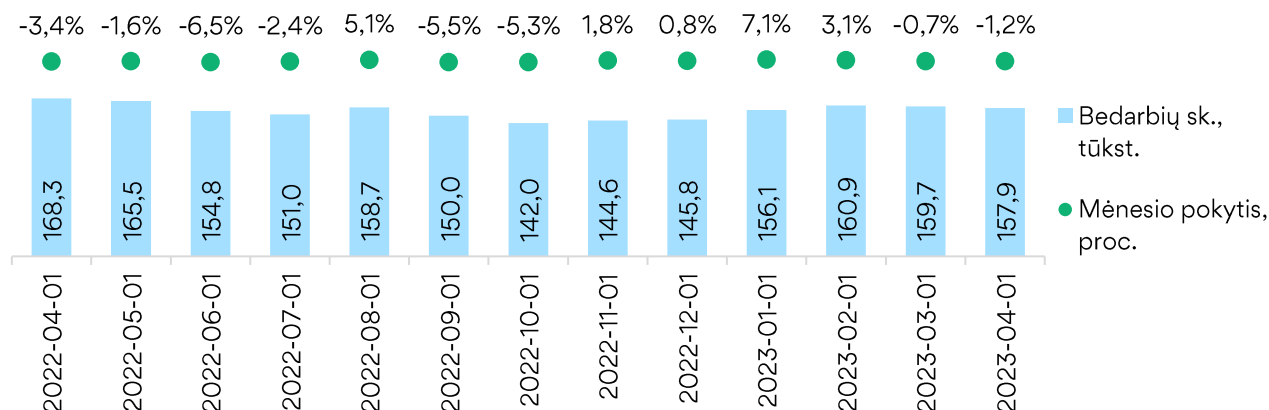
Šalyje mažėja registruoto nedarbo rodikliai. Š. m. balandžio 1 d. šalyje registruota 157,9 tūkst. bedarbio statusą turinčių asmenų – 1,2 proc. arba 1,9 tūkst. mažiau negu prieš mėnesį. Bedarbiai sudarė 9,0 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų – 0,1 proc. punkto mažiau nei prieš mėnesį. Palyginti su situacija prieš metus (2022-04-01) bedarbių skaičius – mažesnis 6,2 proc. arba 10,4 tūkst., registruotas nedarbas mažesnis 0,7 proc. punktais.

Teigiami pokyčiai stebimi didžiojoje dalyje šalies savivaldybių: registruoto nedarbo rodikliai kovą mažėjo 42 iš 60 šalies savivaldybių, 10 – išliko nepakitę, 8 – augo.

Augusi darbo jėgos paklausa sąlygojo didėjusius grįžtančių į darbo rinką srautus. Kovą įsidarbino 18,8 tūkst. darbo ieškančių asmenų – 25,8 proc. daugiau nei vasarį.

Kovą:	Tūkst.	Mėnesio pokytis, proc.
Įregistruota bedarbių	21,8	9,3
Įsidarbino darbo ieškančių	18,8	25,8
Pradėjo dalyvauti ADRPP ¹	2,1	-57,6
Laisvos darbo vietos		
Vasarį iš viso	23,2	25,1
Įregistruota per mėnesį	17,5	44,1
Iš viso kovo pabaigoje:	Tūkst.	Mėnesio pokytis, proc.
Registruota bedarbių	157,9	-1,2
moterų	79,1	-0,2
vyrų	78,8	-2,1
iki 29 m.	30,4	-1,3
30-49 m.	64,6	-1,9
50 m. ir vyresnių	62,9	-0,3
su negalia	12,2	0,2
ilgalaikių bedarbių	29,8	4,7
Darbo rinkai besirengiančių asmenų ²	25,6	2,8
Registruotas nedarbas ³	Proc.	Pokytis, proc. punktais
Bendras	9,0	-0,1
moterų	9,0	0,0
vyrų	9,1	-0,2
iki 29 m.	7,5	-0,1
50 m. ir vyresnių	10,8	0,0

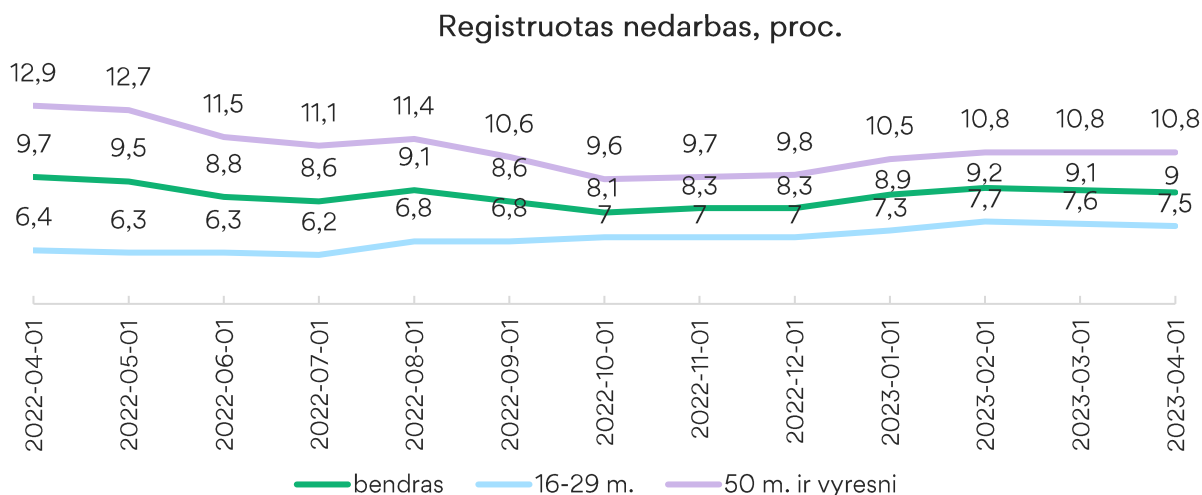
Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių skaičiaus dinamika



¹ ADRPP – aktyvios darbo rinkos politikos priemonės

² 2022 m. liepos 1 d. įsigaliojo Užimtumo įstatymo pakeitimas, kuriuo remiantis kliūčių užimtumui turintys asmenys įgyja darbo rinkai besirengiančio asmens statusą.

³ Registruotų bedarbių dalis nuo darbingo amžiaus gyventojų. Darbingo amžiaus gyventojų skaičius – pagal Lietuvos statistikos departamento 2022-01-01 duomenis.



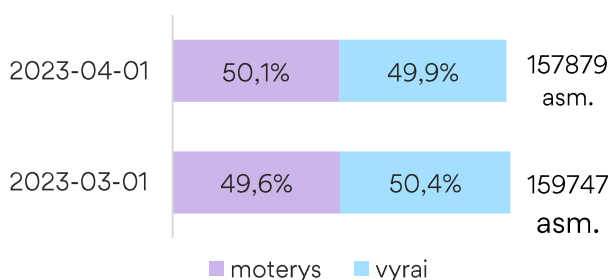
Darbo neturi kas vienuoliktas šalies darbingo amžiaus gyventojas

2023 m. balandžio 1 d. Užimtumo tarnyboje bedarbio statusu registruota 157,9 tūkst. asmenų – 1,2 proc. arba 1,9 tūkst. mažiau negu prieš mėnesį. Palyginti su situacija prieš metus (2022-04-01) bedarbių skaičius – mažesnis 6,2 proc. arba 10,4 tūkst.

Registruotas nedarbas šalyje per kovą sumažėjo 0,1 proc. punkto iki 9,0 proc. Prieš metus (2022-04-01) registruotas nedarbas buvo 0,7 proc. punkto didesnis ir siekė 9,7 proc.

Pagal lytį. Balandžio 1 d. bedarbiais registruoti 9,1 proc. darbingo amžiaus vyrų. Nors vyrų registruoto nedarbo rodiklis palyginti su kovo 1 d. mažėjo 0,2 proc. punkto, o moterų nepakito, vyrų registruotas nedarbas išlieka aukštesnis nei moterų. Darbo neturinčios moterys balandžio 1 d. sudarė 9,0 proc. šalies darbingo amžiaus moterų. Palyginti su 2022 m. balandžio 1 d., moterų nedarbas mažėjo 1,1 proc. punktu, o vyrų – 0,2 proc. punktais.

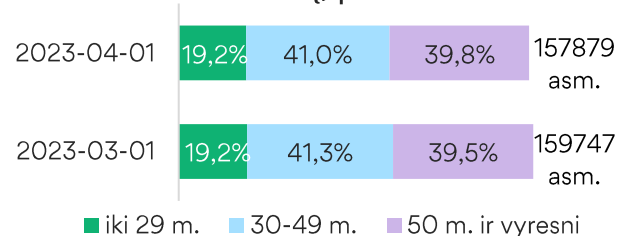
Bedarbių pasiskirstymas pagal lytį, proc.



Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose šių metų balandžio 1 d. buvo registruota 79,1 tūkst. bedarbių moterų ir 78,8 tūkst. vyrų. Palyginti su kovo 1 d., moterų dalis bedarbių struktūroje ūgtelėjo, o vyrų sumažėjo 0,5 proc. punktais.

Per mėnesį bedarbių moterų skaičius mažėjo 0,2 tūkst., o vyrų skaičius – 1,7 tūkst. Palyginti su 2022 m. balandžio 1 d., bedarbių vyrų yra 3,5 tūkst., o moterų – 6,8 tūkst. mažiau.

Bedarbių pasiskirstymas pagal amžių, proc.



Pagal amžių. 2023 m. balandžio 1 d. bedarbiais registruota 30,4 tūkst. 16–29 m. jaunuolių – 0,4 tūkst. (1,3 proc.) mažiau nei prieš mėnesį, bet 2,4 tūkst. (8,8 proc.) daugiau nei prieš metus.

Jaunuoliai iki 29 m. sudarė beveik penktadalį (19,2 proc.) visų balandžio 1 d. registruotų bedarbių. Kiek daugiau nei pusė jų (51,1 proc.) – moterys.

Jaunimo (iki 29 m.) registruotas nedarbas kovą mažėjo 0,1 proc. punkto iki 7,5 proc. 2022 m. balandžio 1 d. šios amžiaus grupės registruotas nedarbas buvo 1,1 proc. punkto žemesnis: 16–29 m. amžiaus bedarbiai sudarė 6,4 proc. tos pačios amžiaus grupės šalies gyventojų.

16-24 m. amžiaus grupėje nedarbo kitimo tendencijos analogiškos: palyginti su 2023 m. kovo 1 d., nedarbas mažėjo 0,1 proc. punkto, o palyginti su 2022 m. balandžio 1 d. fiksuotas 1,1 proc. punkto augimas. 2023 m. balandžio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruoti 16–24 m. amžiaus bedarbiai sudarė 6,7 proc. tos pačios amžiaus grupės šalies gyventojų.

Šių metų balandžio 1 d. Užimtumo tarnyboje iš viso registruota 16,3 tūkst. jaunesnių nei 25 m. amžiaus bedarbio statusą turinčių asmenų – 0,2 tūkst. arba 1,5 proc. mažiau nei prieš mėnesį. Palyginti su 2022 m. balandžio 1 d. 16-24 m. amžiaus jaunimo skaičius didesnis 2 tūkst. arba 13,8 proc.

Vyresnių kaip 50 metų amžiaus asmenų registruotas nedarbas nekinta jau trečią mėnesį ir siekia 10,8 proc. Palyginti su 2022 m. balandžio 1 d. vyresniųjų registruotas nedarbas mažėjo labiausiai iš visų amžiaus grupių – 2,1 proc. punkto. 2022 m. balandžio 1 d. vyresni kaip 50 metų amžiaus bedarbiai sudarė 12,9 proc. tos pačios amžiaus grupės šalies gyventojų.

Šių metų balandžio 1 d. šalyje registruota 62,9 tūkst. vyresnių nei 50 m. bedarbių, t. y. 39,8 proc. visų bedarbio statusą turinčių Užimtumo tarnybos klientų. Palyginti su kovo 1 d., bedarbio statusą turinčių vyresniųjų skaičius sumažėjo 0,2 tūkst. 2022 m. balandžio 1 d. vyresnių nei 50 m. amžiaus darbo neturinčių⁴ klientų buvo 72,5 tūkst. – 9,6 tūkst. daugiau.

Pagal nedarbo trukmę. Ilgalaikių bedarbių skaičius nuosekliai mažėjęs nuo 2021 m. gegužės keturis paskutinius mėnesius ūgtelėjo. Ilgalaikių bedarbių skaičiaus didėjimas galėtų būti vienas iš darbo rinkos lėtėjimo ženklų. Šių metų balandžio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruota 29,8 tūkst. ilgalaikių bedarbių, tai yra 1,3 tūkst. arba 4,7 proc. daugiau nei kovo 1 d.

Palyginti su 2022 m. balandžio 1 d., šių metų balandžio 1 d. ilgalaikių bedarbių skaičius 18,6 tūkst. arba 38,4 proc. mažesnis (2022-04-01 – 48,4 tūkst.).

Ribotas darbingumas dėl negalios. 2023 m. balandžio 1 d., kaip ir prieš mėnesį, Užimtumo tarnyboje registruota 12,2 tūkst. bedarbio statusą

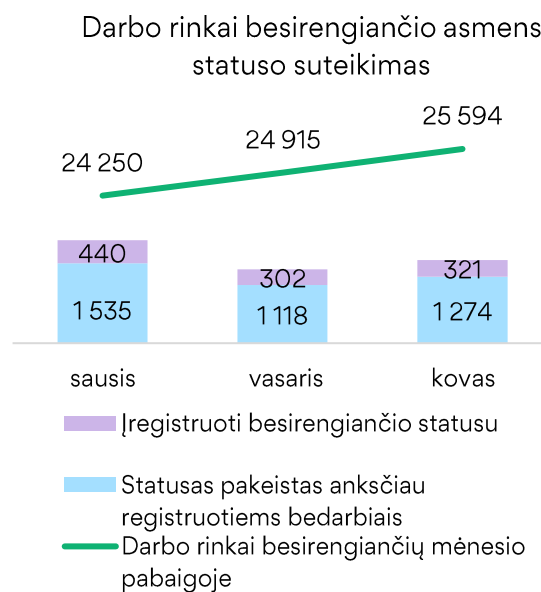
turinčių asmenų su negalia. Jie sudarė 7,7 proc. visų registruotų bedarbių.

Palyginti su 2022 m. balandžio 1 d. negalią turinčių asmenų registruota dešimtadaliu arba 1,4 tūkst. mažiau.

Nuo karo pasitraukę ukrainiečiai. 2023 m. balandžio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruota 5 tūkst. ukrainiečių, iš jų 3,5 tūkst. bedarbio statusu. Tarp bedarbio statusą turinčių ukrainiečių 83,9 proc. – moterys. Jaunimas (iki 29 m.) sudaro 19,5 proc. Užimtumo tarnyboje registruotų ukrainiečių, 30-49 m. asmenys – 58,5 proc., vyresni nei 50 m. – 22 proc.

Darbo rinkai besirengiantys asmenys

2023 m. balandžio 1 d. darbo rinkai besirengiančio asmens statusu registruota 25,6 tūkst. asmenų, t. y. 12,1 proc. visų Užimtumo tarnybos klientų. Palyginti su kovo 1 d. šio statuso asmenų daugiau 2,7 proc. arba 0,7 tūkst.



Didžiausią darbo rinkai besirengiančių asmenų dalį sudaro 50+ m. asmenys (67,8 proc.), kas ketvirtas (29,3 proc.) – 30-49 m. amžiaus, jaunimas (iki 29 m.) – 2,9 proc.

Asmenys su negalia sudaro 18,5 proc. visų besirengiančių darbo rinkai asmenų.

⁴ Sąvokos „darbo neturintis asmuo“ ir „bedarbis“ vartojami sinonimiškai.

Daugiausia tokių asmenų yra Vilniaus m. (1,7 tūkst.), Vilniaus r. (1,2 tūkst.), Kauno m. (0,9 tūkst.), Lazdijų r. (0,9 tūkst.) savivaldybėse. 700 ribą darbo rinkai besirengiančių asmenų skaičius perkopė Radviliškio r., Šiaulių m., Rokiškio r., Vilkaviškio r. ir Klaipėdos r. savivaldybėse.

Daugiau kaip pusė darbo rinkai besirengiančių asmenų⁵ (56,4 proc.) stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti. Kas ketvirtas (25,7 proc.) neturi galimybių iš gyvenamosios vietos atvykti į darbo vietą, 10,9 proc. turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį, 10,7 proc. yra apribotas disponavimas pinigineis lėšomis, 4,8 proc. turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų.

Darbo paieškas pradėjo 21,7 tūkst. asmenų

Šių metų kovo mėnesį į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrius kreipėsi ir buvo suteiktas bedarbio statusas 21,8 tūkst. darbo neturinčių asmenų – 9,3 proc. arba 1,9 tūkst. daugiau nei vasarį.

Didžiausią dalį, 41,6 proc., sudaro 30-49 m. amžiaus bedarbiai, 30,1 proc. bedarbiai iki 29 metų amžiaus, o vyresnis kaip 50 metų amžiaus – 28,3 proc.

Per mėnesį Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių skaičius

Rodiklis	2023 m. kovas	2023 m. vasaris	Pokytis, proc.
moterys	10001	9173	9,0
vyrų	11770	10747	9,5
iki 29 m.	6546	5897	11,0
30-49 m.	9057	8378	8,1
50 m. ir vyresni	6168	5645	9,3
su negalia	1085	999	8,6

Palyginti su vasariu, bedarbių vyrų registravosi 9,5 proc., o moterų – 9 proc. daugiau.

Pagal amžiaus grupes tarp per kovą įregistruotų bedarbių labiausia, 11 proc., augo 16-29 metų amžiaus asmenų skaičius. Vyresnių kaip 50 m.

⁵ Asmuo gali turėti kelias kliūtis užimtumui.

amžiaus bedarbių registravosi 9,3 proc., o 30-49 m. amžiaus – 8,1 proc. daugiau.

Per mėnesį užsiregistravę darbo neturintys asmenys pagal paskutinio darbdavio veiklą



Pagal paskutinės darbovietės veiklą, daugiausia registravosi asmenų, neturinčių samdomo darbo Lietuvoje patirties⁶ (45,0 proc. tarp visų per mėnesį registruotų asmenų). Tarp kitų registruotų asmenų daugiausia buvo asmenų netekusių darbo įmonėse, kurių pagrindinės veiklos rūšis – apdirbamoji gamyba (10,8 proc.), didmeninės ir mažmeninės prekybos (10 proc.). Iš statybos buvo 7,3 proc. asmenų.

Užimtumo tarnyboje kovo mėn. palyginti su vasariu labiausia išaugo besikreipiančių asmenų iš kasybos ir karjerų eksploatavimo veiklos (40,7 proc.), kitos aptarnavimo veiklos (34 proc.).

Teritoriniai nedarbo skirtumai

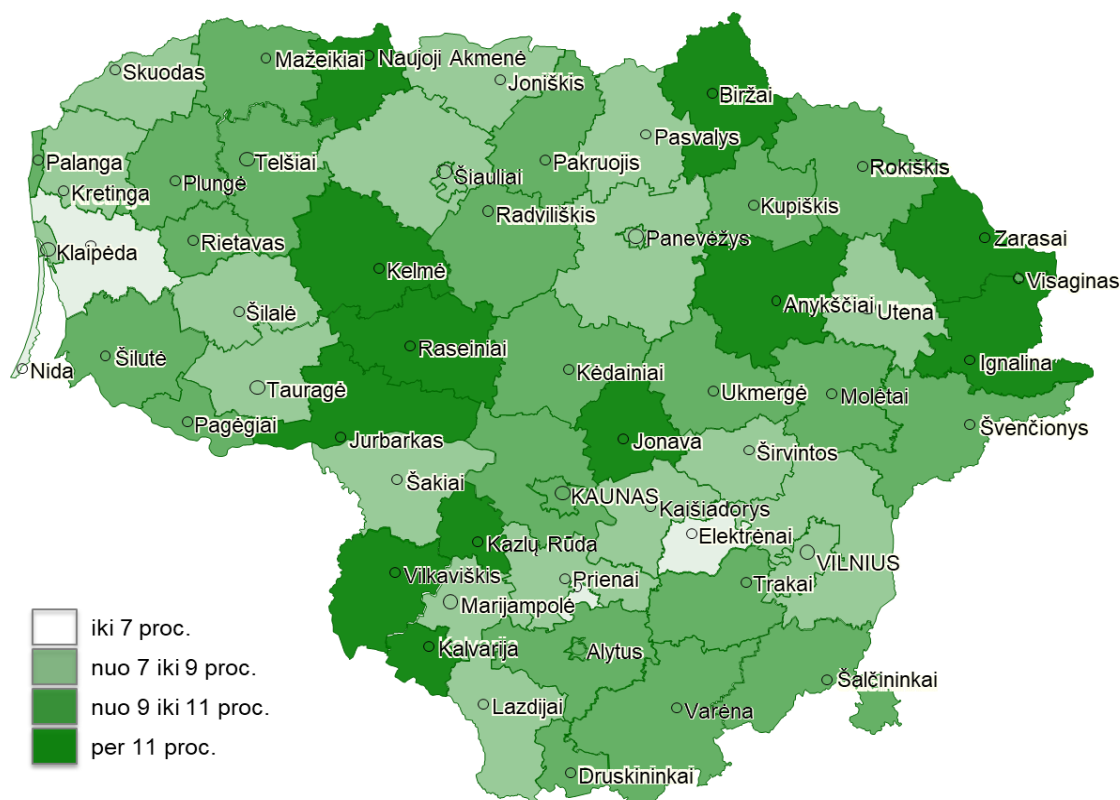
Kovą registruoto nedarbo rodikliai mažėjo 42 iš 60 šalies savivaldybių, 8 – augo ir 10 – išliko nepakitę.

Registruotas nedarbas labiausiai mažėjo Druskininkų (0,8 proc. punkto), Palangos m. (0,6 proc. punkto), Kėdainių r. (0,5 proc. punkto) bei Rokiškio r., Ukmergės r. ir Zarasų r. (po 0,4 proc. punkto) savivaldybėse.

Labiausiai registruotas nedarbas didėjo Kalvarijos (0,6 proc. punkto), Kazlų Rūdos (0,4 proc. punkto), Pagėgių (0,3 proc. punkto) bei Biržų r., Lazdijų r. ir Utenos r. savivaldybėse (po 0,2 proc. punkto).

Mažiausias registruotas nedarbas balandžio 1 d. fiksuotas Neringos (4,8 proc.), Klaipėdos r. (5,5 proc.), Birštono ir Elektrėnų (po 6,8 proc.) bei Kretingos r. (7,1 proc.) savivaldybėse. Didžiausias – Ignalinos r. (13,3 proc.), Kalvarijos (12,8 proc.), Jonavos r. ir Vilkaviškio r. (po 11,8 proc.) bei Biržų r., Jurbarko r. ir Raseinių r. (po 11,5 proc.) savivaldybėse.

Registruotas nedarbas savivaldybėse, 2023 m. balandžio 1 d.



Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų – 9
Bedarbių skaičius, tūkst. – 157,9

⁶ Į šią grupę patenka ir Užimtumo tarnyboje registruoti nuo karo bėgantys ukrainiečiai, nes neturima duomenų apie jų darbinės veiklas Sodra informacinėje sistemoje.

Iš penkių didžiųjų šalies miestų mažiausias nedarbas registruotas Šiauliuose (7,3 proc.), didžiausias – Kaune (9,6 proc.). Kovą nedarbas didėjo Klaipėdoje (0,1 proc. punkto), mažėjo Panevėžyje – 0,2 proc. punkto, Kaune, Šiauliuose, ir Vilniuje mažėjo po 0,1 proc. punkto.

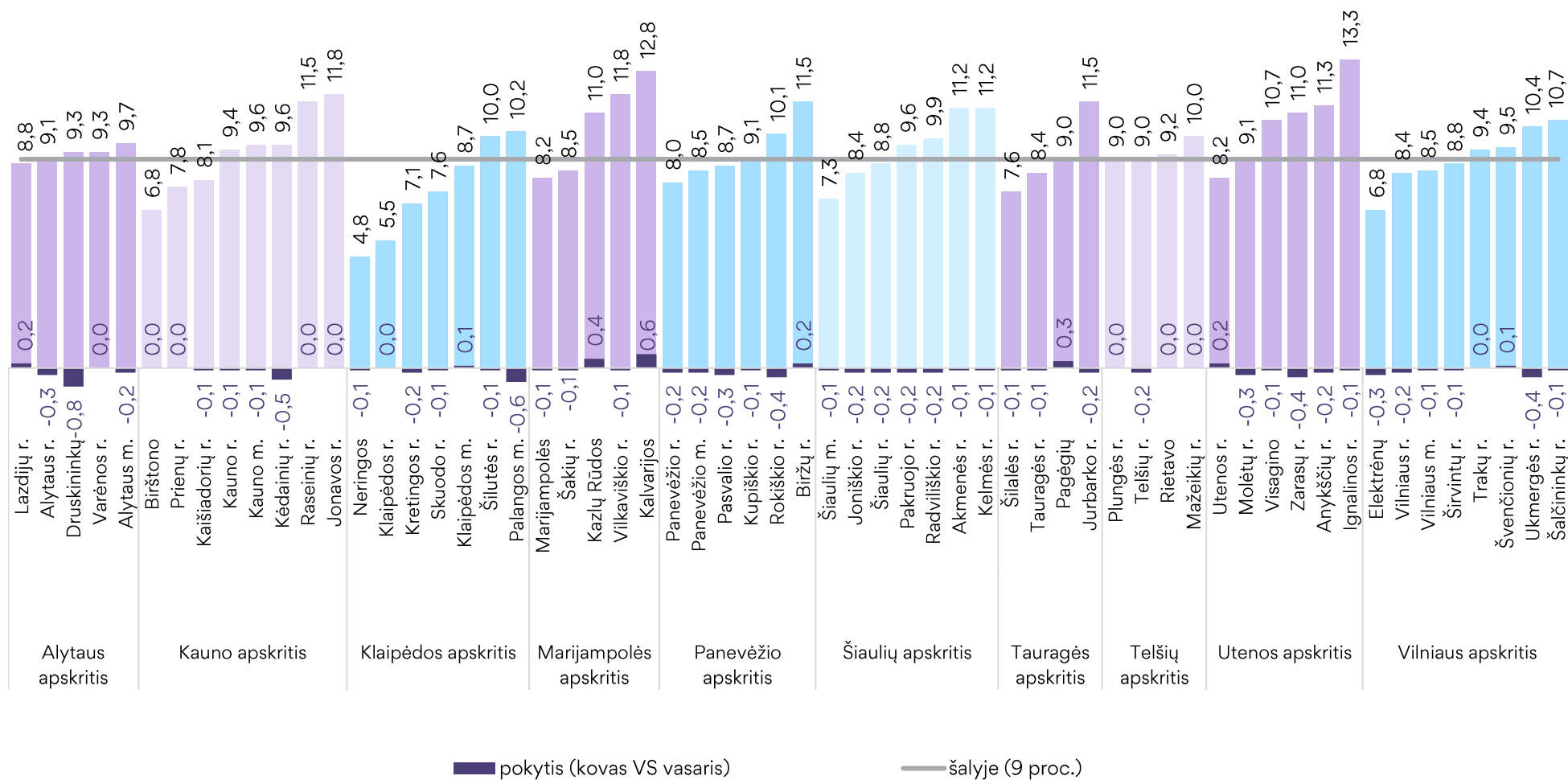
Mažiausias moterų nedarbas balandžio 1 d. fiksuotas Birštone (5,1 proc.), Neringoje (5,5 proc.), Klaipėdos r. (6,1 proc.) Elektrėnuose (7 proc.) ir Prienų r., Širvintų r. bei Švenčionių r. (po 7,2 proc.). Didžiausias – Kalvarijoje (13,5 proc.), Akmenės r. (13 proc.) bei Jurbarko r., Mažeikių r. ir Vilkaviškio r. (po 12 proc.).

Mažiausiai bedarbių vyrų – Neringoje (4,2 proc.) Klaipėdos r. (5 proc.), Elektrėnuose ir Šiaulių m. (po 6,6 proc.) bei Kretingos r. (6,8 proc.). Daugiausiai – Ignalinos r. (14,9 proc.), Biržų r. ir Kalvarijoje (po 12,2 proc.), Jonavos r. (12 proc.) bei Šalčininkų r. (11,9 proc.).

Mažiausias jaunimo (iki 29 m.) nedarbas Neringoje (3,6 proc.), Pagėgiuose (3,8 proc.), Klaipėdos r. (4,3 proc.) Skuodo r. (4,6 proc.) bei Prienų r. ir Utenos r. (po 4,8 proc.). Didžiausias – Kauno m. (10,9 proc.), Akmenės r. ir Visagine (po 9,4 proc.), (9,1 proc.), Vilniaus m. (9 proc.) bei Klaipėdos m. (8,9 proc.).

Mažiausias vyresnių nei 50 m. amžiaus asmenų nedarbas – Neringoje (5,7 proc.), Klaipėdos r. (6,8 proc.), Birštone ir Elektrėnuose (po 7,7 proc.) bei ir Šilalės r. (8,1 proc.). Didžiausias – Ignalinos r. (17,5 proc.), Kalvarijoje (16,9 proc.), Vilkaviškio r. (14,7 proc.), Kazlų Rūdoje (14,6 proc.) ir Jurbarko r. (14,2 proc.).

Registruotas nedarbas savivaldybėse 2023 m. balandžio 1 d., proc.

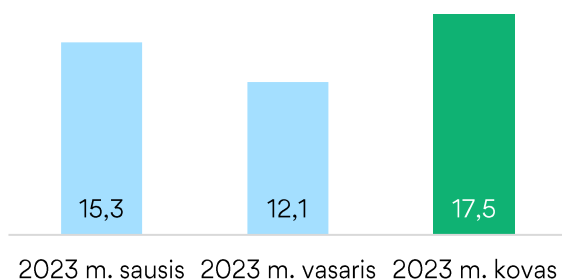


Daugiausia laisvų darbo vietų – apdirbamosios gamybos įmonėse

Kovą darbo ieškantys galėjo rinktis iš 23,2 tūkst. laisvų darbo vietų Lietuvoje, registruotų Užimtumo tarnyboje. Iš jų 17,5 tūkst. darbdaviai įregistravo per kovą mėnesį.

Kovą laisvų darbo pasiūlymų darbdaviai pateikė 5,3 tūkst. arba 44,1 proc. daugiau nei vasarį.

Per mėnesį įregistruota laisvų darbo vietų Lietuvoje, tūkst.



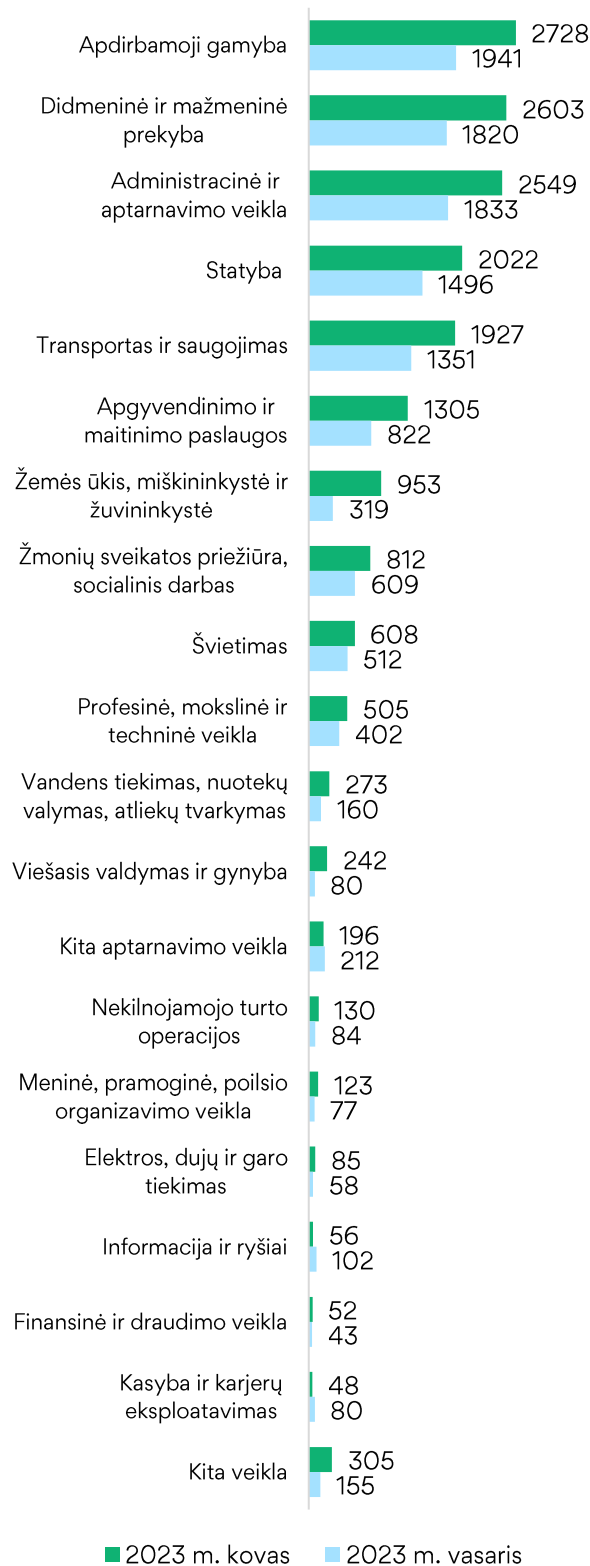
Daugiausiai laisvų darbo vietų kovą registravo apdirbamosios gamybos (2,7 tūkst. arba 15,6 proc. visų šalyje kovą įregistruotų laisvų darbo vietų), didmeninės ir mažmeninės prekybos (2,6 tūkst. arba 14,9 proc.), administracinę ir aptarnavimo (2,5 tūkst. arba 14,5 proc.) ir statybos (2 tūkst. arba 11,5 proc.) veiklą vykdančios įmonės.

Laisvų darbo vietų daugėjo visuose veiklos sektoriuose išskyrus kasybos ir karjerų eksploatavimo, informacijos ir ryšių bei kitos aptarnavimo veiklos sektorius. Žemės ūkio ir miškininkystės veiklos sektoriuje darbo pasiūlymų skaičius didėjo tris kartus, apgyvenimo ir maitinimo paslaugų – 58,8 proc., statybos – 35,2 proc., prekybos – 43 proc., apdirbamosios gamybos – 40,5 proc., prekybos – 43 proc.

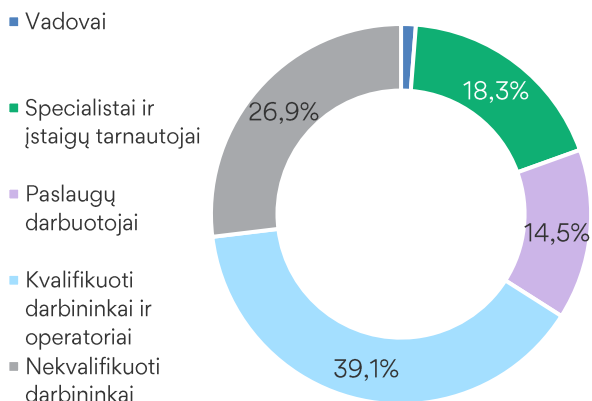
Daugiausiai laisvų darbo vietų kovą darbdaviai registravo Vilniaus m. (4,3 tūkst. arba 24,9 proc. visų šalyje kovą įregistruotų laisvų darbo vietų), Kauno m. (2,5 tūkst. arba 14,5 proc.) ir Klaipėdos m. (1,2 tūkst. arba 6,7 proc.) savivaldybėse. Mažiausiai – Kalvarijos (17 darbo pasiūlymų), Rietavo (19) ir Skuodo r. (19) savivaldybėse.

Palyginti su vasariu, kovą laisvų darbo vietų skaičius augo visose savivaldybėse išskyrus Rietavo, Skuodo r. ir Zarasų r.

Per mėnesį įregistruotos laisvos darbo Lietuvoje vietos pagal darbdavio pagrindinės veiklos rūšį



Kovą įregistruotų laisvų darbo vietų struktūra



Beveik trys ketvirtadaliai (73,1 proc.) kovą įregistruotų laisvų darbo vietų – kvalifikuoto darbo pasiūlymai (vadovams – 1,3 proc., specialistams ir įstaigų tarnautojams – 18,3 proc., paslaugų darbuotojams ir pardavėjams – 14,5 proc., kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams – 39,1 proc.). Laisvos nekvalifikuoto darbo vietos sudarė ketvirtadalį (26,9 proc.).

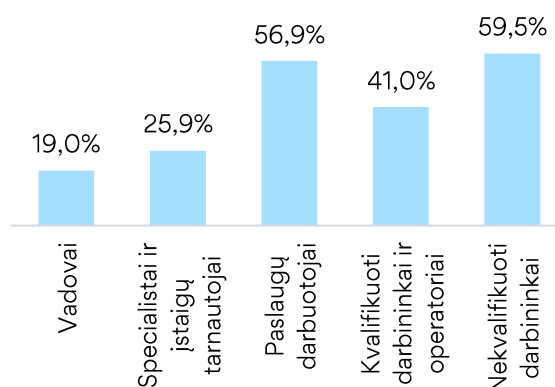
Specialistų ir įstaigų tarnautojų grupėje kovą paklausiausi buvo reklamos ir rinkodaros specialistai, administravimo ir vykdomieji sekretoriai, sandėliavimo tarnybos tarnautojai, slaugos specialistai, socialiniai darbuotojai ir jų padėjėjai, buhalteriai, apskaitos ir buhalterijos tarnautojai, pardavimo atstovai, ikimokyklinio ugdymo mokytojai.

Kvalifikuotų darbininkų, operatorių ir paslaugų darbuotojų grupėje kovą daugiausiai darbo pasiūlymų pateikta sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojams, parduotuvių pardavėjams, virėjams, lengvųjų automobilių ir furgonų vairuotojams, variklinių transporto priemonių mechanikams, siuvėjams, kepėjams ir konditeriams, statybininkams.

Nekvalifikuotų darbininkų grupėje daugiausiai laisvų darbo vietų buvo biurų, viešbučių ir kitų įstaigų valytojams, krovikams, virtuvės pagalbininkams, nekvalifikuotiems apdirbimo pramonės darbininkams.

⁷ Aukštos kvalifikacijos darbų grupei priskiriamos laisvos darbo vietos, skirtos vadovams, specialistams, technikams ir jaunesniesiems specialistams.

Per mėnesį įregistruotų laisvų darbo vietų pokytis 2023 m. kovas vs. 2023 m. vasaris



Kovą daugiau darbo pasiūlymų įregistruota visose įvardintose grupėse. Palyginti su vasariu, labiau išaugo paslaugų darbuotojų, kvalifikuotų ir nekvalifikuotų darbininkų poreikis.

Daugiausiai augo kvalifikuotų ir nekvalifikuotų miškų ūkio darbuotojų, statybininkų, virtuvės pagalbininkų, padavėjų, nekvalifikuotų mišriojo augalininkystės ir gyvulininkystės ūkio darbininkų, siuvėjų, variklinių transporto priemonių mechanikų paklausa.

Siūlomas vidutinis darbo užmokestis. Vidutinis siūlomas bruto atlygis kovą įregistruotose laisvose darbo vietose – 1264 Eur/mėn. Aukštos kvalifikacijos darbų grupėje⁷ vidutinis siūlomas bruto darbo užmokestis – 1504 Eur, vidutinės kvalifikacijos⁸ – 1284 Eur, žemos kvalifikacijos – 1014 Eur.

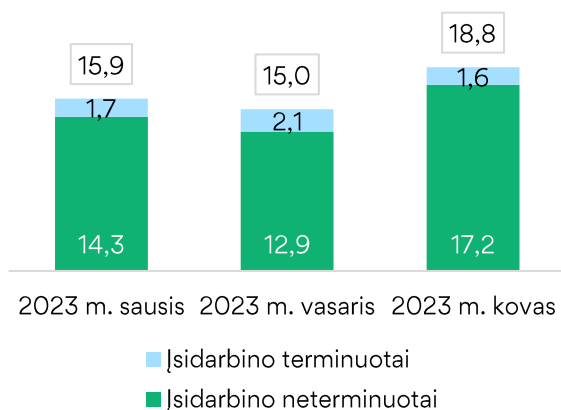
Didžiausias vidutinis mėnesio bruto darbo užmokestis siūlytas ieškant programinės įrangos kūrėjų (4,2 tūkst.), duomenų bazių projektuotojų (3,3 tūkst.), bendrosios praktikos gydytojų (3,1 tūkst.), gydytojų odontologų (3 tūkst.), tiekimo ir platinimo paslaugų vadovų (2,7 tūkst.). Mažiausias – apklausų atlikėjams ir matuoklių rodmenų tikrintojams (840), nekvalifikuotiems sodininkystės ir daržininkystės darbininkams (841), skalbimo mašinų operatoriams (850), nekvalifikuotiems augalininkystės ūkio operatoriams (860).

⁸ Vidutinės kvalifikacijos darbų grupei priskiriamos laisvos darbo vietos, skirtos tarnautojams, paslaugų sektoriaus darbuotojams ir pardavėjams, kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams.

Ketvirtadaliu augo įsidarbinimas

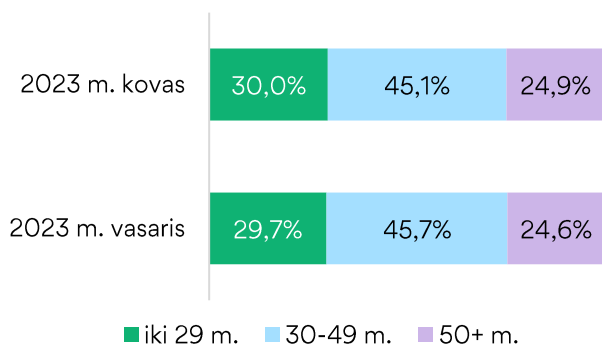
Vasarį dirbti pradėjo 18,8 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Iš jų 17,2 tūkst. arba 91,4 proc. įsidarbino neterminuotam laikotarpiui. Likę pradėjo dirbti pagal terminuoto darbo sutartis.

Per mėnesį dirbti pradėjusių Užimtumo tarnybos klientų skaičius, tūkst.



Kovą dirbti pradėjo ketvirtadaliu (3,9 tūkst. arba 25,8 proc.) daugiau darbo ieškančių asmenų nei vasarį. Įsidarbinimas augo visose išskirtose amžiaus grupėse.

Dirbti pradėjusių bedarbių struktūra pagal amžių



Pagal veiklos sektorius. Daugiausiai Užimtumo tarnybos klientų kovą įsidarbino didmeninės ir mažmeninės prekybos bei variklinių transporto priemonių remonto ir apdirbamosios gamybos įmonėse (atitinkamai 17,3 proc. ir 15,8 proc. pradėjusių dirbti).

Administracinę ir aptarnavimo veiklą vykdančiose įmonėse įsidarbino 12,8 proc., statybos – 13,3 proc. Kas ketvirtas įsidarbinęs administracinės ir aptarnavimo veiklos sektoriuje įdarbintas terminuotam laikotarpiui.

Palyginti su vasariu, įsidarbinimas labiau didėjo sektoriuose, kuriems būdingi didesni sezoniniai darbo paklausos svyravimai. Žemės ūkio ir miškininkystės sektoriuje dirbti pradėjo du kartus daugiau darbo ieškančių asmenų nei vasarį, statybos – 50 proc. daugiau, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų – 35,8 proc.

Pagal kvalifikaciją. Tarp kovą įsidarbinusių Užimtumo tarnybos klientų trys ketvirtadaliai pradėjo dirbti kvalifikuotą darbą: 22,6 proc. pradėjo dirbti specialistais, technikais ar įstaigų tarnautojais, 18,3 proc. – paslaugų darbuotojais ir pardavėjais, 30,3 proc. – kvalifikuotais darbininkais ar įrenginių bei mašinų operatoriais, 2,8 proc. – vadovais.

Nekvalifikuotam darbui įsidarbino ketvirtadalis dirbti pradėjusių darbo ieškančių asmenų.

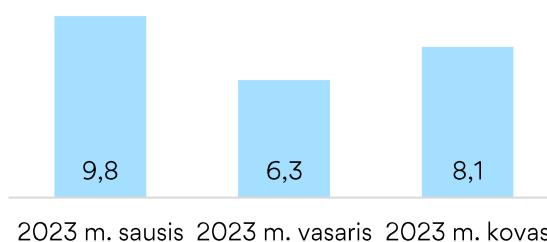
Palyginti su vasariu, labiau augo vidutinės ir žemos kvalifikacijos darbams įsidarbinusių skaičius. Pradėjusių dirbti kvalifikuotais darbininkais ar operatoriais skaičius ūgtelėjo trečdaliu (32,5 proc.), nekvalifikuotais darbininkais – 31,7 proc., paslaugų darbuotojais – 24,1 proc. Vadovais ir specialistais dirbti pradėjusių skaičius ūgtelėjo dešimtadaliu.

Nuo š. m. metų pradžios dirbti pradėjo 49,7 tūkst. Užimtumo tarnyboje registruotų darbo ieškančių asmenų – 1,2 tūkst. arba 2,4 proc. daugiau nei praėjusiais metais tuo pačiu laikotarpiu.

Daugėjo pradėjusių savarankišką veiklą pagal verslo liudijimą

Veiklą pagal verslo liudijimus kovą pradėjo 8,1 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų – 1,8 tūkst. arba 28,1 proc. daugiau nei vasarį.

Per mėnesį veiklą pagal verslo liudijimą pradėjusių Užimtumo tarnybos klientų skaičius, tūkst.



Kas ketvirtas (25,5 proc.) grįžimui į darbo rinką pasirinkęs veiklą pagal savarankišką veiklą pagal verslo liudijimą – ilgalaikis bedarbis.

Ši užimtumo forma, kaip įprasta, populiareesnė tarp moterų ir vyresnio amžiaus asmenų. Moterys sudarė beveik du trečdalius (65,4 proc.) Užimtumo tarnybos klientų, kovą pradėjusių veiklą pagal verslo liudijimus, vyresni nei 45 m. asmenys – 58,8 proc.

Jaunimo iki 29 m. dalis tarp grįžimui į darbo rinką pasirinkusių veiklą pagal verslo liudijimus nesiekė dešimtadalio (8,8 proc.).

Nuo šių metų pradžios savarankišką veiklą pagal verslo liudijimus pradėjo 24,2 tūkst. darbo ieškančių asmenų – 3,8 tūkst. arba 13,5 proc. mažiau nei 2022 m. tuo pačiu laikotarpiu.

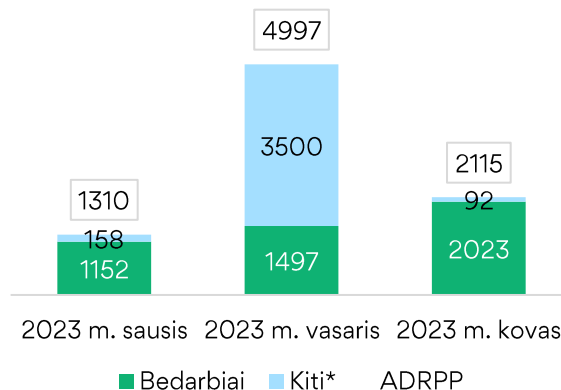
Į ADRPP įsitraukė daugiau bedarbių

Kovą aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (toliau – ADRPP), skirtose palengvinti ir paskatinti integraciją į darbo rinką, dalyvauti pradėjo 2,1 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Iš jų 2 tūkst. – bedarbio statusą turintys asmenys.

Vasarį ADRPP dalyvių skaičių augino buvusių socialinių įmonių darbuotojai⁹. Kovą augo į ADRPP įsitraukusių bedarbių skaičius: šiose priemonėse pradėjo dalyvauti trečdaliu daugiau darbo neturinčių asmenų nei vasarį (0,5 tūkst. arba 35,1 proc.).

Palyginti su vasariu, bedarbių įsitraukimas į ADRPP didėjo visose amžiaus grupėse.

Naujų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių skaičius



*Buvusių socialinių įmonių darbuotojai, užimti asmenys ir kt.

Paramos mokymui priemonėse dalyvauti pradėjo 0,8 tūkst. asmenų. Iš jų 0,4 tūkst. pradėjo mokytis pagal profesinio mokymo programas, 0,2 tūkst. įsitraukė į aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo programas. Likę pradėjo dalyvauti neformalaus suaugusiųjų švietimo programose (178), įdarbinti pagal pameistrystės sutartį (15) ar įsitraukė į kitas paramos mokymuisi priemones.

Parama judumui suteikta 0,5 tūkst. darbo ieškančių asmenų, beveik 0,8 tūkst. įdarbinti subsidijuojant, 62 pradėjo dalyvauti paramos darbo vietoms steigti priemonėse.

Nuo metų pradžios ADRPP dalyvauti pradėjo 8,4 tūkst. asmenų – 3,6 tūkst. arba 30,2 proc. mažiau nei 2022 m. tuo pačiu laikotarpiu.

Naujų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių struktūra (2023 m. kovas)

	Pagal amžių			Ilgalaikių bedarbių	Asmenų su negalia
	iki 29 m.	30-49 m.	50+ m.		
Iš viso ADRPP	23,4%	45,2%	31,3%	12,3%	22,3%
Parama mokymuisi	29,7%	52,1%	18,3%	10,6%	6,5%
Remiamasis įdarbinimas	19,4%	40,0%	40,6%	17,4%	42,2%
Parama darbo vietoms steigti	21,3%	21,3%	57,4%	21,3%	34,4%
Parama judumui	20,0%	45,9%	34,1%	5,3%	13,8%

⁹ Nuo 2023-01-01 įsigaliojus Užimtumo įstatymo pakeitimams, įmonės netekusios socialinės įmonės statuso galėjo dalyvauti įdarbinimo subsidijuojant priemonėje išlaikydamos darbo vietas socialinėje įmonėje 2022-12-31 dienai dirbantiems darbingo amžiaus neįgaliesiems. Buvusioje

socialinėje įmonėje dirbę neįgalieji, kurie 2022 m. gruodžio 31 d. buvo socialinės įmonės darbuotojai ir kurių darbo sutartis su įmone, turėjusia socialinės įmonės statusą, nebuvo nutraukta, laikomi darbo rinkoje papildomai remiamais asmenimis ir gali dalyvauti įdarbinimo subsidijuojant priemonėje.

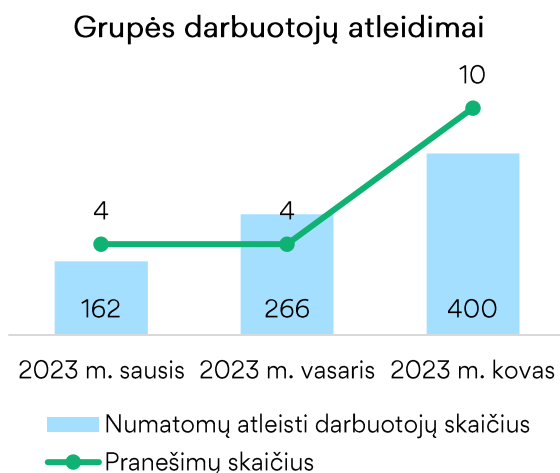
Laikino užimtumo priemonės nedarbą mažino 0,8 proc. punktu

2023 m. balandžio 1 d. laikino užimtumo priemonėse dalyvavo 13,5 tūkst. bedarbių. Iš jų beveik du penktadaliai (5,3 tūkst.) – ADRPP dalyviai. Likę vykdė veiklą pagal verslo liudijimus iki 6 mėn., dirbo pagal terminuotas darbo sutartis ar dalyvavo užimtumo didinimo programose.

Laikino užimtumo priemonės bendrą registruotą nedarbą šalyje sumažino 0,8 proc. punktu. Jaunimo (iki 29 m.). nedarbą mažino 0,5 proc. punktu, 50+ m. asmenų – 1 proc. punktu.

Pranešimai apie grupės darbuotojų atleidimus

2023 m. kovą Užimtumo tarnyboje gauta 10 pranešimų apie numatomus grupės darbuotojų atleidimus ir tokiu būdu ketinamus atleisti 400 darbuotojų.

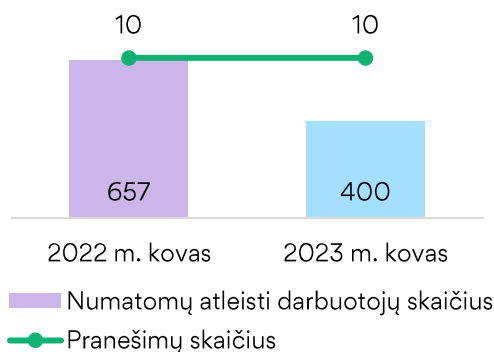


Septyni pranešimai gauti iš pramonės sektoriaus, du – iš paslaugų, vienas – iš statybos. Pramonės sektoriuje grupės darbuotojų atleidimai numatyti apdirbamosios pramonės veiklą vykdančiose įmonėse (atleidžiama 210 darb.), paslaugų sektoriuje – transporto ir saugojimo veiklą vykdančioje įmonėje (32 darb.).

Aštuoni grupės darbuotojų atleidimai planuojami dėl darbo organizavimo pakeitimų, po vieną – dėl struktūrinių pertvarkų ir bankroto.

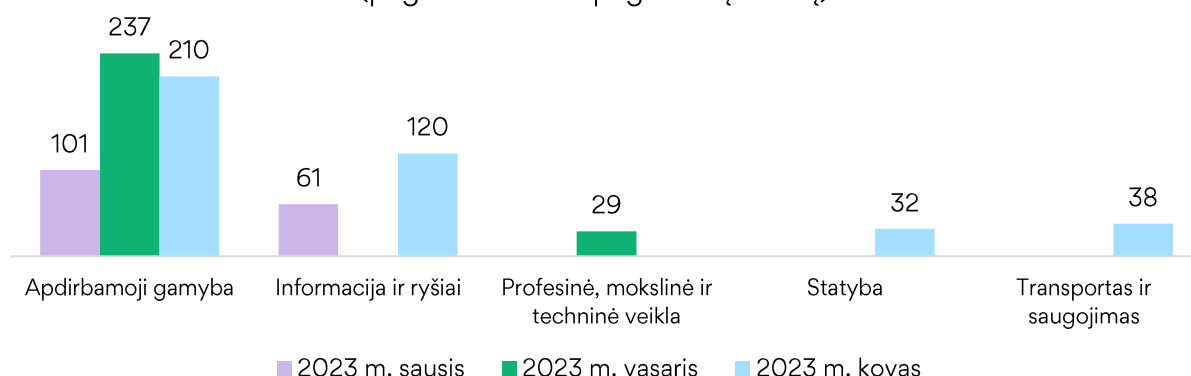
Š. m. kovą gautų pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimų skaičius – didžiausias nuo 2022 m. gegužės, tačiau toks pats kaip 2022 m. kovą.

Grupės darbuotojų atleidimai 2023 m. kovas vs. 2022 m. kovas



2023 m. sausį-kovą gauta 18 pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus ir tokiu būdu numatomus atleisti 828 darbuotojus. 2022 m. tuo pačiu laikotarpiu registruota 12 pranešimų apie numatomus grupės darbuotojų atleidimus ir tokiomis sąlygomis atleidžiamus 732 darbuotojus.

Apie grupės darbuotojų atleidimą įspėtų dirbančiųjų skaičius (pagal darbdavio pagrindinę veiklą)



RODIKLIAI		Skaičiais, mėn.		Pokyčiai			
		2023 m. kovas	2022 m. vasaris	Palyginti su praėjusiu mėnesiu		Palyginti su praėjusiu metų atitinkamu laikotarpiu	
				sk.	%	sk.	%
IREGISTRUOTA BEDARBIŲ	Per mėnesį	21771	19920	1851	9,3	-7423	-25,4
	Nuo metų pradžios	69162	47391	-3037	-4,2
	Mėnesio pabaigoje	157879	159747	-1868	-1,2	-10389	-6,2
	50,1 % moterų	79073	79231	-158	-0,2	-6891	-8
	49,9 % vyrų	78806	80516	-1710	-2,1	-3498	-4,3
	Dalyvaujančių laikino užimtumo priemonėse	13507	13921	-414	-3	-6943	-34
Registruotas nedarbas* mėnesio pabaigoje, proc.		9,0	9,1	-0,1	...	-0,7	...
Darbo rinkai besirengiančių asmenų mėnesio pabaigoje		25594	24915	679	2,7		
LAISVOS DARBO VIETOS	iregistruota naujai per mėnesį	17453	12111	5342	44,1	-14061	-44,6
	Laisvos darbo vietos iš viso	23162	18521	4641	25,1	-21327	-47,9
	iš jų neterminuotam darbui	21909	17710	4199	23,7	-20911	-48,8
	terminuotam darbui	1253	811	442	54,5	-416	-24,9
ĮDARBINIMAS	Iš viso per mėnesį	18817	14961	3856	25,8	691	3,8
	Iš viso nuo metų pradžios	49692	30875	1150	2,4
	pagal neterminuotas sutartis	17190	12883	4307	33,4	976	6
	pagal neterminuotas sutartis nuo metų pradžios	44327	27137	1023	2,4
	pagal terminuotas sutartis	1627	2078	-451	-21,7	-285	-14,9
	pagal terminuotas sutartis nuo metų pradžios	5365	3738	127	2,4
AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS	Pradėjo dalyvauti priemonėse per mėnesį	2115	4997	-2882	-57,7	-3047	-59
	39,4 %** Parama mokymuisi	834	478	356	74,5	-925	-52,6
	profesinis mokymas	422	227	195	85,9	-1168	-73,5
	įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį	15	20	-5	-25	-84	-84,8
	stažuotė	8	5	3	60	-60	-88,2
	neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas	5	3	2	66,7	3	150
	neformalusis suaugusiųjų švietimas	178	140	38	27,1
	aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimas	206	83	123	148,2
	36,3 %** Remiamasis įdarbinimas	768	4214	-3446	-81,8	-1123	-59,4
	įdarbinimas subsidijuojant	768	4214	-3446	-81,8	-975	-55,9
	darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	0	0	0	0	-148	-100
	2,9 %** Parama darbo vietoms steigti	62	41	21	51,2	-116	-65,2
	įdarbinimas į steigiamas subsidijuojamas darbo vietas	20	10	10	100	-7	-25,9
	įdarbinimas į vietas, įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus	42	31	11	35,5	-70	-62,5
	savarankiško užimtumo rėmimas	0	0	0	0	-39	-100
	21,3 %** Parama judumui	451	264	187	70,8	-883	-66,2
	Pradėjo dalyvauti priemonėse nuo metų pradžios	8422	6307	-3644	-30,2
Profesinė rehabilitacija	36	6	30	500	-10	-21,7	
Pradėjo dalyvauti užimtumo didinimo programose (bedarbio statusas stabdomas kaip numatyta UĮ 24 str. 1d. 2p.)	2	2	0	0	-49	-96,1	
Veikla pagal verslo liudijimą	8117	6338	1779	28,1	-998	-10,9	
Išduota leidimų įdarbinti užsieniečius	280	272	8	2,9	-473	-62,8	

* Registruotas nedarbas – registruotų bedarbių dalis nuo darbingo amžiaus gyventojų

** proc. visų nukreiptų į priemones per ataskaitinį mėnesį

