



Ką reikėtų žinoti įgyvendinant Darbo vietų pritaikymo subsidijavimo priemonę

1. Darbo vietų pritaikymo subsidijavimą reglamentuoja:

[Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo \(toliau – Įstatymas\) 44, 45 straipsniai;](#)

[Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 patvirtintas Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašas \(toliau – URP aprašas\);](#)

[Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos \(toliau – Užimtumo tarnyba\) direktoriaus 2022 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. V-197 patvirtintas Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo tvarkos aprašas \(toliau – ADRPP aprašas\);](#)

[Užimtumo tarnybos direktoriaus 2019 m. liepos 31 d. įsakymu Nr. V-353 patvirtintos Subsidijos gavėjų, nesančių perkančiosiomis organizacijomis pagal Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymą, prekių, paslaugų ar darbų pirkimo taisyklės.](#)

2. Darbo vietų pritaikymo (toliau - DVP) subsidijavimo priemonė skirta:

- bedarbių, kurie yra darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas iki 55 procentų dalyvumo (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumo) lygis neterminuotam įdarbinimui remti pritaikant esamas darbo vietas;

- darbingo amžiaus užimtų asmenų, kuriems nustatytas iki 40 procentų dalyvumo (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumo) lygis išlikimui darbo rinkoje remti, pritaikant pas darbdavį esamas darbo vietas.

3. Darbdaviams, kurie pritaiko esamas darbo vietas, subsidija mokama:

- techninės pagalbos priemonėms, reikalingoms darbo vietai pritaikyti asmenims su negalia, ar darbo procese naudojamiems specialiems įrenginiams (mašinoms, aparatams, prietaisams, įrankiams, įtaisams) ar kitiems specialiems reikmenims, kurių reikia darbuotojui su negalia darbo funkcijoms atlikti, projektuoti, gaminti, pirkti ir montuoti (įrengti) - vienai darbo vietai negali viršyti 31,0 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimalios mėnesinės algos dydžių sumos;

- turto valdymo teise ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo numatomos darbo vietos pritaikymo dienos valdomam pastatui (patalpai, patalpoms) remontuoti, siekiant užtikrinti aplinkos prieinamumą asmenims su negalia (aplinkos atitiktį asmenų su negalia poreikiams), pritaikant darbo vietos aplinką, gamybines ir poilsio patalpas, taip pat aplinką pritaikant akliesiems, perkant, projektuojant, gaminant ir montuojant (įrengiant) specialius įrenginius ir kitą įrangą, be kurios darbuotojas su negalia nepajėgtų patekti į darbo vietą ar pastate esančias poilsio patalpas - vienai darbo vietai negali viršyti 4,7 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimalios mėnesinės algos dydžių sumos. Šiuo atveju darbdaviui subsidija skiriama ne dažniau kaip kartą per 36 mėnesius.

4. Subsidijos darbo vietoms pritaikyti neskiriamos darbo vietoms, skirtoms laikiniams ir sezoniniams darbams atlikti. Viena darbo vieta negali būti pritaikoma skirtingų profesijų atstovams. Jei toje pačioje darbo vietoje skirtingu darbo laiku dirba keli darbuotojai, laikoma, kad tai yra viena darbo vieta.

5. Paraiškas gali teikti darbdaviai:

- kuriems nėra iškelta bankroto byla, kurie nėra likviduojami, dėl kurių nėra priimtas kreditorių susirinkimo nutarimas bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka, kuriems, vadovaujantis Lietuvos Respublikos ekonominių ir kitų tarptautinių sankcijų įgyvendinimo įstatymu, nėra pritaikytos tarptautinės finansinės sankcijos;

- kurie nėra įsiskolinę savo darbuotojams, neturi neatidėtų įsiskolinimų Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui;

- neturi neįvykdytų sutartinių ar šiame Įstatyme ir kituose teisės aktuose nurodytų įsipareigojimų Užimtumo tarnybai;

- kurie per paskutinius vienus metus iki darbo vietų pritaikymo paraiškų pateikimo dienos neturėjo baudos, paskirtos už šio Įstatymo 56, 56¹, 57, 58 ar 59¹ straipsnyje nurodytą pažeidimą;

- kurių vadovas ar kitas atsakingas asmuo per paskutinius vienus metus iki DVP paraiškų pateikimo dienos neturėjo administracinės nuobaudos, skirtos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksą už nelegalų darbą, arba turi ne daugiau negu vieną per paskutinius vienus metus iki DVP paraiškų pateikimo dienos pagal šį kodeksą paskirtą administracinę nuobaudą už darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimus, nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimą, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos, darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, darbo laiko apskaitos, laikinųjų darbuotojų darbo sąlygų bei komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimus;

- kurių teisinė forma nėra biudžetinė įstaiga.

6. Kada, kur ir kaip galima teikti paraišką?

DVP paraiškos subsidijai gauti teikiamos tik per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“. Paraiškos gali būti teikiamos nuolat.

Paraiškos teikėjas turi teisę pakeisti pateiktą paraišką prieš tai ją atšaukdamas. Pakeitimas turi būti pateiktas per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“.

Paraišką galima pateikti paspaudus čia: [Paraiška dėl darbo vietų pritaikymo subsidijavimo](#).

7. Priedai, kuriuos reikia pridėti prie DVP paraiškos

Darbdavys, siekiantis dalyvauti DVP subsidijavimo priemonėje pateikia Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintos formos paraišką dėl DVP subsidijavimo ir šių dokumentų kopijas, patvirtintas juridinio asmens antspaudu (jei jis privalo jį turėti) ir vadovo parašu:

- dokumentų, patvirtinančių pastato (patalpos (-ų)), kuriame (kurioje (-iose)) bus pritaikoma darbo vieta (-os) ir (ar) kuris (kuri (-ios)) bus remontuojamas (remontuojama (-os)), siekiant užtikrinti aplinkos prieinamumą asmenims su negalia (aplinkos atitiktį asmenų su negalia poreikiams), pritaikoma darbo vietos aplinka, gamybinės ir poilsio patalpos, taip pat pritaikoma aplinka akliems, perkant, projektuojant, gaminant ir montuojant (įrengiant) specialius įrenginius ir kitą įrangą, be kurios darbuotojai su negalia nepajėgtų patekti į darbo vietas ar pastate esančias poilsio patalpas, valdymo teisę ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo numatomos darbo vietos pritaikymo dienos (pavyzdžiui: Nekilnojamojo turto registro išrašų, nuomos, panaudos sutarčių), jeigu šių duomenų nėra Nekilnojamojo turto registre;

- dokumentų, pagrindžiančių lėšų darbo vietoms pritaikyti poreikį, – pritaikomai darbo vietai reikalingų techninės pagalbos priemonių ar darbo procese naudojamų specialių įrenginių (mašinų, aparatų, prietaisų, įrankių, įtaisų), specialių reikmenų, kurių reikia darbuotojams su negalia darbo funkcijoms atlikti, projektavimo, gaminimo, pirkimo ir montavimo (įrengimo) poreikio pagrindimo pagal darbo pobūdį (technologinio darbo proceso aprašymo ir kt.), pritaikymo pagal negalios pobūdį (klausos, regėjimo, judėjimo ir (ar) kita negalia) aprašymo;

- pritaikomoje darbo vietoje numatytų vykdyti pareigų aprašymo;

- pastato (patalpos (-ų)) remonto, siekiant užtikrinti aplinkos prieinamumą asmenims su negalia (aplinkos atitiktį asmenų su negalia poreikiams), pritaikant darbo vietos aplinką, gamybinės ir poilsio patalpas, perkant, projektuojant, gaminant ir montuojant (įrengiant) specialius įrenginius ir kitą

įrangą, be kurios darbuotojas su negalia nepajėgtų patekti į darbo vietą ar pastate esančias poilsio patalpas, dokumentų (darbų projektų ir jų sąmatų);

- dokumentų, patvirtinančių darbdavio, siekiančio gauti subsidiją darbo vietoms pritaikyti, turto priskyrimą ilgalaikiam materialiajam turtui (DVP paraiškos teikėjo įsakymo);

- ne mažiau kaip 3 tiekėjų pasiūlymų dėl planuojamų projektuoti, gaminti, pirkti, montuoti (įrengti) techninės pagalbos priemonių ar darbo procese naudojamų specialių įrenginių, specialių reikmenų ir (ar) pastato (patalpos (-ų)) remonto, kaip nustatyta Įstatymo 44 straipsnio 2 dalies 1 ir (ar) 2 punkte (pateikiami lietuvių kalba, pasiūlymai negali būti internetinės nuorodos);

- URP aprašo 50.1 papunktyje nurodyto *de minimis* pagalbos gavėjo atitikties *de minimis* pagalbos taisyklėms patikros lapo;

- URP aprašo 50.3 papunktyje nurodytos Vienos įmonės deklaracijos;

- dokumentų, patvirtinančių, kad pas DVP paraiškos teikėją pagal neterminuotas darbo sutartis dirba asmenys, kuriems reikalingas darbo vietos pritaikymas, jeigu kreipiasi dėl subsidijos užimtiems asmenims, nurodytiems Įstatymo 45 straipsnio 2 punkte (darbo sutarčių);

- pastato (patalpos (-ų)) nuotraukų, įrodančių, kad pastatas (patalpa (-os)) nepritaikytas (pritaikyta (-os)) asmenims su negalia, jeigu kreipiasi dėl Įstatymo 44 straipsnio 2 dalies 2 punkte nustatytos subsidijos;

- užpildytos Pažymos apie atitikimą Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 35 straipsnio 4 dalies 1, 2, 4 ir 5 punktuose nurodytiems reikalavimams.

8. DVP paraiškų vertinimas

Priemonių organizavimo skyriaus (toliau – POS) specialistai ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo Dokumentų valdymo skyriaus užregistruotos DVP paraiškos perdavimo POS dienos išnagrinėja ir įvertina pateiktą DVP paraišką pagal [Paraiškų dėl darbo vietų pritaikymo subsidijavimo atitikties Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos apraše numatytiems reikalavimams vertinimo forma](#) (ADRPP aprašo 37 priedas).

DVP paraiškos atitiktis URP aprašo reikalavimams nustatoma DVP paraiškos pateikimo dienai.

Pirmiausia tikrinama, ar paraiška atitinka kritinius vertinimo reikalavimus, t. y. ar paraiškos teikėjas ir paraiška atitinka teisės aktų reikalavimus. Nustačius DVP paraiškos neatitiktį vertinant kritinius ADRPP aprašo 37 priede numatytus atitikties vertinimo kriterijus, DVP paraiška atmetama.

Nustačius DVP paraiškos neatitiktį vertinant nekritinius Aprašo 37 priede numatytus atitikties vertinimo kriterijus, kreipiamasi į DVP paraiškos teikėją dėl DVP paraiškos trūkumų pašalinimo. Trūkumų pašalinimui nustatomas 5 darbo dienų terminas, šį terminą skaičiuojant nuo pranešimo apie nustatytus DVP paraiškos trūkumus išsiuntimo dienos. Negavus DVP paraiškos patikslinimo nurodytu terminu, DVP paraiška atmetama.

Nustačius, kad DVP paraiškos teikėjas, DVP paraiška ir jos priedai atitinka kritinius ir nekritinius vertinimo kriterijus, nurodytus ADRPP aprašo 37 priede, priimamas sprendimas dėl subsidijavimo.

Esant poreikiui, POS gali organizuoti patikrinimą, siekiant nustatyti, ar DVP paraiškoje nurodytas darbo vietas pritaikyti turto valdymo teise valdomas pastatas (patalpa (-os)) tinkamas DVP paraiškoje nurodytai darbo vietai pritaikyti.

9. Kas svarbu dėl *de minimis* pagalbos?

Skiriama subsidija darbo vietoms pritaikyti yra *de minimis* pagalba, kurios teikimo sąlygos nustatytos 2023 m. gruodžio 13 d. Komisijos reglamente (ES) Nr. 2023/2831 dėl Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 107 ir 108 straipsnių taikymo *de minimis* pagalbai. Prašomos (galimos) skirti nereikšmingos *de minimis* pagalbos sumos konkrečiam darbdaviui siekiančiam gauti paramą darbo vietoms pritaikyti (toliau – *de minimis* pagalbos gavėjas), teisėtumas turi būti įrodomas vadovaujantis Suteiktos valstybės pagalbos ir nereikšmingos (*de minimis*) pagalbos registru ir Užimtumo tarnybai pateiktais duomenimis, Užimtumo tarnybai vertinant:

- kiekvieno *de minimis* pagalbos gavėjo atitiktį Reglamento (ES) Nr. 2023/2831 reikalavimams (pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą formą užpildomas *de minimis* pagalbos gavėjo atitikties *de minimis* pagalbos taisyklėms patikros lapas, kurį pateikia pareiškėjas;
- bendra nereikšmingos *de minimis* pagalbos suma, suteikta tam pačiam *de minimis* pagalbos gavėjui, negali viršyti 300 000 eurų per bet kurį trejų metų laikotarpį;
- dėl *de minimis* pagalbos sąsajų DVP paraiškos teikėjas užpildo Vienos įmonės deklaraciją.

Suteikta valstybės pagalba tikrinama Suteiktos valstybės pagalbos ir nereikšmingos (*de minimis*) pagalbos registre.

10. Svarbu DVP paraiškų teikėjams

Darbdaviai savo lėšomis privalo apmokėti ne mažiau kaip 35 procentus kiekvienos darbo vietos pritaikymo išlaidų, išskyrus atvejus, kai įdarbinami asmenys su negalia (už kiekvieną darbuotoją su negalia, kuriam nustatytas sunkaus neįgalumo lygis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – sunkus neįgalumo lygis) ar 25 procentų neviršijantis dalyvumo lygis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – 0–25 procentų darbingumo lygis), – 20 procentų; už darbuotoją su negalia, kuriam nustatytas vidutinio neįgalumo lygis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – vidutinis neįgalumo lygis) ar 30–40 procentų dalyvumo lygis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – 30–40 procentų darbingumo lygis), – 30 procentų).

Darbdavys savo sprendimu gali nustatyti didesnę nuosavų lėšų dalį, skiriamą darbo vietoms pritaikymo išlaidoms apmokėti.

DVP subsidijos gavėjas prieš pasirašant sutartį, turi pateikti jos įvykdymo užtikrinimą - banko garantiją arba draudimo bendrovės laidavimo raštą (kartu su laidavimo draudimo polisu).

Garantijos dydis – ne mažiau kaip 50 proc. pagal sutartį skiriamos subsidijos sumos sutarties galiojimo laikotarpiui.

Darbo vietai pritaikyti ir asmeniui įdarbinti vienu metu gali būti taikomas tik vienas iš paramos darbo vietoms steigti ar pritaikyti priemonių (DVP, PVK, VUI) paramos būdų.

11. DVP sutarties pasirašymas

Sutartis pasirašoma ne vėliau kaip per 20 darbo dienų nuo priimto sprendimo skirti subsidiją dienas.

Su paraiškos teikėju, kuriam skiriama subsidija darbo vietai pritaikyti, sudaroma DVP sutartis, kurią galima atsisiųsti paspaudus čia: [Darbo vietų pritaikymo sutartis](#).

12. Subsidijos pervedimo sąlygos

Subsidijos gavėjas privalo atsidaryti specialią sąskaitą Lietuvos Respublikoje ar kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje veikiančioje kredito, mokėjimo ir (ar) elektroninių pinigų įstaigoje, iš kurios visi atsiskaitymai, susieti su darbo vietų pritaikymu, vykdomi atliekant mokėjimo pavedimus.

50 procentų subsidijos darbo vietoms pritaikyti dydžio avansas išmokamas į specialią sąskaitą ne vėliau kaip per 15 darbo dienų nuo DVP sutarties pasirašymo dienos. Pritaikius darbo vietą ir pateikus išlaidas pagrindžiančių ir išlaidų apmokėjimą įrodančių dokumentų (prekių, paslaugų ar

darbų pirkimo–pardavimo sutarčių, jeigu buvo sudarytos, sąskaitų faktūrų, banko išrašų arba pavedimų per elektroninės bankininkystės sistemas) kopijas, patvirtintas subsidijos gavėjo ar jo atstovo parašu, subsidijos gavėjui per 5 darbo dienas išmokama likusi subsidijos darbo vietoms pritaikyti dalis.

13. Kaip vykdomas darbo vietos pritaikymas?

Pirkimų organizavimas pritaikant darbo vietą vykdomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, jei subsidijos gavėjas pagal Viešųjų pirkimų įstatymą yra perkančioji organizacija. Jeigu subsidijos gavėjas nėra perkančioji organizacija, visi pirkimai vykdomi vadovaujantis Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintomis Subsidijos gavėjų, nesančių perkančiosiomis organizacijomis pagal Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymą, prekių, paslaugų ar darbų pirkimo taisyklėmis.

Darbo vietai pritaikyti skirtas lėšas (suteiktos valstybės pagalbos ir subsidijos gavėjo) privalo panaudoti pagal paraiškoje nurodytą sąmatą.

Darbo vietos turi būti pritaikytos ir visiškai atsiskaityta su Užimtumo tarnyba už suteiktą subsidiją ne vėliau kaip per 10 mėnesių nuo DVP sutarties pasirašymo dienos.

14. Ko tikimasi iš subsidijos gavėjo?

Subsidijos gavėjas turi:

- pritaikyti darbo vietas ir jas išsaugoti ne trumpiau kaip tris metus nuo darbo vietų pritaikymo dienos;
- savo lėšomis apdrausti ilgalaikį materialųjį turta, kuriam įsigyti pritaikant darbo vietą buvo naudota subsidija, maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo visų galimų rizikos atvejų, nuo kurių draudžia subsidijos gavėjo pasirinkta draudimo bendrovė, ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo darbo vietos pritaikymo dienos ir raštu ar elektroninių ryšių priemonėmis pateikti jai draudimą įrodančius dokumentus (draudimo liudijimo kopiją);
- įdarbinti Užimtumo tarnyboje registruotus asmenis, atitinkančius DVP paraiškoje nurodytus kvalifikacinius reikalavimus, pasirašydamas su jais neterminuotas darbo sutartis ir nustatydamas darbo laiką bei darbo užmokestį, nurodytą minėtose paraiškose;
- likus ne mažiau kaip 5 darbo dienoms iki DVP sutartyje numatytos darbo vietos (-ų) pritaikymo dienos pateikti pranešimą apie sudarytas materialines ir teisines sąlygas darbo vietoms pritaikyti;
- iki pranešimo apie sudarytas materialines ir teisines sąlygas darbo vietai pritaikyti pateikimo Užimtumo tarnybai dienos subsidijos gavėjas turi atlikti visus DVP paraiškoje numatytus darbus ir Užimtumo tarnybai pateikti nustatytos formos Veiklos finansinę ataskaitą (Aprašo 47 priedas) kartu su atliktų pirkimų dokumentų, išlaidas pagrindžiančių ir patirtų išlaidų apmokėjimą įrodančių dokumentų (pirkimo - pardavimo sutarčių, jeigu buvo sudarytos, sąskaitų - faktūrų, banko išrašų arba pavedimų elektronine bankininkyste) bei leidimų, licencijų ar kt. kopijomis, patvirtintomis subsidijos gavėjo atstovo parašu, lietuvių kalba bei įsigytų techninės pagalbos priemonių asmenims su negalia, ar darbo procese naudojamų specialiųjų įrenginių, ar kitų specialiųjų reikmenų ir, jeigu remontuotas pastatas (patalpa (-os)), atlikto remonto nuotraukomis;
- Užimtumo tarnyba ne vėliau kaip per 5 darbo dienas, dalyvaujant subsidijos gavėjui, patikrina darbo vietas, jų atitiktį paraiškoje nurodytiems reikalavimams ir įsitikina, kad sudarytos materialinės ir teisinės sąlygos darbuotojui atlikti savo darbo funkcijas arba kad darbo vieta pritaikyta pagal asmens su negalia poreikius jo darbo funkcijoms atlikti, arba kad darbo aplinka, gamybinės ir poilsio patalpos pritaikytos asmeniui su negalia ir tai, kaip jose naudojamos už subsidiją darbo vietoms pritaikyti subsidijos gavėjo pritaikytos darbo priemonės;
- darbo vieta laikoma pritaikyta pasirašius Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintos formos Materialinių ir teisinių sąlygų steigti ar pritaikyti darbo vietą sudarymo aktą ir po šio akto pasirašymo

pritaikytoje darbo vietoje įdarbinus Užimtumo tarnyboje registruotus bedarbius, kurie yra darbingo amžiaus asmenys su negalia, kuriems nustatytas iki 55 procentų dalyvumo (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumo) lygis, jei darbo vieta pritaikyta užimtiems asmenims, kuriems nustatytas iki 40 procentų dalyvumo (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumo) lygis, įsitikinus, kad Materialinių ir teisinių sąlygų steigti naują ar pritaikyti darbo vietą sudarymo akto pasirašymo metu darbo sutartis su asmeniu, kuriam buvo pritaikyta darbo vieta, nėra nutraukta, o jei po darbo vietos pritaikymo sutarties pasirašymo jis buvo atleistas, įdarbinus Užimtumo tarnybos siunčiamą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus ir dalyvumo (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumo) ar neįgalumo lygį, negalios pobūdį (klausos, regėjimo, judėjimo ir (ar) kita negalia).

15. Kokie subsidijos gavėjo 3 metų įsipareigojimai?

Pritaikytas darbo vietas išlaikyti 36 mėnesius nuo darbo vietos pritaikymo dienos.

Darbo sutartyse numatyti ne mažesnę nei DVP paraiškoje nurodytą darbo užmokestį.

Darbo sutartyse numatyti ne trumpesnę darbo laiko trukmę ir pavesti vykdyti paraiškoje numatytas darbo funkcijas bei užtikrinti teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas.

Drausti už subsidijos lėšas įsigytą ilgalaikį materialųjį turtą maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo visų galimų rizikos atvejų.

Nedelsiant informuoti Užimtumo tarnybą apie priežastis, galinčias turėti neigiamos įtakos darbo vietai ir / ar darbo vietos aplinkos, gamybinėms ir poilsio patalpoms pritaikyti, įskaitant:

- kai įsiteisėja teismo nutartis iškelti bankroto bylą subsidijos gavėjui arba kreditorių susirinkimas priima nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka ir dėl šios priežasties atleidžiamas už subsidijos lėšas pritaikytoje darbo vietoje dirbęs asmuo;
- kai priimamas sprendimas subsidijos gavėją likviduoti;
- tapus PVM mokėtoju iki darbo vietų pritaikymo datos.

Raštu informuoti apie atsilaisvinusią pritaikytą subsidijuojant darbo vietą ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos ir ne vėliau kaip per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos į šią darbo vietą priimti kitą Užimtumo tarnybos siunčiamą asmenį, atitinkantį nustatytus ar patikslintus kvalifikacinius reikalavimus, darbingumo ar neįgalumo lygį, negalios pobūdį (klausos, regėjimo, judėjimo ir (ar) kitą negalią).

Tais atvejais, kai įdarbintas pritaikytoje subsidijuojant darbo vietoje asmuo serga daugiau kaip 30 dienų iš eilės, išeina nėštumo ir gimdymo atostogų ar atostogų vaikui prižiūrėti, pašaukiamas į nuolatinę privalomąją pradinę karo tarnybą, raštu informuoti Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos ir ne vėliau kaip per 30 darbo dienų nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos pagal terminuotą darbo sutartį įdarbinti kitą Užimtumo tarnybos siunčiamą asmenį, atitinkantį nustatytus ar patikslintus kvalifikacinius reikalavimus, dalyvumo (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumo) ar neįgalumo lygį, negalios pobūdį (klausos, regėjimo, judėjimo ir (ar) kitą negalią).

Saugoti darbo vietų pritaikymo apskaitos dokumentus, laikantis Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo nustatytos tvarkos.

Sudaryti sąlygas Užimtumo tarnybai atlikti planinius ir neplaninius patikrinimus pritaikytose darbo vietose.

Gavus Užimtumo tarnybos prašymą, teikti su sutarties vykdymu susijusią informaciją.

Per 36 mėnesių laikotarpį nuo darbo vietos pritaikymo dienos be Užimtumo tarnybos sutikimo:

- neparduoti, neįkeisti, neišnuomoti, nedovanoti ar kitaip neperleisti arba kitaip nesuvaržyti teisės į už subsidijos lėšas įsigytą turtą;
- nekeisti darbo vietos ar darbo funkcijų, nenustatyti ne viso darbo laiko arba ne visos darbo savaitės, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse, jeigu to nebuvo numatyta paraiškoje;
- neišvežti už Lietuvos Respublikos teritorijos ribų ilgalaikio materialiojo turto, įsigyto pritaikant darbo vietą.

16. Kada darbo vieta laikoma panaikinta?

Darbo vieta laikoma panaikinta, kai nepaėjus 36 mėnesių laikotarpiui nuo darbo vietos pritaikymo dienos atsiranda bent viena iš šių sąlygų:

- darbo sutartis su įdarbintu asmeniu nutraukiama ir per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos, į šį terminą neįskaičiuojant laikotarpio, kurį Lietuvos Respublikos Vyriausybė buvo paskelbusi ekstremaliąją situaciją ir karantiną, į šią atsilaisvinusią darbo vietą nepriimamas nustatytus ar patikslintus kvalifikacinius reikalavimus atitinkantis Užimtumo tarnybos siunčiamas asmuo;
- įdarbinto asmens darbo vietoje prastova ne dėl darbuotojo kaltės tęsiasi ilgiau kaip 30 kalendorinių dienų iš eilės, išskyrus atvejus, kai prastova tęsiasi dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino, arba įdarbintas asmuo neatvyksta į darbą ilgiau kaip 120 dienų dėl jam suteiktų nemokamų atostogų, taip pat jeigu jam darbo sutartyje nustatytais sąlygomis ir terminais 2 mėnesius iš eilės nemokamas visas jam priklausantis darbo užmokestis;
- įdarbinto asmens darbo sutartyje keičiama darbo vieta ar funkcijos be Užimtumo tarnybos sutikimo. Šiuo atveju darbo vieta laikoma panaikinta nuo darbo vietos ar funkcijų pakeitimo dienos;
- įsiteisėja teismo nutartis iškelti bankroto bylą subsidijos gavėjui arba kreditorių susirinkimas priima nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka ir dėl šios priežasties atleidžiami už subsidijos lėšas pritaikytose darbo vietose dirbę asmenys, o jeigu už subsidijos lėšas pritaikytos darbo vietos nebuvo užpildytos, darbo vieta laikoma panaikinta nuo teismo nutarties iškelti bankroto bylą įsiteisėjimo arba kreditorių susirinkimo nutarimo bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka priėmimo dienos;
- kai priimamas sprendimas subsidijos gavėją likviduoti, darbo vieta laikoma panaikinta nuo likviduojamos įmonės statuso įregistravimo Juridinių asmenų registre dienos;
- subsidijos gavėjas per 20 darbo dienų be pateisinamos priežasties neatsako į Užimtumo tarnybos raštu ar elektroninių ryšių priemonėmis pateiktą kreipimąsi dėl informacijos, susijusios su darbo vietų pritaikymu, išlaikymu ar kontrole, pateikimo.

17. Subsidijos gražinimo dydis panaikinus pritaikytą darbo vietą:

- visa subsidija, kai darbo vieta panaikinama per 12 mėn. laikotarpį nuo jos pritaikymo;
- 80 proc. subsidijos, kai darbo vieta panaikinama 13–24 mėnesį nuo jos pritaikymo;
- 50 proc. subsidijos, kai darbo vieta panaikinama 25–36 mėnesį nuo jos pritaikymo.

Dažniausiai užduodami klausimai

1. Klausimas. Prašytume pakomentuoti sąvoką „turto valdymo teise valdomas pastatas“? Ar tai apima tik nuosavybės teise valdomas patalpas, ar tinka ir nuoma, panauda? Ar tai reiškia, kad galėsime skirti subsidiją nuomojamoms patalpoms pritaikyti, jei nuoma truks ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo numatomos darbo vietos pritaikymo dienos?

Atsakymas. Formuluoatė „turto valdymo teise valdomas pastatas“ apima ne tik nuosavybės teise valdomas patalpas, tinka ir nuoma, panauda. Galima bus skirti subsidiją nuomojamoms patalpoms pritaikyti, jei nuoma, panauda truks ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo numatomos darbo vietos pritaikymo dienos ir paraiškos teikėjas ir paraiška atitiks kitus teisės aktų, reglamentuojančių DVP priemonės įgyvendinimą, reikalavimus.

2. Klausimas. Koks DVP išlaidų laikas, ar tai gali vykti jau dabar, kad žmogus galėtų dirbti, o po to teikti paraišką tos įrangos subsidijavimui?

Atsakymas. Visos išlaidos darbo vietai pritaikyti ir darbai turi būti atliekami po DVP sutarties pasirašymo.

3. Klausimas. Ar galima nupirkti darbo priemones ir priimti į darbą asmenį su negalia?

Atsakymas. Atkreipiame dėmesį, kad DVP priemonės pagalba nauja darbo vieta nėra steigiama. Turi būti pritaikoma esama darbo vieta prie asmens su negalia negalios. Tai yra darbdavys turi darbo vietą, kuri yra aprūpinta darbo priemonėmis, numatytoms funkcijoms atlikti, tačiau naudojantis turimomis darbo priemonėmis darbuotojui su negalia sudėtinga vykdyti / jis negali vykdyti nustatytų darbo funkcijų. Darbdavys, pritaikydamas darbo priemones, gali tobulinti turimas darbo priemones pritaikydamas jas prie darbuotojo negalios. Kadangi DVP priemonė skirta pritaikyti darbo vietas asmenims su negalia, tai tos darbo priemonės turėtų būti skirtos tik asmenims su negalia.

4. Klausimas. Užimtumo įstatymo 44 straipsnio 5 dalyje nurodyta, kad 2 dalies 2 punkte nustatyta subsidija skiriama ne dažniau kaip kartą per 36 mėnesius.

Kyla klausimas, ar šis laiko terminas taikomas darbdaviui, kuris pirmą kartą teikia paraišką darbo vietai ir pritaiko aplinką prie konkrečios negalios (pvz. regėjimo negalios), o kitą kartą vėl teikdamas DVP paraišką darbo vietai nori aplinką pritaikyti jau kitai negaliai, pvz. klausos negaliai, nors dar ir nebus praėję 36 mėn.? Jei tai darytų iš karto vienoje paraiškoje, tai galėtų pritaikyti aplinką abiem negalioms.

Atsakymas. Užimtumo įstatymo 44 str. 5 d. išimtyms nenumatytos dėl skirtingo negalios pobūdžio, todėl darbdavys per 36 mėnesių laikotarpį dėl 44 str. 2 dalies 2 punkte nustatytos subsidijos galės kreiptis tik vieną kartą.

5. Klausimas. Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo 79 punkte numatyta galimybė subsidijos gavėjams tikslinti kvalifikacinius reikalavimus, dalyvumo (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumo) lygį ir negalios pobūdį. Ar pritaikius darbo vietą, orientuotą į konkretų negalios pobūdį (pvz. regėjimo negalia), subsidijos gavėjas gali prašyti keisti pritaikytos darbo vietos negalios pobūdį į kitą (pvz. klausos).

Atsakymas. Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo 79 punkte kalbama apie patikslintus kvalifikacinius reikalavimus ir dalyvumo (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumo) ar neįgalumo lygį, negalios pobūdį (klausos, regėjimo, judėjimo ir (ar) kita negalia) (toliau – kvalifikaciniai reikalavimai), jei darbo vieta buvo pritaikyta, o ne apie pakeistus kvalifikacinius reikalavimus. Keisti kvalifikacinių reikalavimų negalima.

6. Klausimas. Ar su užimtais pas darbdavį dirbančiais asmenimis, kuriems pritaikoma darbo vieta, turi būti sudaryta neterminuota darbo sutartis.

Atsakymas. Taip, turi būti sudaryta neterminuota darbo sutartis.

7. Klausimas. Jeigu darbo vieta buvo pritaikyta pas darbdavį jau dirbančiam asmeniui su negalia ir tas asmuo su negalia išeis iš darbo, ar darbdavys turi priimti į tą pritaikytą darbo vietą kitą asmenį su negalia?

Atsakymas. Taip, subsidijos gavėjas privalo raštu informuoti Užimtumo tarnybą apie atsilaisvinusią pritaikytą subsidijuojant darbo vietą ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo

dienos ir ne vėliau kaip per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos į šią darbo vietą priimti kitą Užimtumo tarnybos siunčiamą asmenį, atitinkantį nustatytus ar patikslintus kvalifikacinius reikalavimus, dalyvumo (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumo) ar neįgalumo lygį, negalios pobūdį (klaustos, regėjimo, judėjimo ir (ar) kitą negalia).

8. Klausimas. Ar DVP priemonėje galima įsigyti tik ilgalaikį materialųjį turtą?

Atsakymas. DVP priemonėje galima įsigyti bet kokį asmenų su negalia naudojamą specialų gaminį, įrankį, įrangą ar techninę sistemą, priskirtiną ilgalaikiam materialiajam turtui, taip pat licencijuotą programinę įrangą, kai jos licencija galioja ne trumpiau kaip 36 mėnesius nuo darbo vietos pritaikymo dienos, jeigu jie padeda išvengti, kompensuoti, sumažinti arba pašalinti sutrikusių funkcijų įtaką sveikatos būklei, asmens savarankiškumui, ugdymuisi, darbinei veiklai.

9. Klausimas. Jei bus reikalingas tik aplinkos pritaikymas (darbo priemonės nebus perkamos), ar prie DVP paraiškos bus būtina pridėti dokumentų, patvirtinančių darbdavio, siekiančio gauti subsidiją darbo vietoms pritaikyti, turto priskyrimą ilgalaikiam materialiajam turtui (DVP paraiškos teikėjo įsakymo) kopijas?

Atsakymas. Taip. Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo 51.3 papunktyje nurodyta, kad DVP paraiškos teikėjas turi pateikti „dokumentų, patvirtinančių darbdavio, siekiančio gauti subsidiją darbo vietoms pritaikyti, turto priskyrimą ilgalaikiam materialiajam turtui (DVP paraiškos teikėjo įsakymo);“. Dėl šių dokumentų nepateikimo išimties nenumatyta.

10. Klausimas. Ar lifto asmenims su negalia sumontavimas bus aplinkos pritaikymas?

Atsakymas. Pvz. darbuotojams su judėjimo negalia, kuriems tai būtų padaryta siekiant užtikrinti aplinkos prieinamumą, tai galėtų būti aplinkos pritaikymas. Siekiant nustatyti, ar tai aplinkos pritaikymas, ar ne, kiekvienu atveju reikia nagrinėti paraiškoje pateiktą individualią informaciją.