

**UŽIMTUMO TARNYBA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS**

**TRIŠALĖS TARYBOS PRIE UŽIMTUMO TARNYBOS PRIE LIETUVOS
RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS POSĖDŽIO
PROTOKOLAS**

2025-06-20 Nr. Tk-
Vilnius

Nuotolinis posėdis įvyko 2025 m. birželio 18 d. 14.00 val. – 15.00 val. per Microsoft Teams programą.

Posėdžio pirmininkas – Akvilė Razumienė – Lietuvos verslo konfederacijos teisės vadovė.

Posėdžio sekretorė – Justina Antanina Balčiūnaitė – Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Paslaugų organizavimo departamento vyr. specialistė.

Darbuotojų (profesinių sąjungų) atstovai: Virginija Labunskaitė – Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ vyriausioji buhalterė; Marija Varasimavičienė – Lietuvos metalistų profesinių sąjungų susivienijimo pirmininkė; Kęstutis Juknis – Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ pirmininkas; pakaitinė narė Marytė Mardosienė – Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga atstovė.

Darbdavių atstovai: Akvilė Razumienė – Lietuvos verslo konfederacijos teisės vadovė; Tomas Garuolis – Lietuvos pramoninkų konfederacijos Verslo aplinkos ir ekonomikos departamento direktorius; Irma Kaminskaitė – VšĮ „Personalo praktikų paslaugos“ projektų partnerė, Kauno personalo klubo valdybos narė.

Valstybės institucijų atstovai: Inga Liubertė – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo rinkos grupės vadovė; Osvaldas Šmitas – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos Ekonomikos plėtros departamento Žmogiškųjų išteklių plėtros skyriaus vedėjas; Julius Jakučinkas – Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento direktorius.

Kiti asmenys: Giedrė Sinkevičė – Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus pavaduotoja; Dalė Čičelienė – Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Planavimo ir monitoringo skyriaus vedėja.

Iš profesinių sąjungų dalyvauja 4 atstovai, iš valstybinių institucijų dalyvauja 3 atstovai, iš darbdavių taip pat dalyvauja 3 atstovai. Posėdis gali įvykti, nes yra **kvorumas**.

DARBOTVARKĖ:

1. Posėdžio darbotvarkės tvirtinimas.
2. Garantinio ir ilgalaikio darbo išmokų fondų lėšų poreikis Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimui. Pranešėja – Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė.

3. Diskusija.
4. Einamieji klausimai (dėl kito Trišalės tarybos posėdžio preliminarios datos, darbotvarkės ir kita).

1. SVARSTYTA. Posėdžio darbotvarkės patvirtinimas (14:02:44 – 14:03:45).

Posėdžio pirmininkė Akvilė Razumienė pristatė posėdžio darbotvarkę.

NUTARTA: Posėdžio darbotvarkei pritarta. Prieštaraujančių nėra.

2. SVARSTYTA. Garantinio ir ilgalaikio darbo išmokų fondų lėšų poreikis Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimui. (14:03:47 – 14:30:15)

Pranešėja – Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė padėkojo susirinkusiems Trišalės tarybos prie Užimtumo tarnybos (toliau – Trišalė taryba) nariams ir pristatė priežastis, dėl kurių buvo inicijuotas šio posėdžio sušaukimas. Buvo pažymėta, kad 2025 m. balandžio mėnesį vykusiam Lietuvos Respublikos trišalės tarybos (toliau – LR trišalė taryba) posėdyje jau buvo svarstytas klausimas dėl aktyvios darbo rinkos politikos priemonių (toliau – ADRPP) finansavimo galimybių. LR trišalė tarybos nariams buvo pristatyta iniciatyva, siūlanti užtikrinti ADRPP finansavimą pasitelkiant Garantinį fondą ir Ilgalaikio darbo išmokų fondą (toliau – Fondai). G. Sinkevičė informavo, kad nuo 2024 m. liepos 1 d. įsigaliojo Fondų įstatymų pakeitimai, leidžiantys finansuoti ADRPP priemones iš šių Fondų lėšų. Ši galimybė taikoma darbuotojams, atleistiems darbdavio iniciatyva bankroto atveju arba pagal Darbo kodekso (toliau – DK) 57 straipsnį. Pagal naująją įstatymo redakciją, ADRPP finansavimo iniciatyva turi būti svarstoma LR trišalėje taryboje, o atitinkami sprendimai turi būti priimti iki 2025 m. rugpjūčio 31 d. Kadangi klausimas buvo įtrauktas į LR trišalės tarybos darbotvarkę, ši pasiūlė, jog prieš tai tema būtų aptarta Trišalėje taryboje.

Pranešėja pristatė 2026 m. numatomą lėšų poreikį ADRPP priemonėms. Nors įstatymo pakeitimai sudaro sąlygas alternatyviam finansavimui, pats Europos Sąjungos struktūrinių fondų (toliau – ESF+) finansavimas ženkliai mažėja ypač lyginant su 2025 m., 2026 m.. Nors dalis finansavimo lieka panašiam lygyje arba yra lėšų likučių, bendras finansavimo mažėjimas yra reikšmingas. Remiantis Nacionalinio pažangos plano rodikliais, ADRPP turėtų dalyvauti ne mažiau kaip 10 proc. registruotų bedarbių. 2023–2024 m. šis rodiklis siekė apie 8,8 proc., tačiau 2025 m. jis sumažėjo iki 5,8 proc., o 2026 m. prognozuojama, kad priemonėse dalyvaus tik apie 2,7 proc. registruotų asmenų. Šis pokytis vertinamas kaip itin reikšmingas, todėl siūloma pasitelkti alternatyvius finansavimo šaltinius – Fondus, taip siekiant užtikrinti priemonių prieinamumą bei paskatinti registruotus bedarbius dalyvauti ADRPP.

Pranešėja pristatė asmenų grupes, kurioms siūloma taikyti ADRPP. Pirmoji grupė – darbuotojai, atleisti darbdavio bankroto atveju arba atleisti pagal DK 62 str.. Nuo 2022 m. Užimtumo tarnyboje registruotų šiai grupei priklausančių asmenų skaičius nuosekliai didėja. 2024 m. tokių asmenų buvo registruota 814. Pranešėja pabrėžė, kad svarbu ne tik bendras registruotų asmenų skaičius, bet ir jų priklausymas pažeidžiamoms tikslinėms grupėms. Didžioji dalis šių asmenų – vyresnio amžiaus ir ne kvalifikuoti asmenys, kuriems sudėtingiau integruotis į darbo rinką. Pranešėja paminėjo, kad statistika rodo, kad tik 44 proc. atleistų asmenų įsidarbina savarankiškai, pasinaudodami laisvomis darbo vietomis. Likusi dalis išlieka registruota Užimtumo tarnyboje ir dažnu atveju reikalauja kompleksinės bei tikslingos paramos.

Pranešėja pristatė antrąją tikslinę asmenų grupę – darbuotojus, atleistus darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės pagal DK 57 str.. Šiai grupei priklauso asmenys, išdirbę daugiau nei penkerius metus pas tą patį darbdavį. Nuo 2022 m. šių asmenų skaičius išlieka stabilus – kasmet viršija 5 tūkst.. G. Sinkevičė paminėjo, kad šie asmenys dažniausiai turi sukaupę reikšmingą darbo patirtį vienoje įmonėje, todėl atleidimas jiems tampa stipriu psichologiniu iššūkiu. Didžioji dalis jų

yra vyresnio amžiaus ir nekvalifikuoti, o tai lemia mažesnes galimybes greitai grįžti į darbo rinką. Apie 50 proc. jų įsidarbina savarankiškai arba yra įdarbinami Užimtumo tarnybos į laisvas darbo vietas, likusiai daliai būtina papildoma tikslinga parama – ADRPP.

Pranešėja pristatė 2026 m. planuojamą ADRPP finansavimo poreikį – 3,2 mln. Eur. Šios lėšos sudarytų galimybes padėti per 730 asmenų tvariai grįžti į darbo rinką. Pranešėja pažymėjo, kad ADRPP priemonių efektyvumas nuo 2022 metų nuosekliai auga, todėl šios priemonės ypač reikalingos pažeidžiamoms grupėms – asmenims, atleistiems pagal DK 62 ir 57 str., kurie be papildomos pagalbos lieka ilgalaikiais Užimtumo tarnybos klientais. Pranešėja taip pat akcentavo, kad siūlomas papildomas 3,2 mln. Eur finansavimas leistų ne tik užtikrinti tvarią pagalbą asmenims, bet ir sumažintų valstybės socialines išlaidas. Prognozuojama, kad nedarbo socialinio draudimo išmokų sumažėjimas sudarytų apie 1,3 mln. Eur, o socialinių pašalpų – apie 0,2 mln. Eur. Bendra valstybės išlaidų mažėjimo suma siektų apie 1,5 mln. Eur. Taip pat skaičiuojama, kad per 12 mėnesių laikotarpį valstybė atgautų apie 5,3 mln. Eur ekonominės naudos ir apie 5 mln. Eur sumokėtų mokesčių.

Pranešėja informavo, kad šio Trišalės tarybos posėdžio tikslas – apsvarstyti, ar pritariama Užimtumo tarnybos parengtoms prognozėms ir siūlymui teikti LR trišalei tarybai prašymą skirti 3,2 mln. Eur iš Fondų, siekiant 2026 m. padėti daugiau kaip 700 asmenų grįžti į darbo rinką.

3. SVARSTYTA. Diskusija (14:30:15 – 14:55:15)

Siūlymas: Akvilė Razumienė – Lietuvos verslo konfederacijos teisės vadovė padėkojo už pristatytą informaciją ir pažymėjo, kad LR trišalėje taryboje darbdavių organizacijos palaikė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – SADM) iniciatyvą, kurią ministerija pateikė Seimui, ir kurios pagrindu buvo priimtas įstatymo pakeitimas. Šis pakeitimas suteikė galimybę LR Trišalei tarybai priimti sprendimus dėl Fondų lėšų panaudojimo ADRPP finansavimui, kartu plėtojant ADRPP gavėjų aprėptį. Akvilė taip pat iškėlė klausimą, kiek asmenų per praėjusius metus pasinaudojo ADRPP, finansuojamomis iš Fondų lėšų?

Siūlymas: Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė atsakė, kad 2025 metais biudžetas ADRPP, finansuojamoms iš Fondų, nebuvo skirtas, nes toks poreikis nebuvo pateiktas LR trišalei tarybai. Tuo metu pakako ESF+ skiriamų lėšų. Tačiau 2026 metams ESF+ finansavimas reikšmingai mažėja, todėl alternatyvus finansavimo šaltinis – Fondų lėšos – tampa ypač aktualus. Giedrė papildė, kad iki šiol ADRPP dalyvavo apie 3 proc. registruotų asmenų, atleistų pagal DK 62 ir 57 str., o dabar planuojama šį skaičių padidinti iki 15 proc. visų registruotų asmenų.

Siūlymas: Marytė Mardosienė – Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos atstovė iškėlė klausimą ar buvo atliktas tyrimas, ar stebėta tendencija, jog darbdaviai, atleidžiantys darbuotojus savo iniciatyva, vėliau kreipiasi į Užimtumo tarnybą dėl subsidijų skyrimo?

Siūlymas: Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė atsakė, kad darbdaviams taikomi specialieji atrankos kriterijai, taip pat, jeigu darbdavys atleidžia daugiau nei 10 proc. darbuotojų nuo vidutinio darbuotojų skaičiaus, jis apskritai negali dalyvauti jokiose Užimtumo tarnybos priemonėse.

Siūlymas: Tomas Garuolis – Lietuvos pramoninkų konfederacijos Verslo aplinkos ir ekonomikos departamento direktorius išreiškė palaikymą aktyviam gyventojų gražinimui į darbo rinką, ypač atsižvelgiant į Užimtumo tarnybos pateiktus duomenis, rodančius greitą investicijų atsiperkamumą. Taip pat Tomas pateikė kelis klausimus: buvo minėta, kad tik apie 3 proc. asmenų, atleistų grupinių atleidimų metu, dalyvauja ADRPP priemonėse – šis rodiklis atrodo mažas. Ar tai laikoma problema? Galbūt imtis yra kitokia? Jis taip pat paprašė pasidalinti informacija apie pagrindines priežastis, lėmusias grupinius atleidimus, ir pateikti atleistų darbuotojų profesinių kvalifikacijų profilį.

Siūlymas: Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė atsakė, kad informacija apie grupinius darbuotojų atleidimus yra renkama ir analizuojama. Užimtumo tarnyba gauna pranešimus bei informaciją tiesiogiai iš darbdavių. Pastebima, kad grupinių atleidimų skaičius

auga – 2024 metais jis buvo didžiausias per pastaruosius kelerius metus. 2025 metais grupiniuose atleidimuose dominuoja siuvimo sektorius. Pagrindinės atleidimų priežastys yra žaliavų trūkumas, nutrūkusios tiekimo grandinės bei bankroto atvejai. Kalbant apie atleistų darbuotojų kvalifikaciją, dėl įmonių įvairovės profiliai yra skirtingi. Giedrė pabrėžė, kad informavimas apie grupinį darbuotojų atleidimą yra prevencinė priemonė – darbdavys privalo apie tai pranešti Užimtumo tarnybai, o Užimtumo tarnyba iš karto reaguoja, susisiekdama su darbdaviu ir atleistais darbuotojais.

Siūlymas: Tomas Garuolis – Lietuvos pramoninkų konfederacijos Verslo aplinkos ir ekonomikos departamento direktorius paprašė patikslinti ar minimi 3 proc. asmenų, dalyvaujančių ADRPP, yra atleisti bankroto atveju?

Siūlymas: Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė patvirtino, kad šiuos 3 proc. sudaro asmenys, atleisti bankroto atveju, kurie dalyvavo ADRPP priemonėse. Kita didžioji dalis šių žmonių arba įsidarbino, arba tapo ilgalaikiais bedarbiais.

Siūlymas: Akvilė Razumienė – Lietuvos verslo konfederacijos teisės vadovė paprašė patikslinti, ar asmenys, atleisti pagal DK 57 straipsnį, taip pat sudaro 3 proc. dalyvavusių ADRPP?

Siūlymas: patvirtino, kad taip – asmenys, atleisti pagal DK 57 straipsnį, taip pat sudaro panašų, apie 3 proc., dalyvaujančių ADRPP.

Siūlymas: Kęstutis Juknis – Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ pirmininkas, domėjosi ar grupinio atleidimo atveju darbdavys tik informuoja Užimtumo tarnybą ir nebevykdo jokių papildomų veiksmų, ar Užimtumo tarnyba bendradarbiauja su Valstybine darbo inspekcija (toliau - VDI).

Siūlymas: Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė atsakė, kad darbdavys informuoja Užimtumo tarnybą apie grupinį atleidimą, tačiau šiuo klausimu Užimtumo tarnyba neturi tiesioginio bendradarbiavimo su VDI.

Siūlymas: Kęstutis Juknis – Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ pirmininkas atkreipė dėmesį į Kaune veikusią siuvyklą „Dobilas“, kuri nuolat keisdavo pavadinimą – nuo „Dobilas 1“ iki „Dobilas 5“ – ir periodiškai skelbdavo bankrotą. Darbuotojai buvo siunčiami neapmokamų atostogų, o po tam tikro laiko įmonė vėl atsidarydavo kito pavadinimo vardu. Kęstutis domėjosi, ar darbuotojų atleidimai vykdomi tikrais pagrindais, nes faktiškai kai kurios įmonės, kaip ir minėtoji, veikia nuolat, tik keičiasi pavadinimai ir skelbiami bankrotai.

Siūlymas: Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė atsakė, kad Užimtumo tarnyba remiasi pranešimais apie atleidimus pagal atitinkamus DK straipsnius ir juos vykdo pagal pateiktą informaciją. Užimtumo tarnybos prioritetas visada yra žmogus. Darbdavį administracine tvarka tikrina kitos institucijos, kurios nagrinėja bankroto priežastis, kreditorių klausimus ir panašiai.

Siūlymas: Kęstutis Juknis – Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ pirmininkas atkreipė dėmesį, kad dažnai asmenys, baigę mokymus ir pakėlę kvalifikaciją, vis tiek susiduria su darbo rinkos sunkumais ir negali įsidarbinti. Jis paklausė, kokios būtų rekomendacijos tokiu atveju – ar verta organizuoti papildomus mokymus ir keisti profesiją siekiant geresnių įsidarbinimo galimybių?

Siūlymas: Dalė Čičelienė – Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Planavimo ir monitoringo skyriaus vedėja atsakė, kad ADRPP yra labai efektyvi priemonė tiek valstybės lėšų gražos, tiek žmonių užimtumo požiūriu. Ji pabrėžė, kad iš tų, kurie pasinaudoja mokymų parama, daugiau nei 80 proc. randa darbą ir po 6 mėnesių dirba, o po 24 mėnesių šis rodiklis siekia 66 proc. Todėl galima tvirtinti, jog šios priemonės yra veiksmingos. Be to, vykdomas intensyvus darbas tiek su mokymo paslaugų teikėjais, tiek su žmonių atrankomis, siekiant užtikrinti jų motyvaciją ir aukštą mokymų kokybę, kad teikiamos paslaugos būtų efektyvios ir kokybiškos.

Siūlymas: Osvaldas Šmitas – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos Ekonomikos plėtros departamento Žmoniškųjų išteklių plėtros skyriaus vedėjas pabrėžė, kad Užimtumo tarnybos vykdoma ADRPP yra itin svarbi ir jos poveikis jaučiamas. Jis paklausė, jeigu būtų taikomas visas Užimtumo tarnybos paslaugų paketas, siekiant, kad ADRPP rezultatas būtų tvarus įdarbinimas ir didesnis pasinaudojimas programa, kokios trys pagrindinės priemonės, iš visų siūlomų, labiausiai lemia žmogaus įsidarbinimą?

Siūlymas: Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė atsakė, kad atliekamas vertinimas yra būtinas, nes be jo nebūtų aišku, į ką investuojama ir ar tai yra efektyvu. Ji išskyrė tris pagrindines priemones, kurios labiausiai lemia įsidarbinimą: parama mokymuisi, pameistrystė ir remiamas įdarbinimas.

Siūlymas: Dalė Čičelienė – Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Planavimo ir monitoringo skyriaus vedėja pridūrė, kad dar labai svarbi ir populiarri priemonė yra parama judumui.

Siūlymas: Irma Kaminskaitė – VšĮ „Personalo praktikų paslaugos“ projektų partnerė, Kauno personalo klubo valdybos narė atkreipė dėmesį, kad didelė dalis lėšų skiriama esamiems bedarbiams, tačiau didžioji dalis jų neįsidarbina. Ji taip pat paminėjo, kad asmenims su negalia dažnai siūlomas profesinis mokymasis, tačiau ne visi asmenys yra motyvuoti. Irma domėjosi, ar yra analizuojama, ką šie žmonės veikia toliau – pavyzdžiui, kai įregistruoja individualią veiklą, bet jos taip ir nepanaudoja. I. Kaminskaitė taip pat iškėlė dar vieną problemą – žemiausios kvalifikacijos darbuotojų trūkumą, o ieškant žmonių integracijai į darbo rinką, jų dažnai nerandama. Ji pasiūlė teikti darbdaviams pagalbą geriau išsiaiškinant jų poreikius, kad darbuotojų paėmimas iš įmonės nesukeltų žalos pačiam darbdaviui. Irma taip pat paminėjo, kad pameistrystės priemonės daug darbdavių vengia dėl skirtingų darbo santykių reglamentavimo bei kitokios įmonės veiklos specifikos. Užimtumo tarnyba, pasak jos, dažnai atlieka tik teorinį vaidmenį. Skiriami pinigai yra, tačiau, jos nuomone, jie ne visada pasiekia tuos žmones, kurie tikrai galėtų integruotis į darbo rinką.

Siūlymas: Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė atsakė, kad asmenys su negalia yra viena sunkiausiai integruojamų tikslinių grupių darbo rinkoje dėl sveikatos problemų, kurios sudaro reikšmingą kliūtį sėkmingam įsidarbinimui. Šios grupės efektyvumas ir graža yra mažesni — jų įsidarbinimo rodiklis apie 10 proc. žemesnis. Valstybė privalo socialiai atsakingai žiūrėti į šią grupę, nes integracija nėra tokia greita ar efektyvi, kaip kitų grupių, ir galbūt ji neturi būti vertinama pagal finansinį atsiperkamumą, tačiau būtina teikti pagalbą šiems žmonėms.

Integracija nėra vien tik perkvalifikavimas ar profesinis mokymas — Užimtumo tarnyba teikia kompleksiškas paslaugas, įskaitant perkvalifikavimą ir darbdavių rėmimą. Darbdaviai gauna ilgalaikes subsidijas: asmenims, kurių dalyvumo lygis yra nuo 0 iki 25 proc., darbdavys gauna neterminuotą subsidiją, o kitais dalyvumo lygiais subsidijos skiriamos tam tikram terminui. Vis dėlto pasitaiko, kad tiek darbdaviai, tiek patys asmenys nėra motyvuoti priimti darbo pasiūlymo ar dalyvauti darbo rinkoje. Dažnai žmonės įpranta gyventi savo komforto zonoje, juos nemotyvuoja darbo užmokestis ar rutina, jie bijo dalyvauti atrankose ir pan..

Giedrė paminėjo, kad kalbant apie lėšų panaudojimo efektyvumą, Užimtumo tarnyba taiko specialiuosius kriterijus ir prioritetus. Yra vertinamas kiekvienas asmuo, jo kliūtis ir galimybės dalyvauti priemonėse. Jei žmogus sveikas, nėra ilgalaikis bedarbis, turi patrauklią profesiją ir yra aktyvus, jam valstybės intervencijų nereikia. Valstybė turėtų mažinti socialines išmokas ir daugiau investuoti į priemones, kurios padeda asmenims grįžti į darbo rinką.

Siūlymas: Irma Kaminskaitė – VšĮ „Personalo praktikų paslaugos“ projektų partnerė, Kauno personalo klubo valdybos narė paklausė, ar šios paslaugos labiau pasiekiamos didžiuosiuose miestuose, ar periferijoje, nes periferinėse vietovėse situacija dėl darbuotojų poreikio yra itin sudėtinga.

Siūlymas: Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinkevičė atsakė, kad periferijoje situacija visuomet sudėtinga dėl didelio atstumo tarp darbuotojų ir darbo vietų. Kai žmogus gyvena toli, jam nepatogu važiuoti pas darbdavį, o darbdavys dažnai nesudaro sąlygų darbuotojui atvykti. Taip pat darbdaviui yra sudėtinga organizuoti darbuotojo atvežimą, ypač jei atstumas siekia apie 40 km. Tai yra didelis iššūkis, kurį Užimtumo tarnyba bando spręsti per judumo paramos priemonę. Be to, dalinai skiriamos paskatos ir darbdaviams, kad jie būtų labiau suinteresuoti įdarbinti tokius darbuotojus.

Siūlymas: Akvilė Razumienė – Lietuvos verslo konfederacijos teisės vadovė paprašė balsuoti ar pritariama, kad būtų teikiamas pasiūlymas LR trišalei tarybai priimti sprendimą dėl Fondų lėšų skyrimo ADRPP finansavimui.

BALSUOTA: Vienbalsiai siūlymui pritarta. Už balsavo 10 Trišalės tarybos nariai, prieš balsavusių nebuvo.

NUTARTA: Teikti pasiūlymą LR trišalei tarybai priimti sprendimą dėl Fondų lėšų skyrimo ADRPP finansavimui.

4. SVARSTYTA. Einamieji klausimai. (14:55:15– 14:58:57)

Siūlymas: Akvilė Razumienė – Lietuvos verslo konfederacijos teisės vadovė pakvietė visas organizacijas pagalvoti, kokios temos galėtų būti aptariamoms kitą Trišalės tarybos posėdį ir kada galėtų būti organizuojamas kitas Trišalės tarybos posėdis.

Siūlymas: Užimtumo tarnybos prie LR SADM direktorės pavaduotoja Giedrė Sinekvičė pasiūlė, kad planuojant kitą Trišalės tarybos posėdį Užimtumo tarnybos Trišalės tarybos moderatorius išsiųs apklausą su siūlomomis datomis ir laiku rudens laikotarpiu bei galimybe teikti aktualias temas kitam posėdžiui.

BALSUOTA: Vienbalsiai rekomendacijai pritarta. Už balsavo 10 Trišalės tarybos nariai, prieš balsavusių nebuvo.

NUTARTA: Dėl kitos datos ir temų nutarti apklausos metu.

Posėdžio pirmininkas

Akvilė Razumienė

Posėdžio sekretorė

Justina Antanina Balčiūnaitė