



# Lietuvos užimtumo tendencijos 2025 m. ir ateities prognozės

## Turinys

Santrauka .....	3
Užimtumo tendencijos .....	7
Registruoto nedarbo tendencijos.....	10
Regioniniai skirtumai .....	13
Bedarbių struktūra .....	15
Darbuotojų paklausa: laisvos darbo vietos .....	17
Darbuotojų pasiūlos ir paklausos suderinamumas.....	22
Užimtumas ir jo didinimo priemonės .....	25
Grupės darbuotojų atleidimai.....	29
Darbo rinkai besirengiantys asmenys .....	30
Darbo rinka 2026 metais: darbdavių įžvalgos ir lūkesčiai.....	31
Darbo rinka 2026 metais: raida ir iššūkiai.....	37
Darbo rinkos rodikliai.....	40

## Santrauka

<p>Užimtumo tendencijos 2025 m.</p>	<p>2025 m. šalyje buvo 1,46 mln. užimtų gyventojų – 0,9 tūkst. mažiau nei 2024 m. Darbo jėgos mažėjimą smuktelėjęs gyventojų skaičius, kurį lėmė neigiama išliekanti natūrali gyventojų kaita ir sumenkęs imigracijos srautas. Nors 2025 m. į Lietuvą atvyko 16,2 tūkst. daugiau nei iš jos išvyko, bet tai 7 tūkst. mažiau nei 2024 m.</p> <p>15–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis per 2025 m. augo 0,5 proc. punkto ir sudarė 74,1 proc. Užimtumo pokyčiai pagal lytį buvo kardinaliai skirtingi: vyrų užimtumo lygis mažėjo 0,5 proc. punkto iki 73,7 proc., moterų augo 1,4 proc. punkto iki 74,4 proc. Jaunimo (15-24 m.) užimtumo lygis per metus smuktelėjo 0,2 proc. punkto ir siekė 30,6 proc.</p>
<p>Kokios registruoto nedarbo tendencijos?</p>	<p>2026 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje buvo registruota 159,3 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Jie sudarė 8,7 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų. Tai yra 4,2 tūkst. arba 2,6 proc. mažiau nei 2025 m. sausio 1 d., kai Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 163,6 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Registruoto nedarbo rodiklis per metus sumažėjo 0,3 proc. punkto.</p> <p>2025 m. vidutinis metinis šalies registruoto nedarbo rodiklis siekė 8,7 proc. Lyginant su 2024 m. jis buvo 0,1 proc. punkto mažesnis (2024 m. buvo 8,8 proc.).</p> <p>Mažiausias registruotas nedarbas 2026 m. sausio 1 d. fiksuotas Neringos (3,7 proc.), Birštono (5,2 proc.), Elektrėnų (6,6 proc.) bei Šakių r. ir Šiaulių m. (po 6,8 proc.) savivaldybėse. Didžiausias – Ignalinos r. (12,4 proc.), Anykščių r. (11,9 proc.), Visaginė (11,8 proc.), Kalvarijoje (11,6 proc.) bei Raseinių r. (11,3 proc.).</p> <p>Ūgtelėjo skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų: 2025 m. pabaigoje skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų buvo 0,1 proc. punktais didesnis nei 2024 m. pabaigoje.</p>
<p>Darbo jėgos pasiūla – kas ieškojo darbo?</p>	<p>2025 m. Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose įregistruota 272,1 tūkst. bedarbių – 1,9 tūkst. arba 0,7 proc. mažiau nei 2024 m.</p> <p>Bedarbių struktūroje 2025 m., palyginti su 2024 m., augo (0,2 proc. punkto) vyresnių nei 50 m. bedarbių dalis, 30-49 m. amžiaus bei jaunesnių kaip 29 m. amžiaus bedarbių dalys sumažėjo po 0,1 proc. punktą.</p> <p>Augo turinčių profesinį išsilavinimą dalis, mažėjo – turinčių aukštąjį universitetinį ir neuniversitetinį. Kas trečias bedarbis neturi profesinio pasirengimo.</p>
<p>Darbuotojų paklausa – kiek darbuotojų ieškota?</p>	<p>2025 m. Užimtumo tarnyboje darbdaviai paskelbė 162,6 tūkst. laisvų darbo vietų. Pusė visų laisvų darbo vietų sudarė darbo pasiūlymai trijuose sektoriuose – gamybos (34,2 tūkst.), administracinės ir aptarnavimo veiklos (28,3 tūkst.), didmeninės ir mažmeninės prekybos (25,4 tūkst.) įmonėse.</p> <p>Be įvardintų trijų sektorių, į daugiausiai laisvų darbo vietų skelbusių penketuką pateko statybos bei transporto ir saugojimo sektoriai (čia per metus registruota atitinkamai 17,2 tūkst. ir 12,1 tūkst. laisvų darbo vietų).</p> <p>Darbuotojų paieška buvo pasyvesnė nei 2024 m.: laisvų darbo vietų skaičius traukėsi 9,8 tūkst. arba 5,7 proc. Nepaisant bendro laisvų darbo vietų skaičiaus mažėjimo, penkiuose sektoriuose – gamybos, statybos, vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo, viešojo valdymo ir švietimo – darbuotojų ieškota daugiau nei 2024-aisiais.</p> <p>Dažniau nei 2024 m. ieškota darbuotojų darbui pagal terminuotas darbo sutartis. Terminuoto darbo pasiūlymų dalis ūgtelėjo nuo 7,2 proc. iki 8,8 proc.</p>

<p>Darbuotojų paklausa – kokių darbuotojų ieškojo darbdaviai?</p>	<p>Laisvų darbo vietų struktūra kito neženkiai. Beveik tris ketvirtadalius laisvų darbo vietų 2025 m. sudarė kvalifikuoto darbo pasiūlymai (specialistams ir įstaigų tarnautojams, paslaugų (aptarnavimo) darbuotojams, kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams, vadovams). Nekvalifikuoto darbo pasiūlymai sudarė ketvirtadalį.</p> <p>Mechanikos inžinierių ir mechanikos inžinerijos technikų, elektronikos inžinierių, elektros inžinerijos technikų, statybos inžinerijos technikų, gamybos darbų ir brigadininkų, slaugos specialistų, individualiosios priežiūros darbuotojų, sandėliavimo tarnautojų paklausa buvo didesnė nei 2024 m. ar 2023 m.</p> <p>Daugiau nei 2024 m. ieškota ir elektros inžinierių, technologijų ir gamybos inžinierių, vaistininkų, gydytojų specialistų, dietistų ir mitybos specialistų, specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo pedagogų.</p> <p>Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje daugiau nei 2024 m. ir 2023 m. darbo pasiūlymų buvo betonuotojams, mūrininkams, grindų ir plytelių klojėjams, statybinių konstrukcijų valytojams, oro kondicionavimo ir šaldymo įrenginių montuotojams, suvirintojams, šaltkalviams, medienos meistrams, baldų apmušėjams, maisto produktų, plastikinių, cheminių gaminių gamybos mašinų operatoriams, medienos apdirbimo įrenginių operatoriams, pluošto ruošimo, verpimo ir vijimo mašinų operatoriams, siuvimo ir siuvinėjimo mašinų įrenginių operatoriams, metalų poliravimo, elektrolitinio ir kitokio metalų paviršiaus dengimo įrenginių operatoriams, elektrinės ir elektroninės įrangos surinkėjams, kt.</p> <p>Paslaugų (aptarnavimo) darbuotojų grupėje fiksuotas degalinių operatorių paklausos augimas.</p>
<p>Kokių darbuotojų labiausiai trūko?</p>	<p>2025 m. darbdaviams sunkiau sekėsi rasti inžinerijos, mokymo, sveikatos bei kai kurių socialinės srities specialistų, kvalifikuotų statybos ir gamybos darbininkų, metalo apdirbimo darbininkų, elektromechaninių ir elektroninių įrenginių mechanikų, stacionariųjų įrenginių operatorių, sunkiasvorio keleivinio ir krovininio transporto vairuotojų, kvalifikuotų gyvulių augintojų buitinių atliekų rūšiuotojų. Laisvų tokio darbo vietų skelbta daugiau nei buvo atitinkamo darbo paieškas pradėjusių asmenų.</p> <p>Minėtoms grupėms priskiriamos profesijos, kurių darbuotojų trūkumas rinkoje fiksuotas 2025 m., detalizuotos skyriuje <i>Darbuotojų pasiūlos ir paklausos suderinamumas</i>.</p>
<p>Kiek asmenų suteiktas užimtumas?</p>	<p>Užimtumo tarnyba 2025 m. į darbo rinką padėjo sugrįžti 338 tūkst. asmenų – 5,3 proc. arba 19,1 tūkst. mažiau nei 2024 m.</p> <p>2025 m. dirbti pagal pradėjo 228,1 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų – 3,1 proc. arba 6,9 tūkst. daugiau nei 2024 m. Remiamo užimtumo apimtys 2025 m. mažėjo 70 proc. arba 26,6 tūkst. Per metus aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse pradėjo dalyvauti 11,4 tūkst. asmenų.</p> <p>Šiek tiek daugiau nei 2024 m. Užimtumo tarnybos klientų rinkosi veiklą pagal verslo liudijimus – 96,9 tūkst. (+0,9 proc.).</p>
<p>Darbdavių įžvalgos<sup>1</sup>: kokia bus darbo rinka 2026 m.?</p>	<p>Darbdavių nuotaikos – santūresnės nei prieš metus. Palyginti su situacija prieš metus, mažiau jų tikisi paauginti veiklos apimtį, didinti lėšas darbuotojų ugdymui ar technologijoms, daugiau apsisprendusių išlaikyti <i>status quo</i> – nevykdyti plėtros, išlaikyti nekisiančius gamybos ar paslaugų mastus, nedidinti išlaidų technologijoms ir personalo ugdymui.</p> <p>Visgi neigiamus pokyčius šiose srityse numatančių darbdavių reikšmingai nepadaugėjo. Labiau paaugo ne susitraukimą numatančių, o siekiančių išlaikyti nekintančią situaciją dalis.</p>

<sup>1</sup> Parengta pagal Užimtumo tarnybos vykdomo kasmetinio darbdavių nuomonės tyrimo rezultatus. 2024 m. pabaigoje ir 2025 m. pabaigoje vykusiose apklausose nuomonę išreiškė po 2,6 tūkst. darbdavių atstovų.

---

Darbdavių  
įžvalgos: kokia  
bus darbo rinka  
2026 m.?

Stiprėjančios nuostatos išlaikyti *status quo* signalizuoja didelius neapibrėžtumus aplinkoje ir atsargesnį darbdavių požiūrį į ateitį. Darytina prielaida, kad daugėja verslų, besirenkančių *laukti ir stebėti* strategiją. Paprastai tokia laikysena būdinga laikotarpiui, kai sąlygos nėra pakankamai palankios spartesnei plėtrai, bet kartu nėra ir tokios prastos, kad skatintų ženklų susitraukimą, visišką investicijų ar plėtros planų atsisakymą.

Veiklos vystymo iššūkius 2026 m. daugiausiai darbdavių sieja su augančiais darbo jėgos kaštais ir apsirūpinimu darbuotojais. Sunkumus dėl minimalios algos augimo įvardija beveik pusė (47,2 proc.), o MMA didėjimą į reikšmingiausių laukiamų iššūkių tretetuką įtraukiančių dalis – didžiausia per pastaruosius ketverius metus.

Sunkumus dėl darbuotojų trūkumo prognozuojančių dalis (42 proc.) antrus metus iš eilės perkopia dviejų penktadalių ribą. Daugiausiai nerimąjančių dėl galimo darbuotojų stygiaus – viešojo valdymo ir žmonių sveikatos priežiūros įstaigose, statybos, kasybos ir karjerų eksploatavimo, transporto, administracinės ir aptarnavimo veiklos įmonėse.

Brangstančias žaliavas veiklos vystymo grėsme laiko kas trečias, energijos sąnaudas – kas ketvirtas. Šie veiksniai išlieka tarp dažniausiai minimų laukiamų iššūkių, tačiau juos įvardijančių dalis – ženkliai mažesnė nei prieš trejus metus.

Vidaus pardavimų mažėjimo riziką įžvelgiančių dalis – šiek tiek (3,8 proc. punkto) mažesnė nei prieš metus ar dvejus. Pozityvesnių lūkesčių šioje srityje turi nekilnojamojo turto operacijų, statybos, pramoginės ir poilsio organizavimo veiklos, sveikatos priežiūros srityse veikiančios darbdaviai, t. y. sektoriai, kuriuose tikėtinas vidaus paklausos augimas dėl II pakopos pensijų sistemos reformos.

Optimistiškiau nusiteikę didesni darbdaviai. Tarp jų – daugiau planuojančių padidinti gamybos ar paslaugų apimtį, darbuotojų samdą, skirti daugiau lėšų darbuotojų ugdymui ir technologijoms. Maži darbdaviai labiau linkę išlaikyti nekintančias pozicijas.

Kaip ir praėjusiais metais, svarbiausiais laukiamais 2026 m. žmogiškųjų išteklių valdymo iššūkiais išlieka kvalifikuotų darbuotojų stygius ir konkurencingas darbo užmokestis. Su šiais iššūkiais susidurti ketina du penktadaliai (~40 proc.) darbdavių. Jaunų specialistų pritraukimas aktualus kas penktam darbdaviui, talentų išlaikymas – kas šeštam, darbuotojų kaita – kas devintam.

Darbdavių planai dėl darbuotojų samdos 2026 m. – šiek tiek santūresni nei prieš metus. Planuojančių per artimiausius 12 mėn. sukurti bent vieną naują darbo vietą dalis smuktelėjo 4,1 proc. punkto iki 39,5 proc. Apsisprendusių nekurti naujų darbo vietų dalis paaugo 4,1 proc. punkto iki 60,5 proc. Nuostatos nekurti naujų darbo vietų stipresnės ir labiau paaugo mažesnių darbdavių tarpe.

Šiek tiek mažiau nei prieš metus yra darbdavių, kurie ketina padidinti specialistų ar kvalifikuotų darbininkų skaičius (kuriant naujas darbo vietas ar užpildant esamus etatus), daugiau darbdavių tikisi išlaikyti nekintantį darbuotojų skaičių.

Kaip ir įprasta, mažiausia darbuotojų skaičiaus dinamika prognozuojama vadovų grupėje: 93,6 proc. darbdavių nurodė, kad vadovų skaičius įmonėje ar įstaigoje artimiausius 12 mėnesių nesikeis. Užpildant esamus etatus ar steigiant naujas darbo vietas, padidinti kvalifikuotų darbininkų skaičių tikisi kas penktas (22,5 proc.) darbdavys. Daugiausiai tokių – statybos, vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo, gamybos įmonėse. Specialistų komandas paauginti tikisi kas penktas-šeštas (18,5 proc.). Daugiausiai tokių – sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, viešojo valdymo, informacijos ir ryšių sektoriuose.

Nekvalifikuotų darbininkų poreikio augimą numato 12,1 proc. apklaustų darbdavių. Daugiausiai – administracinę ir aptarnavimo veiklą vykdančiuose sektoriuose. Sumažinti nekvalifikuotų darbininkų skaičių numato 6,9 proc.

---

---

Kokia bus darbo rinka 2026 m.?

Eksporto plėtrai išliekant vangokai, ekonomiką 2026 m. skatins vidaus paklausa, kurią trumpuoju laikotarpiu didins II pakopos pensijų reformos sprendimai ir valdžios sektoriaus investicijos.

Užimtų gyventojų skaičiaus ir nedarbo rodiklių srityse laukiama nedidelių, bet pozityvių pokyčių. Numatoma, kad užimtų gyventojų skaičius 2026 m. paaugs 0,2 proc., nedarbo lygis bus šiek tiek mažesnis nei 2025 m.

Ženklesniam registruoto nedarbo mažėjimui kliuviniu išliks darbuotojų pasiūlos ir paklausos disbalansas darbo rinkoje. Tikėtina, kad dalies darbo ieškančiųjų elgseną gali pakoreguoti pensijų reformos atveriamos galimybės atsiimti dalį sukauptų lėšų, t. y. dalis darbo ieškančiųjų gali atidėti sprendimą grįžti į darbo rinką (palaukti patrauklesnio darbo pasiūlymo ir pan.).

Demografinės ir technologinės tendencijos ir toliau skatins vyresnės, kultūriškai įvairesnės, technologiniams įgūdžiams imlesnės darbo rinkos formavimąsi. Kartu – kurs įtampas bei iššūkius darbdaviams, dirbantiesiems ir darbo ieškantiesiems.

Darbo rinkos aktualijomis išliks kai kurių profesijų darbuotojų stygius, sąlygotas demografinių tendencijų ar darbo jėgos pasiūlos ir paklausos neatitikties, darbo sąnaudų naštos darbdaviui suderinamumas su dirbančiųjų ir darbo ieškančiųjų lūkesčiais bei šių iššūkių sprendinių paieška.

Siekis pritraukti ir išlaikyti talentus bei į darbo rinką žengianti jauna darbuotojų karta skatins darbdavius ieškoti patrauklesnių naudų darbuotojams krepšelių, kūrybiškesnių sprendimų darbuotojų pritraukimui, motyvavimui ir įtraukties didinimui.

Darbo vietų transformacija didins nuolatinio mokymosi poreikį bei skatins visus darbo rinkos dalyvius investuoti į žinių naujinimą ir kompetencijų ugdymą.

Iššūkiiais Lietuvos darbo rinkoje išliks vyresnių bedarbių grįžimas į darbo rinką, asmenų su negalia, nekvalifikuoto jaunimo ir kliūčių užimtumui turinčių asmenų integracija.

---

# Užimtumo tendencijos

2025 m. užimtų gyventojų šiek tiek mažėjo

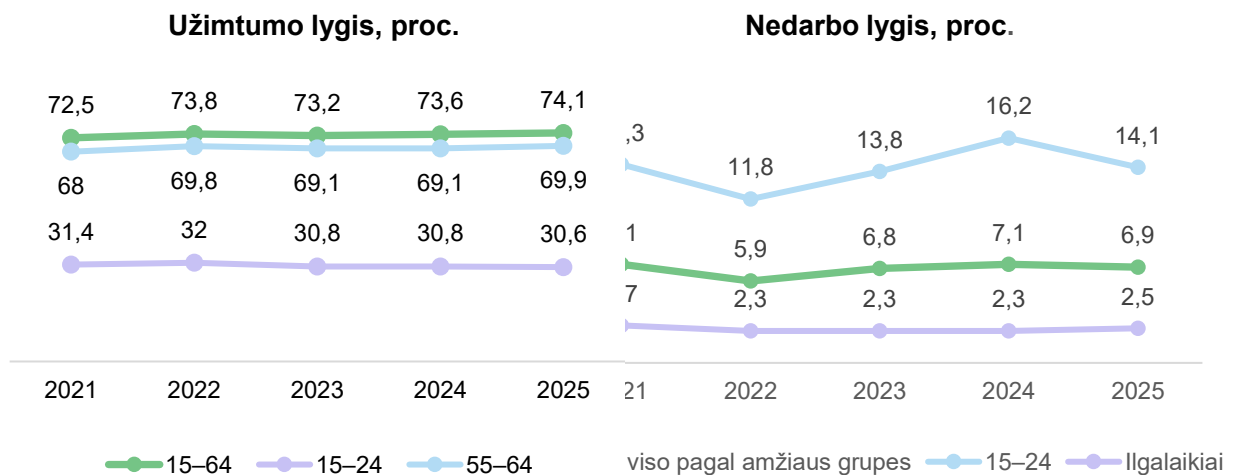
Valstybės duomenų agentūros duomenimis<sup>2</sup>, 2025 m. šalyje buvo 1,46 mln. užimtų gyventojų – 0,9 tūkst. mažiau nei 2024 m. 15–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis per 2025 m. ūgtelėjo 0,5 proc. punkto ir sudarė 74,1 proc. Aukščiausias užimtumo lygis per visą stebėjimo laikotarpį (nuo 1998 m.) buvo 2022 m. III ketv. – 75,2 proc. 2025 m. 15–64 metų amžiaus grupės vyrų užimtumo lygis sudarė 73,7 proc., moterų – 74,4 proc. Moterų užimtumo lygis 2025 m. augo 1,4 proc., tuo tarpu vyrų užimtumo lygis smuko 0,5 proc. punktais.

Jaunimo (15–24 metų amžiaus) užimtumo lygis 2025 m. buvo 0,2 proc. punktais mažesnis nei 2024 m. – 30,6 proc., nors užimtų šios amžiaus grupės gyventojų skaičius ūgtelėjo 0,9 tūkst. arba 1,1 proc. 2025 m. užimti buvo 86,2 tūkst. jaunų (15–24 metų amžiaus) gyventojų. Labai skirtingos jaunimo (16-24 m.) užimtumo lygio tendencijos vertinant pagal lytį. Jei jaunų vyrų užimtumo lygis 2025 m. mažėjo 2 proc. punktais, tai moterų augo 1,6 proc. punktais. 2025 m. dirbo 44,8 tūkst. šios amžiaus grupės vaikinių ir 41,4 tūkst. – merginų.

55–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis padidėjo 0,8 proc. punkto ir sudarė 69,9 proc. Šios amžiaus grupės moterų užimtumo lygis 73,9 proc., o vyrų 65,3 proc.

Mažėjo užimtumo lygio skirtumas tarp miesto ir kaimo gyventojų. 2025 m. užimti buvo 70,5 proc. 16-64 m. amžiaus kaimo ir 75,8 proc. miesto gyventojų. Kaime gyvenančių asmenų užimtumo lygis aukščiausias per visą stebėjimo laikotarpį (nuo 1998 m.).

2025 m. 0,1 proc. mažėjusi populiacija turėjo įtakos darbo jėgos mažėjimui. 2026 m. sausio 1 d.<sup>3</sup> Lietuvoje gyveno 2 mln. 886,9 tūkst. nuolatinių gyventojų – beveik 3,8 tūkst. mažiau negu prieš metus. Nors neto tarptautinė migracija išlieka teigiama (imigrantų srautas viršija emigrantų), gyventojų skaičiaus mažėjimą lėmė sumenkęs imigracijos srautas ir natūrali gyventojų kaita, kuri kaip ir ankstesniais metais, išlika neigiama – 2025 m. 19,9 tūkst. daugiau žmonių mirė, negu gimė.



Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra

Valstybės duomenų agentūros duomenimis<sup>4</sup>, 2025 m. nedarbo lygis sudarė 6,9 proc. ir 0,2 proc. punkto mažesnis nei 2024 m. Vyrų nedarbo lygis sudarė 7,9 proc., moterų – 5,8 proc. (2024 m. – atitinkamai 7,7 ir 6,4 proc.). Jaunimo (15–24 metų amžiaus) nedarbo lygis 2025 m. sudarė 14,1 proc. ir buvo 2,1

<sup>2</sup> VDA rodiklių duomenų bazė: [Rodiklių duomenų bazė - Oficialiosios statistikos portalas](#)

<sup>3</sup> 2025 m. pagrindiniai šalies ekonominiai ir socialiniai rodikliai. [Informaciniai pranešimai - Oficialiosios statistikos portalas](#)

<sup>4</sup> Užimtumas ir nedarbas. 2026-02-05. [Informaciniai pranešimai - Oficialiosios statistikos portalas](#)

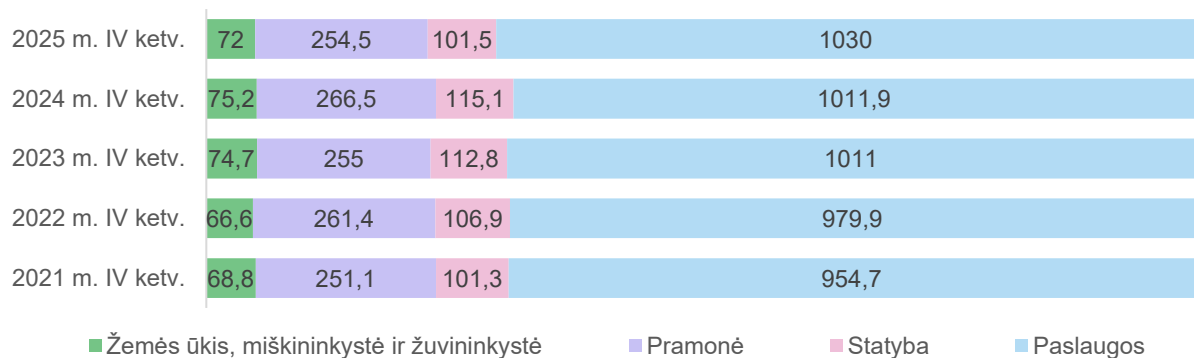
proc. punkto mažesnis nei 2024 m. Ilgalaikio nedarbo lygis per metus ūgtelėjo 0,2 proc. punkto ir 2025 m. siekė 2,5 proc.

Užimtumo tarnybos duomenimis, vidutinis metinis registruoto nedarbo<sup>5</sup> rodiklis 2025 m. buvo 8,7 proc., t. y. 0,1 proc. punkto mažesnis negu 2024 m. Išsamiau registruoto nedarbo rodiklio pokyčiai skyriuje „Registruoto nedarbo tendencijos“.

*Dirbančiųjų skaičius 2025 m. IV ketv. augo paslaugose, kituose sektoriuose - mažėjo*

2025 m. IV ketv. užimti buvo 1457,9 tūkst. šalies gyventojų, palyginti su tuo pačiu praėjusių metų laikotarpiu 10,8 tūkst. arba 0,7 proc. mažiau. Paslaugų sektoriuje užimtųjų skaičius augo 18,1 tūkst. arba 1,8 proc. Kituose ūkio sektoriuose fiksuotas užimtųjų mažėjimas. Iš jų labiausiai dirbančiųjų skaičius mažėjo statybose – 13,6 tūkst. arba 11,8 proc. Užimtųjų skaičius pramonėje, palyginti su 2024 m. IV ketv. traukėsi 12 tūkst. arba 4,5 proc., žemės ūkyje – 3,2 tūkst. arba 4,3 proc.

**Užimtieji ūkio sektoriuose, tūkst.**

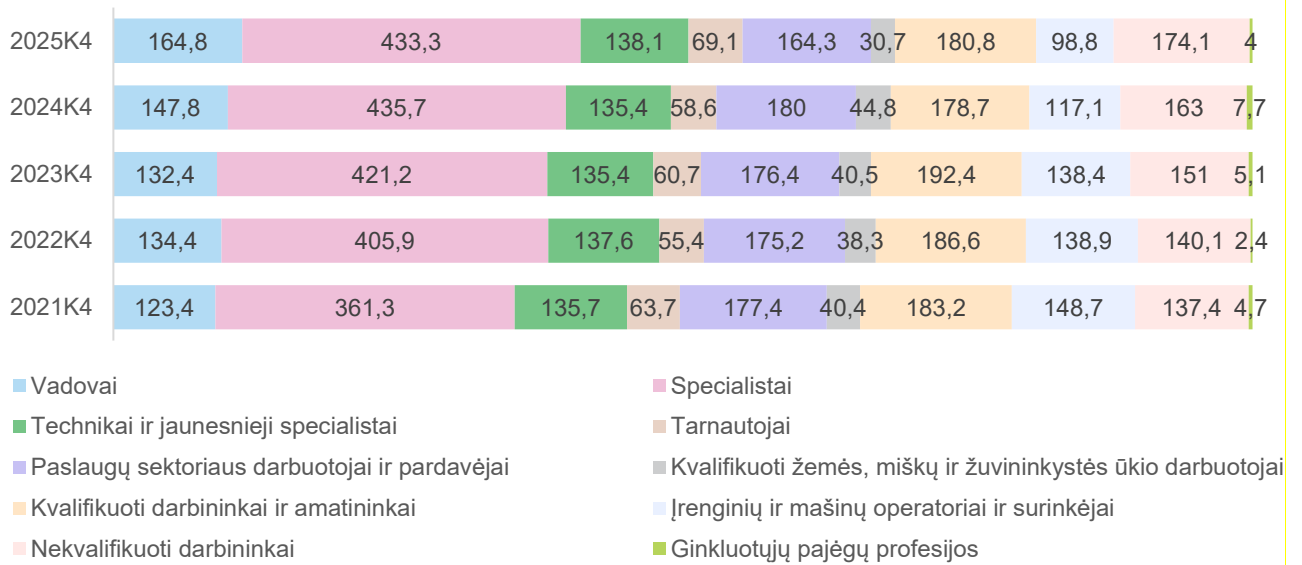


Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra

Užimtumo struktūros pagal profesijų grupes duomenys rodo, kad 2025 m. IV ketv., palyginti su 2024 m. tuo pačiu laikotarpiu, augo vadovų, technikų ir jaunesniųjų specialistų, tarnautojų, kvalifikuotų darbininkų ir amatininkų bei nekvalifikuotų darbininkų skaičius. Dirbančiųjų mažėjo specialistų, paslaugų sektoriaus darbuotojų, kvalifikuotų žemės ūkio, miškų ir žuvininkystės darbuotojų, įrengimų ir mašinų operatorių ir surinkėjų profesijų grupėse. Labiausiai, 18 tūkst., mažėjo dirbančiųjų pagal įrenginių ir mašinų operatorių ir surinkėjų profesijų grupei priklausančias profesijas. Labiausiai dirbančiųjų augo (17 tūkst.) vadovų profesijų grupėje.

<sup>5</sup> Registruotas nedarbas – rodiklis, išreiškiamas Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykiu.

### Užimtieji pagal profesijų grupes, tūkst.



Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra

#### Vidutinis darbo užmokestis toliau augo

Vidutinis mėnesinis bruto (iki mokesčių) darbo užmokestis<sup>6</sup> šalies ūkyje (įskaitant individualiąsias įmones) 2025 m. padidėjo 8,4 proc., arba 187 EUR, ir sudarė 2 410 EUR.

Per metus vidutinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje didėjo visų ekonominės veiklos rūšių įmonėse ir įstaigose. Didžiausią bruto darbo užmokestį gavo informacijos ir ryšių (4 121 EUR), finansinės ir draudimo įmonių darbuotojai (3 916 EUR). Mažiausiai uždirbo apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų (1 601 EUR), kitos aptarnavimo veiklos (1 895 EUR), nekilnojamojo turto operacijų (1 937 EUR) įmonių darbuotojai.

2025 m. bruto darbo užmokestis per metus vienodai – po 8 proc. – padidėjo tiek viešajame, tiek ir privačiame sektoriuose: viešajame sektoriuje jis siekė 2 604 EUR, privačiame – 2 330 EUR.

<sup>6</sup> 2025 m. pagrindiniai šalies ekonominiai ir socialiniai rodikliai. [Informaciniai pranešimai - Oficialiosios statistikos portalas](#)

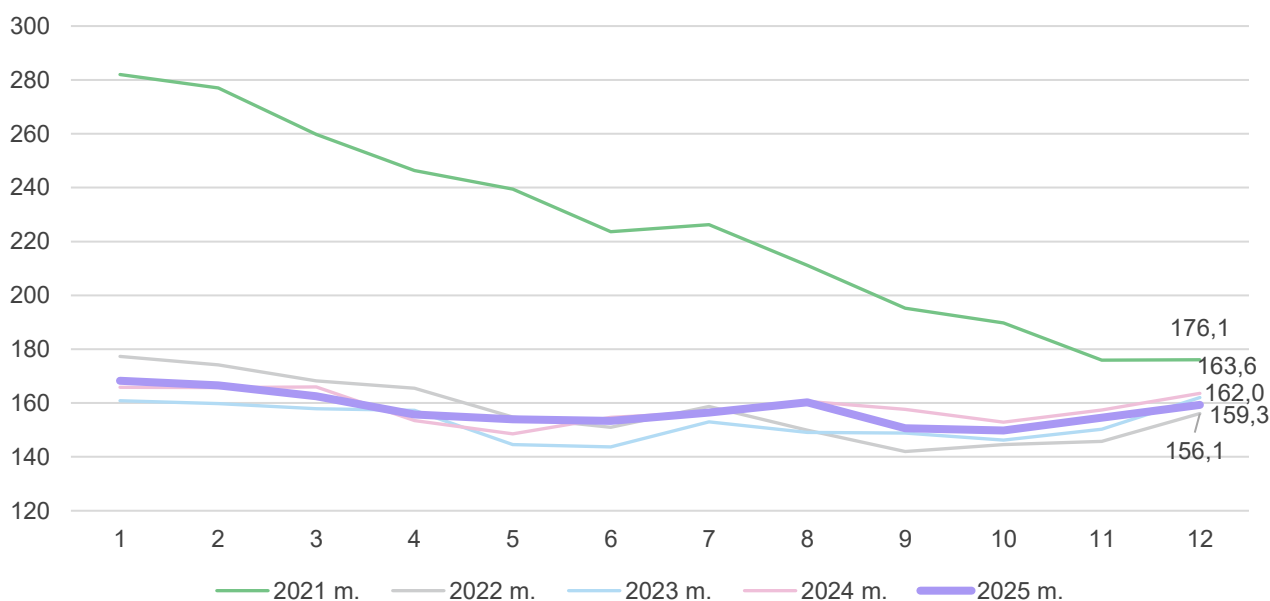
## Registruoto nedarbo tendencijos

*Besikreipiančių į Užimtumo tarnybą darbo neturinčių asmenų srautas mažėjo*

2025 m. į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrius kreipėsi 272,1 tūkst. darbo neturinčių asmenų – vidutiniškai 22,7 tūkst. per mėnesį. Lyginant su 2024 m. bedarbių registravosi 1,9 tūkst. (arba 0,7 proc.) mažiau, kai jų registruota buvo 274 tūkst. – vidutiniškai 22,8 tūkst. per mėnesį.

Darbo jėgos paklausa 2025 metais palyginti su 2024 buvo mažesnė 5,7 proc. arba 9,8 tūkst. – darbdaviai per 2025 metus registravo 162,6 tūkst. laisvų darbo vietų.

**Mėnesio pabaigoje užimtumo tarnyboje registruotų darbo neturinčių asmenų skaičiaus dinamika 2021-2025 m., tūkst.**



Šių metų sausio 1 d. šalyje buvo registruota 159,3 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Tai yra 4,2 tūkst. arba 2,6 proc. mažiau nei 2025 m. pradžioje, kai Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 163,6 tūkst. darbo neturinčių asmenų.

Vidutinis metinis 2025 m. registruotų bedarbių skaičius 157,6 tūkst. –1 tūkst. arba 0,6 proc. mažesnis nei 2024 m., kuomet šis rodiklis siekė 158,6 tūkst.

Darbo rinkos rodikliai išsamiau – 1 priede.

*Darbo ieškantis asmuo – vyresnio amžiaus moteris*

2026 m. sausio 1 d. bedarbių struktūroje, vyresnių nei 50m. amžiaus asmenų, turinčių bedarbio statusą, registruota 61,5 tūkst. – 0,9 tūkst. (arba 1,3 proc.) mažiau nei 2025 m. sausio 1 d. Nors šios amžiaus grupės bedarbių skaičius ir susitraukė, tačiau jų dalis bedarbių struktūroje 0,5 proc. punkto didesnė nei prieš metus, t. y. jų dalis nuo 38,1 proc. didėjo iki 38,6 proc.

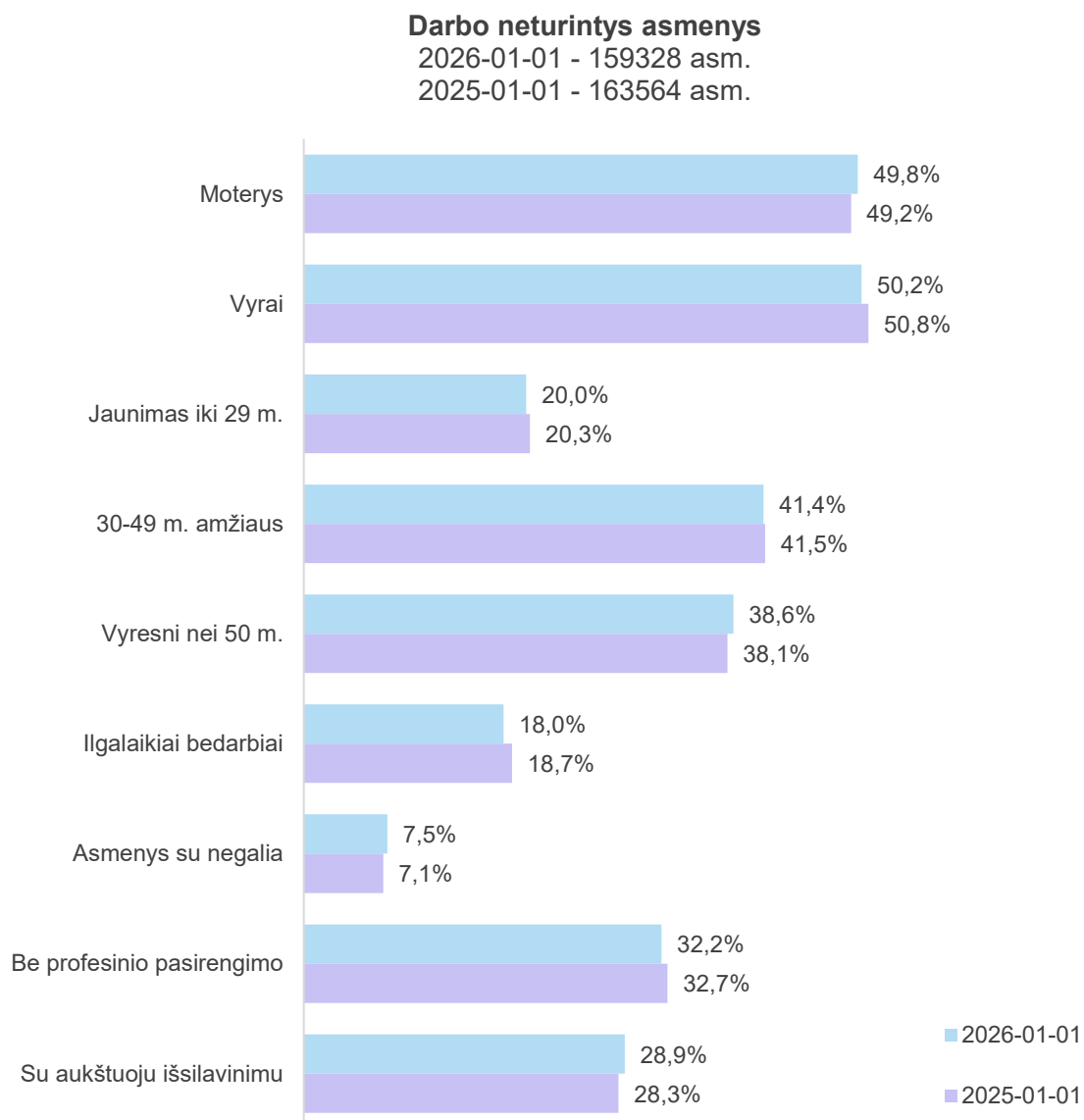
Jaunesnių nei 29 m. amžiaus bedarbių metų pradžioje registruota buvo 31,9 tūkst. Jų per metus skaičius susitraukė 1,4 tūkst. arba 4,2 proc. (2025-01-01 jaunų bedarbių registruota 33,3 tūkst.). Lyginant su 2025 m. sausio 1 d. jaunimo dalis bedarbių struktūroje 0,3 proc. punkto mažesnė: 16-29 m. amžiaus asmenys 2026 m. sausio 1 d. sudarė penktadalį (arba 20 proc.), prieš metus – 20,3 proc.

Moterys tarp bedarbių sudaro šiek tiek mažesnę dalį nei vyrai (moterys – 49,8 proc., vyrai – 50,2 proc.). 2026 m. sausio 1 d. moterų registruota 79,4 tūkst. – 1,1 tūkst. (arba 1,4 proc.) mažiau nei prieš metus. O vyrų registruota 79,9 tūkst. – 3,1 tūkst. (arba 3,8 proc.) mažiau nei prieš metus.

2026 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruota 28,6 tūkst. bedarbių, kurie darbo ieško ilgiau nei 12 mėn. Ilgalaikių bedarbių dalis registruotų bedarbių struktūroje sudarė 18 proc. (0,7 proc. punkto mažesnę lyginant su situacija prieš metus). Lyginant su 2025 m. sausio 1 d. tokių asmenų registruota 2 tūkst. arba 6,6 proc. mažiau.

Asmenys su negalia bedarbių struktūroje sudarė nedidelę 7,5 proc. visų bedarbių dalį, tačiau lyginant su 2025 m. sausio 1 d. jų dalis ūgtelėjo 0,4 proc. punkto. Jų šių metų sausio 1 d. registruota 12 tūkst. – 0,3 tūkst. arba 2,5 proc. daugiau nei prieš metus.

Beveik kas trečias (32,2 proc.) 2026 metų sausio 1 d. registruotas bedarbis neturėjo profesinio pasirengimo. Kas trečias (33 proc. visų nekvalifikuotų) nekvalifikuotas bedarbis yra tarp jaunesnių nei 29 m. amžiaus asmenų.



#### *Vidutinis metinis registruotas nedarbas mažėjo*

2026 m. sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose registruoti darbo neturintys asmenys sudarė 8,7 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų (0,3 proc. punkto mažiau nei 2025 m. pradžioje).

Vyrų bedarbių dalis tarp darbingo amžiaus vyrų per 2025 metus sumažėjo 0,4 proc. punktais ir 2026 m. sausio 1 d. siekė 8,6 proc. Tuo tarpu moterų registruotas nedarbas per metus sumažėjo 0,1 proc. punktu ir š. m. sausio 1 d. siekė 8,9 proc. 2026 m. sausio 1 d. stebimas didesnis atotrūkis tarp moterų ir vyrų registruoto nedarbo – registruotas moterų nedarbas buvo 0,3 proc. punkto didesnis nei registruotas vyrų nedarbas, kai 2025 m. sausio 1 d. tiek registruotas moterų nedarbas tiek ir registruotas vyrų nedarbas buvo vienodi (2025 m. sausio 1 d. vyrų ir moterų registruotas nedarbas siekė po 9 proc.).

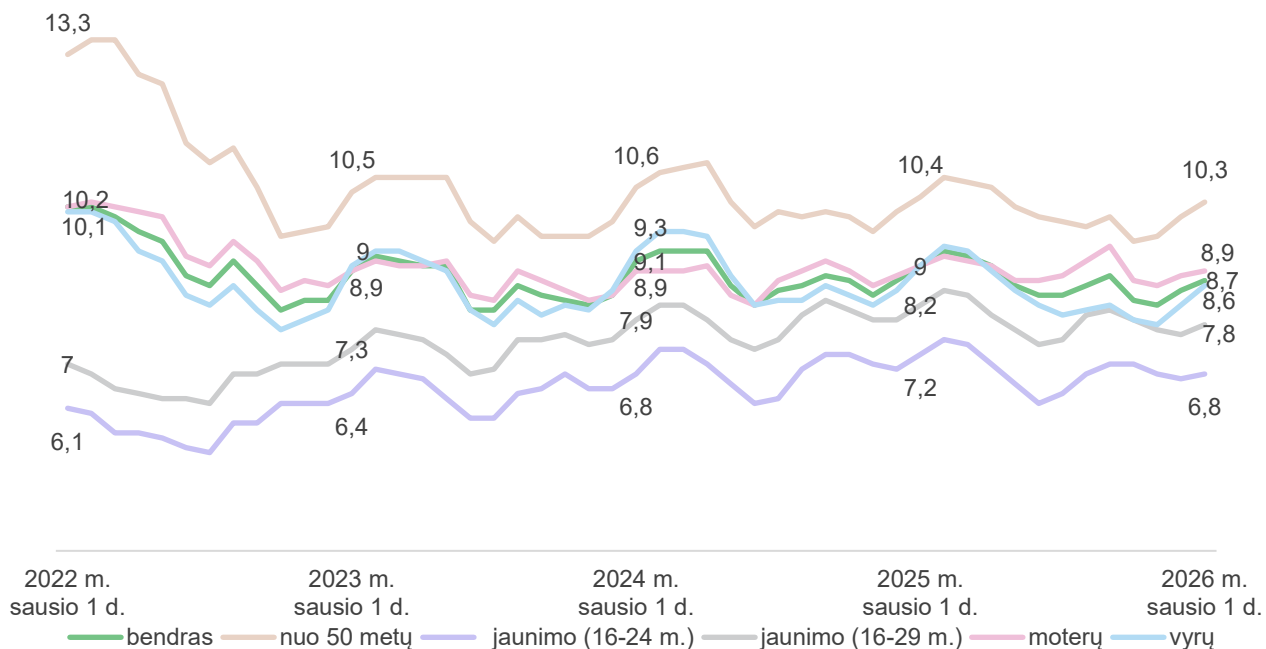
2026 m. vidutinis metinis šalies registruoto nedarbo rodiklis – 8,7 proc. (2024 m. – 8,8 proc.). 2025 m. vidutinis metinis vyrų registruoto nedarbo rodiklis buvo 8,4 proc. – 0,4 proc. punkto mažesnis negu 2024 m. (buvo 8,8 proc.). Vidutinis metinis moterų nedarbas 2025 m. siekė 8,9 proc. ir ūgtelėjo 0,1 proc. punktu (2024 m. buvo 8,8 proc.).

Registruoto nedarbo analizė rodo, kad jaunimo registruotas nedarbas per metus mažėjo. Jaunimo (16-24 m.) registruotas nedarbas per 2025 metus sumažėjo 0,4 proc. punkto: nuo 7,2 proc. 2025 m. sausio 1 d. iki 6,8 proc. 2026 m. sausio 1 d., o 16-29 m. amžiaus jaunimo nedarbas sumažėjo taip pat 0,4 proc. punktais – nuo 8,2 proc. iki 7,8 proc.

Vyresnio amžiaus asmenų nedarbo rodikliai taip pat mažėjo. Vyresni kaip 50 metų amžiaus bedarbiai 2026 m. sausio 1 d. sudarė 10,3 proc. atitinkamos amžiaus gyventojų grupės, tai yra 0,1 proc. punktais mažiau nei 2025 m. sausio 1 d., kai nedarbas siekė 10,4 proc. Nepaisant fiksuoto vyresnių nei 50 metų amžiaus asmenų nedarbo mažėjimo, jis išlieka 1,6 proc. punkto aukštesnis nei bendras šalies nedarbo rodiklis ir 2,5 proc. punktais aukštesnis nei jaunimo (16-29 m.) registruoto nedarbo rodiklis.

Vidutinis metinis 2025 metų vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų nedarbo rodiklis siekė 10,1 proc., tai yra 0,2 proc. punkto mažesnis nei vidutinis metinis 2024 metų rodiklis. Vidutinis metinis jaunimo (16-29 m.) registruoto nedarbo rodiklis 7,9 proc. – toks pats kaip ir 2024 metų.

### Registruotas nedarbas, proc.



## Regioniniai skirtumai

*Atskirtis tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų augo*

2026 m. sausio 1 d. šalyje registruotas nedarbas siekė 8,7 proc. – 0,3 proc. punkto mažesnis nei 2025 m. sausio 1 d. Skirtumas tarp didžiausio ir mažiausio nedarbo savivaldybėse neženkliai ūgtelėjo – 0,1 proc. punkto nuo 8,6 proc. punkto 2025 m. pradžioje iki 8,7 proc. punkto 2026 m. pradžioje.

Daugiausia darbingo amžiaus gyventojų bedarbiais registruota Ignalinos r. (12,4 proc.), Anykščių r. (11,9 proc.), Visagino (11,8 proc.), Kalvarijos (11,6 proc.) bei Raseinių r. (11,3 proc.) savivaldybėse. Mažiausiai darbingo amžiaus gyventojų bedarbiais registruota Neringos (3,7 proc.), Birštono (5,2 proc.), Elektrėnų (6,6 proc.) bei Šakių r. ir Šiaulių m. (po 6,8 proc.) savivaldybėse.

**Registruotas nedarbas savivaldybėse**  
2026 m. sausio 1 d.



Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų – 8,7 (2026-01-01)

Bedarbių skaičius, tūkst. – 159,3 (2026-01-01)

**Registruotas nedarbas savivaldybėse**  
2025 m. sausio 1 d.

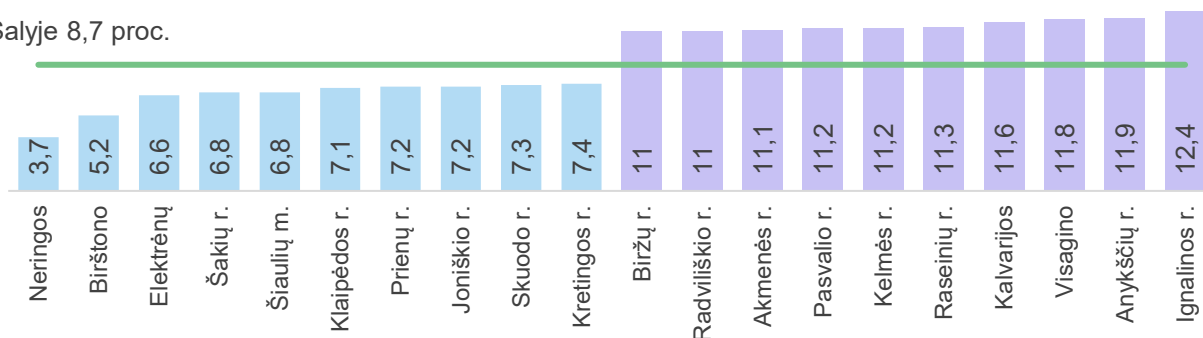


Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų – 9 (2025-01-01)

Bedarbių skaičius, tūkst. – 163,6 (2025-01-01)

### Didžiausio ir mažiausio registro nedarbo teritorijos, proc. 2026 m. sausio 1 d.

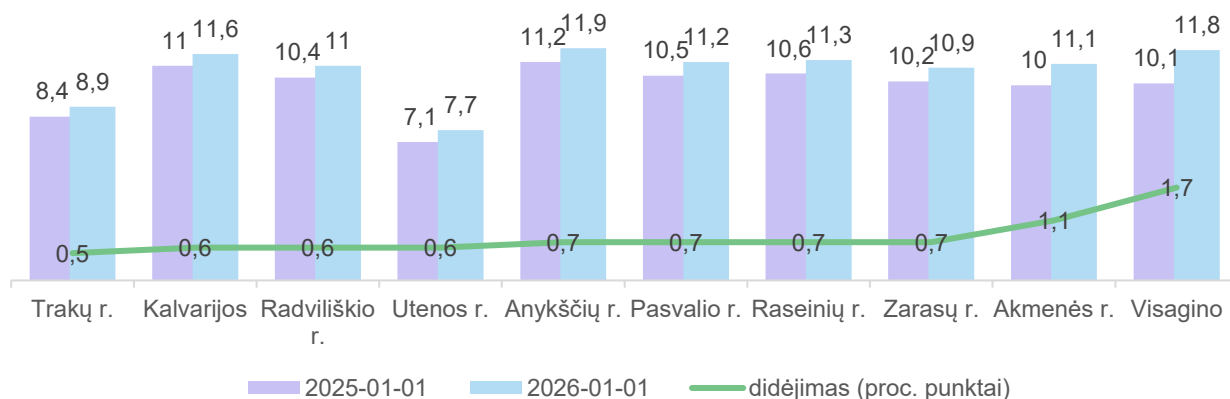
Šalyje 8,7 proc.



Palyginti su 2025 m. sausio 1 d., registruotas nedarbas mažėjo 39 savivaldybėse, didėjo 17 savivaldybių, o 4 – nepakito.

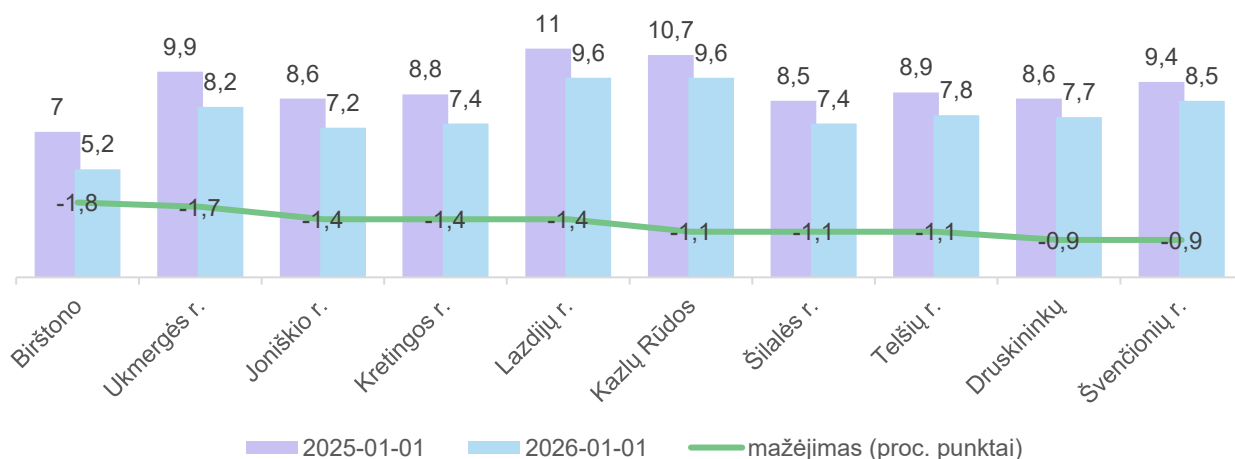
Labiausiai registruotas nedarbas didėjo – Visagino (1,7 proc. punkto), Akmenės r. (1,1 proc. punkto) bei Ankščių r., Raseinių r. ir Zarasų r. (po 0,7 proc. punkto) savivaldybėse.

### Savivaldybės, kuriose registruotas nedarbas labiausiai didėjo



Labiausiai registruotas nedarbas mažėjo – Birštono (1,8 proc. punkto), Ukmergės r. (1,7 proc. punkto), Joniškio r., Kretingos r. ir Lazdijų r. (po 1,4 proc. punkto) bei Kazlų Rūdos, Šilalės r. ir Telšių r. (po 1,1 proc. punkto) savivaldybėse.

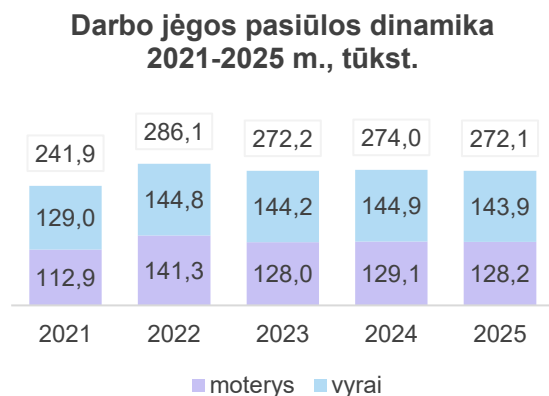
### Savivaldybės, kuriose registruotas nedarbas labiausiai mažėjo



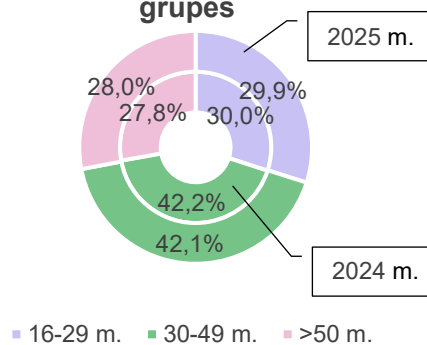
## Bedarbių struktūra

*Į Užimtumo tarnybą kreipėsi mažiau darbo neturinčiųjų*

Per 2025 m. į Užimtumo tarnybą kreipėsi 272,1 tūkst. bedarbių – 1,9 tūkst. arba 0,7 proc. mažiau nei per 2024 m. Tarp įregistruotų darbo ieškančių asmenų vyrai sudaro 52,9 proc., moterys – 47,1 proc. Palyginus su 2024 m., lyčių pasiskirstymas išliko nepakitęs.



**Bedarbių struktūra pagal amžiaus grupes**



Lyginant bedarbių struktūrą pagal amžiaus grupes 2025 m. su 2024 m., fiksuoti nedideli pokyčiai. 30-49 metų amžiaus bedarbių dalis sumažėjo nuo 42,2 proc. iki 42,1 proc. Tuo tarpu vyresnių nei 50 metų amžiaus bedarbių dalis padidėjo 0,2 proc. punkto ir sudarė 28 proc. visų per metus registruotų bedarbių. Jaunimo (16-29 m. amžiaus) dalis bedarbių struktūroje sumažėjo 0,1 proc. punkto ir siekė 29,9 proc.

2025 m. registravosi daugiau vyresnio amžiaus asmenų, o tai lėmė šios grupės dalies augimą bendroje bedarbių struktūroje.

Per 2025 m. į Užimtumo tarnybą kreipėsi 14 tūkst. bedarbių su negalia. Jie sudarė 5,1 proc. visų per 2025 m. užsiregistravusių bedarbių. Palyginti su 2024 m., bedarbių su negalia užsiregistravo 0,4 tūkst. (arba 3 proc.) daugiau.

*Ūgtelėjo profesinį išsilavinimą turinčių bedarbių dalis*

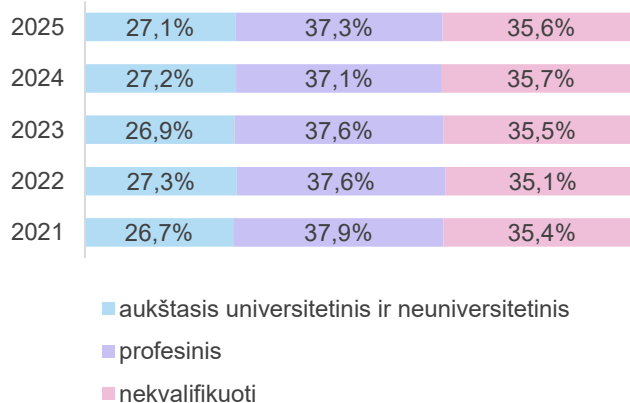
Kas ketvirtas per 2025 m. įregistruotas bedarbis turėjo aukštąjį universitetinį ir neuniversitetinį išsilavinimą. Jie sudarė 27,1 proc. visų per metus įregistruotų darbo neturinčių asmenų. Palyginti su 2024 m. aukštąjį universitetinį ir neuniversitetinį išsilavinimą įgijusių bedarbių dalis sumažėjo 0,1 proc. punkto.

Kas trečias (35,6 proc.) per praėjusius metus įregistruotas bedarbis neturi profesinio pasirengimo, t. y. 0,1 proc. punkto mažiau nei 2024 m.

Profesinį išsilavinimą yra įgiję 37,3 proc. per 2025 m. registruotų bedarbių – 0,2 proc. punkto daugiau nei per 2024 m.

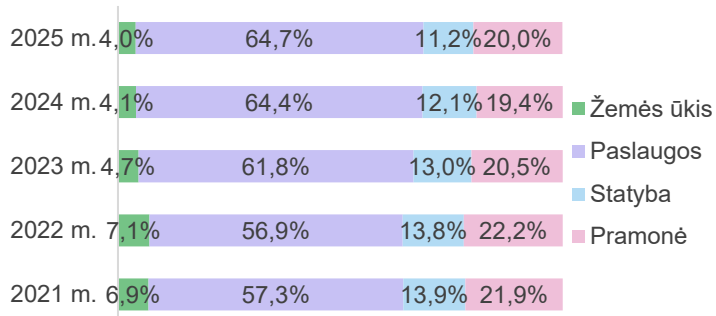
Nekvalifikuotam darbui yra registruojama mažiau laisvų darbo vietų nei registruojama tokį darbą norinčių dirbti bedarbių, kas yra viena iš priežasčių, kodėl nekvalifikuotiems bedarbiams yra sunkiau sugrįžti į darbo rinką.

**Bedarbiai pagal įgytą išsilavinimą/kvalifikaciją 2021-2025 m.**



Registruotų bedarbių struktūroje didžiausią dalį ir toliau sudaro paslaugų sektorius

**Registruotų bedarbių struktūra pagal ūkio sektorių**



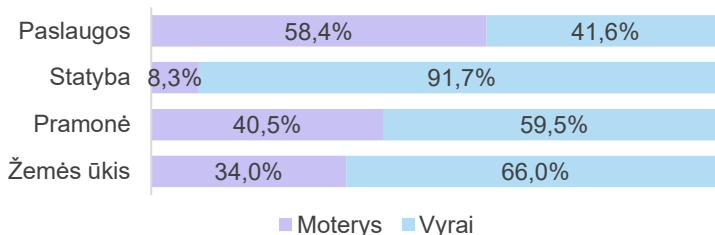
2025 m. Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių skaičius mažėjo visuose pagrindiniuose ūkio sektoriuose, vertinant pagal paskutinę asmenų darbovietę – žemės ūkio ir miškininkystės, pramonės, statybos bei pasaugų sektoriuose. Ryškiausias sumažėjimas stebimas statybos sektoriuje: palyginti su 2024 m., bedarbių, kurių paskutinė darbovietė buvo šiame sektoriuje, skaičius sumažėjo beveik septintadaliu (arba 14,9 proc.)

Taip pat mažėjo bedarbių srautai iš žemės ūkio ir miškininkystės sektoriaus (8,4 proc.), paslaugų sektoriaus (7,5 proc.) bei pramonės sektoriaus (5,2 proc.), tačiau šių sektorių mažėjimo tempai buvo ne tokie spartūs kaip statybos sektoriuje.

Nepaisant bendro registruotų bedarbių srauto sumažėjimo, didžiausią struktūrinę dalį ir toliau sudarė darbo patirties paslaugų sektoriuje turintys asmenys – 2025 m. jų dalis siekė 64,7 proc. Penktadalis (20 proc.) registruotų bedarbių anksčiau dirbo pramonės sektoriaus įmonėse, kas devintas (11,2 proc.) – statybos sektoriaus įmonėse, o mažiausią dalį (4 proc.) sudarė asmenys iš žemės ūkio ir miškininkystės sektoriaus įmonių.

Analizuojant bedarbių struktūrą pagal lytį, matyti ryškūs sektoriniai skirtumai. 2025 m. daugiau nei pusė (58,4 proc.) registruotų darbo neturinčių asmenų, kurių paskutinė darbovietė buvo paslaugų sektoriuje, buvo moterys. Tuo tarpu žemės ūkio ir miškininkystės, pramonės ir statybos sektoriuose registravosi daugiau darbo neturinčių vyrų.

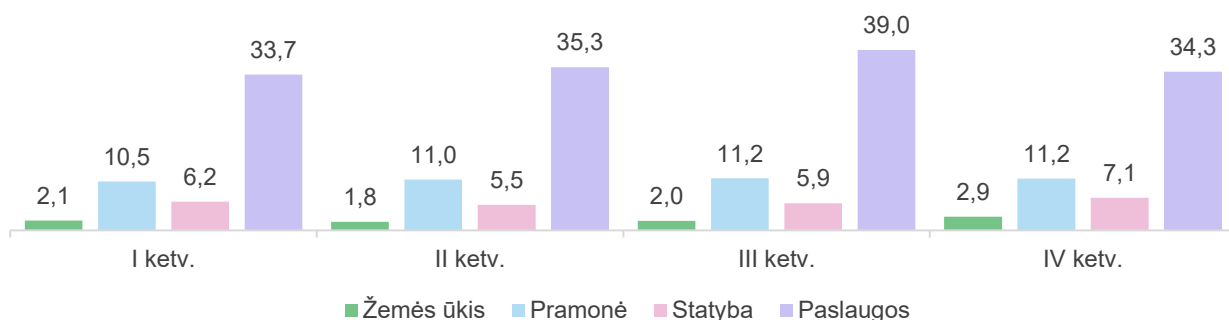
**Registruotų bedarbių struktūra pagal lytį ir ūkio sektorių**



Užsiregistravusių bedarbių, kurių paskutinė darbovietė buvo statybos sektoriuje tik kas dvylikta buvo moteris.

Vertinant absoliučius srautus, didžiausias darbo neturinčių asmenų skaičius 2025 m. buvo registruotas paslaugų sektoriuje – per metus Užimtumo tarnyboje užsiregistravo 142,3 tūkst. asmenų. Iš pramonės sektoriaus per metus registravosi 44 tūkst., statybos – 24,6 tūkst., o mažiausias srautas fiksuotas žemės ūkio ir miškininkystės sektoriuje – 8,9 tūkst. asmenų.

**Bedarbių skaičius pagal paskutinės darbovietės ūkio sektorių, tūkst.**



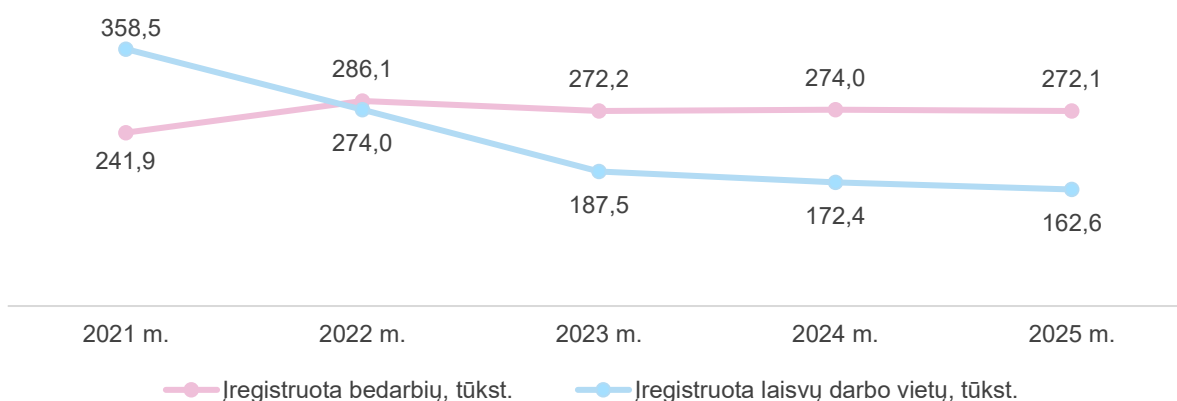
# Darbuotojų paklausa: laisvos darbo vietos

*Dažniau siūlyta įsidarbinti terminuotai*

2025 m. Užimtumo tarnyboje paskelbta 162,6 tūkst. laisvų darbo vietų – 9,8 tūkst. arba 5,7 proc. mažiau nei 2024 m. Per mėnesį darbdaviai įregistruodavo vidutiniškai 13,5 tūkst. darbo pasiūlymų – 0,8 tūkst. mažiau nei prieš metus.

Darbuotojų paklausa, lyginant su 2024 m., smuktelėjo 35 savivaldybėse. Labiausiai laisvų darbo vietų pasirinkimas mažėjo Ukmergės r., Zarasų r., Molėtų r. ir Marijampolės r. savivaldybėse – darbo pasiūlymų skaičius traukėsi penktadaliu ir daugiau. Aktyviau nei 2024 m. darbuotojų ieškota Kretingos r., Utenos r., Šalčininkų r., Elektrėnų, Panevėžio r., Kaišiadorių r. – čia darbo pasiūlymų pasirinkimas buvo bent penktadaliu didesnis nei prieš metus. Daugiau nei 2024 m. laisvų darbo vietų skelbta ir Plungės r., Telšių r., Mažeikių r., Klaipėdos m. ir r., Alytaus m., Akmenės r., Šiaulių r., Kauno r. ir kt. savivaldybėse, tačiau darbo pasiūlymų skaičius augimas nesiekė penktadalio ribos.

**Per metus įregistruota laisvų darbo vietų ir bedarbių**

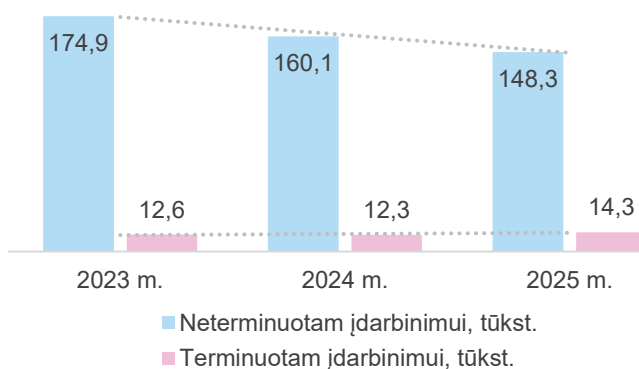


Neterminuoto darbo pasiūlymų 2025 m. skelbta 11,8 tūkst. arba 7,4 proc. mažiau nei 2024 m., t. y. per mėnesį tokio darbo pasiūlymų būdavo apie 1 tūkst. mažiau nei prieš metus.

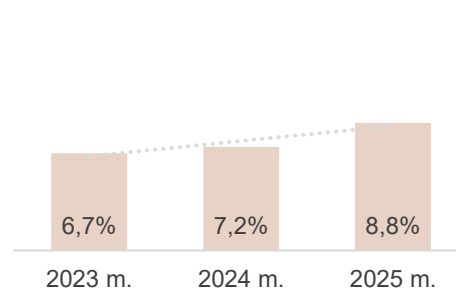
Siūlymų dirbti pagal terminuotas darbo sutartis dažnėjo – jų buvo 16,2 proc. daugiau nei 2024 m. ir 13,6 proc. daugiau nei 2023 m. Terminuoto darbo pasiūlymai 2025 m. sudarė 8,8 proc. laisvų darbo vietų, t. y. kas vienuoliktą laisva darbo vieta buvo laikino darbo pasiūlymas (2024 m. – kas keturioliktą).

Dažniausiai įsidarbinti laikinai siūlyta Utenos r. (terminuoto darbo pasiūlymai sudarė 37,3 proc. laisvų darbo vietų), Neringos (35,1 proc.), Palangos (26,3 proc.), Skuodo r. (25,2 proc.), Vilkaviškio r. (25 proc.), Šakių r. (20,5 proc.) ir Biržų r. (20,4 proc.) savivaldybėse.

**Laisvos darbo vietos**



**Terminuotų darbo pasiūlymų dalis**

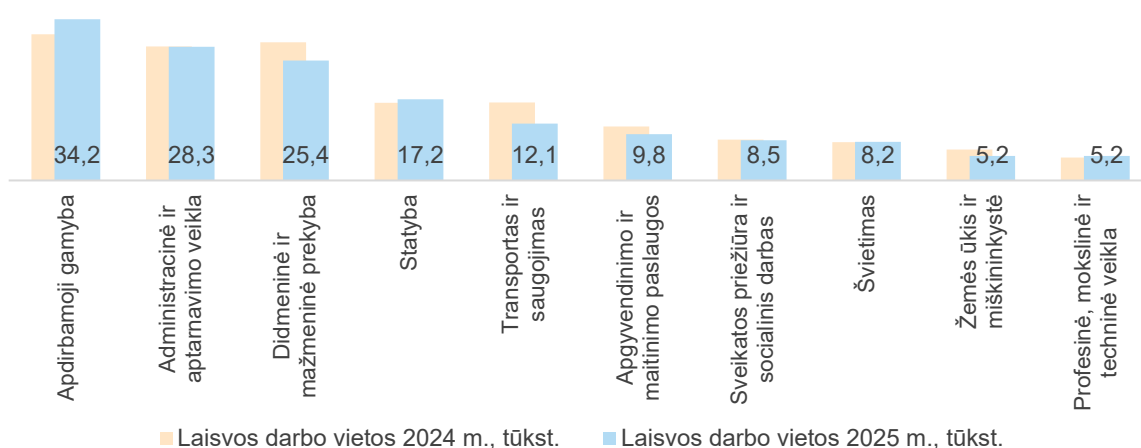


### Daugiausiai darbo pasiūlymų – gamybos įmonėse

Daugiausiai laisvų darbo vietų 2025 m. registravo gamybos (34,2 tūkst.), administracinės ir aptarnavimo veiklos (28,3 tūkst.) bei didmeninės ir mažmeninės prekybos (25,4 tūkst.) įmonės. Pastaruosius kelerius metus darbo pasiūlymai šiuose trijuose sektoriuose sudaro apie pusę visų per metus paskelbiamų laisvų darbo vietų.

Į daugiausiai darbuotojų ieškojusių sektorių dešimtuką pateko ir statyba, transportas ir saugojimas, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugos, sveikatos priežiūra ir socialinis darbas, švietimas, žemės ūkis ir miškininkystė, profesinė, mokslinė ir techninė veikla. Daugiausiai laisvų darbo vietų skelbusių sektorių dešimtukas išliko toks pats kaip 2024 m.

### 2025 m. daugiausiai laisvų darbo vietų skelbę sektoriai



Daugiau nei 2024 m. darbuotojų ieškota penkiuose sektoriuose – gamybos, statybos, vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo, viešojo valdymo ir švietimo. Labiausiai darbo pasiūlymų pasirinkimas mažėjo finansinės ir draudimo veiklos<sup>7</sup> (-38,8 proc.) bei transporto ir saugojimo (-27,1 proc.) įmonėse.

Žemės ūkio sektoriuje darbuotojų ieškota penktadaliu (20,6 proc.) mažiau nei 2024 m., apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų bei profesinės, mokslinės ir techninės veiklos – septintadaliu mažiau (atitinkamai (14,6 proc. ir 14,1 proc.). Panašiai (13,1 proc.) darbo pasiūlymų mažėjo ir prekybos sektoriuje.

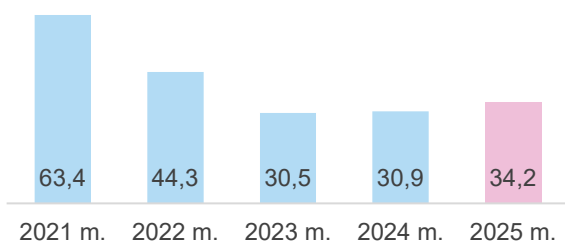
### Laisvų darbo vietų skaičiaus pokyčiai daugiausiai darbo pasiūlymų skelbiančiuose sektoriuose



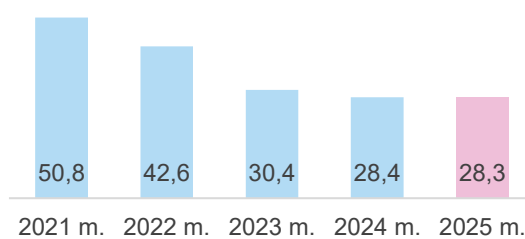
<sup>7</sup> Laisvų darbo vietų struktūroje finansinės ir draudimo veiklos įmonių registruotų darbo pasiūlymų dalis 2025 m. nesiekė 0,5 proc.

**Laisvų darbo vietų skaičiaus dinamika, tūkst.**  
(daugiausiai darbo pasiūlymų skelbiančiuose sektoriuose)

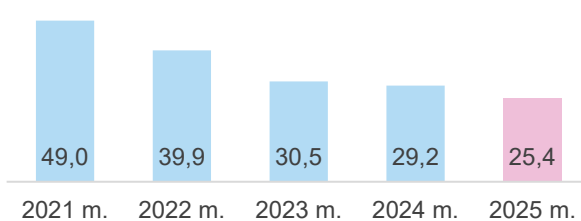
Apdirbamoji gamyba



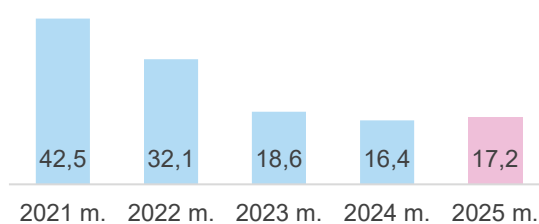
Administracinė ir aptarnavimo veikla



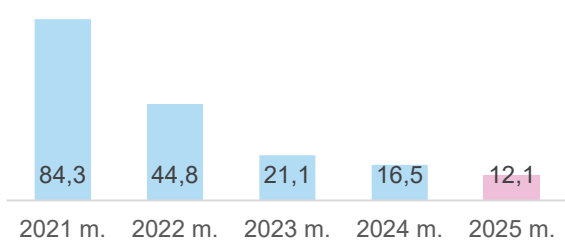
Didmeninė ir mažmeninė prekyba



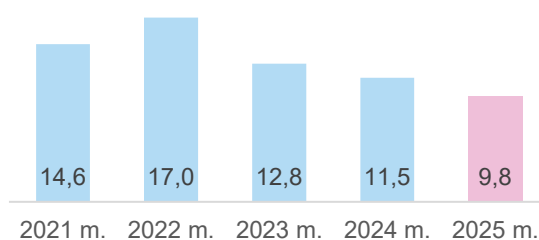
Statyba



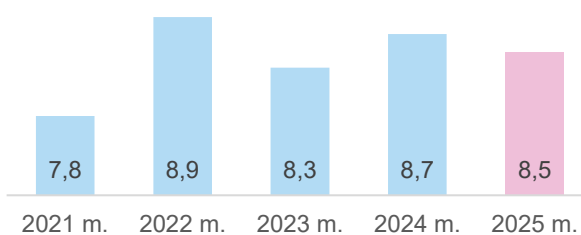
Transportas ir saugojimas



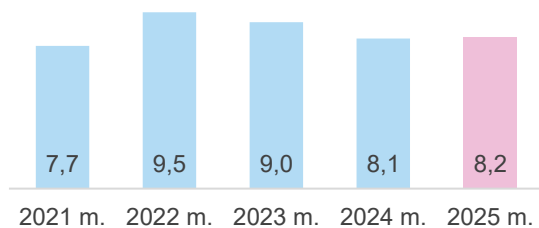
Apgyvendinimas ir maitinimas



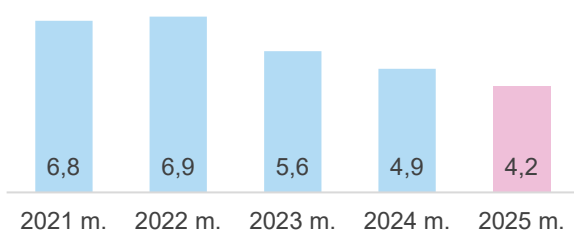
Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas



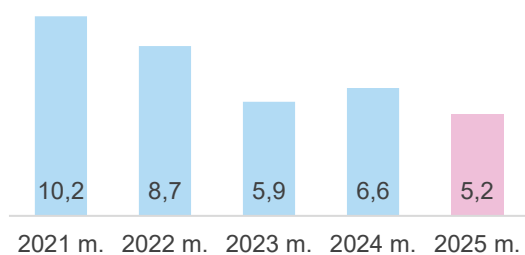
Švietimas



Profesinė, mokslinė ir techninė veikla



Žemės ūkis ir miškininkystė



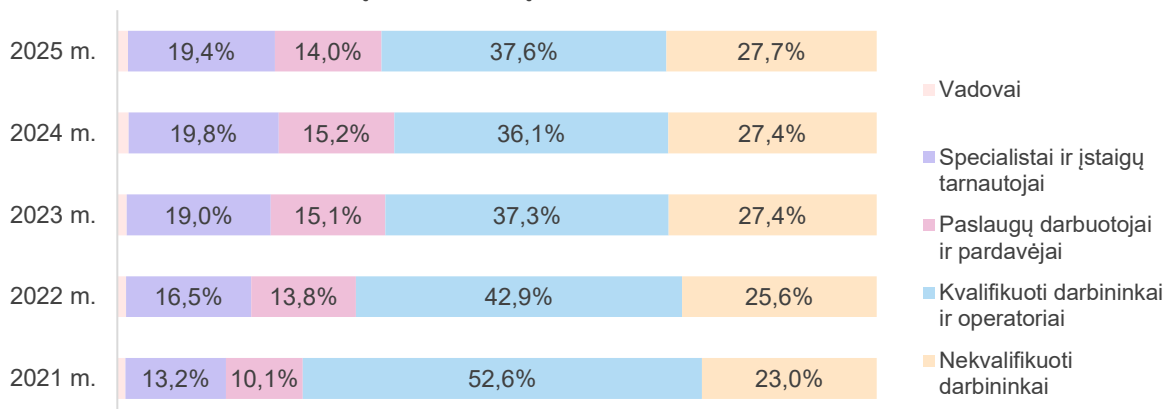
### Daugiausiai darbo pasiūlymų – kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams

Laisvų darbo vietų struktūra kito neženkliai. Beveik trys ketvirtadaliai (72,3 proc.) laisvų darbo vietų 2025 m. – kvalifikuoto darbo pasiūlymai (specialistams ir įstaigų tarnautojams, paslaugų darbuotojams ir pardavėjams, kvalifikuotiems darbininkams ir įrenginių bei mašinų operatoriams, vadovams). Nekvalifikuoto darbo pasiūlymai sudarė ketvirtadalį (27,7 proc.).

Palyginti su 2024 m., laisvų darbo vietų mažėjo visose išskirtose darbuotojų grupėje – nuo vadovų iki nekvalifikuotų darbininkų. Mažiausiai darbo pasiūlymų skaičius traukėsi kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje – pamažėjo 1,7 proc. Laisvų darbo vietų specialistams ir tarnautojams skelbta 7,5 proc. mažiau nei 2024 m., nekvalifikuotiems darbininkams – 4,8 proc. mažiau.

Ženkliu darbo pasiūlymų skaičius traukėsi paslaugų (aptarnavimo) darbuotojų bei vadovų grupėse – mažėjo atitinkamai 13,1 proc. ir 10,3 proc.

### Laisvų darbo vietų struktūra 2021-2025 m.



*Specialistams ir tarnautojams* skirtų darbo pasiūlymų skaičius smuktelėjo 7,5 proc. Nepaisant to, mechanikos inžinierių ir mechanikos inžinerijos technikų, elektronikos inžinierių, elektros inžinerijos technikų, statybos inžinerijos technikų, gamybos darbų ir brigadininkų, slaugos specialistų, individualiosios priežiūros darbuotojų, sandėliavimo tarnautojų paklausa buvo didesnė nei 2024 m. ir 2023 m.

Daugiau nei 2024 m. ieškota ir elektros inžinierių, technologijų ir gamybos inžinierių, vaistinininkų, gydytojų specialistų, dietistų ir mitybos specialistų, specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo pedagogų.

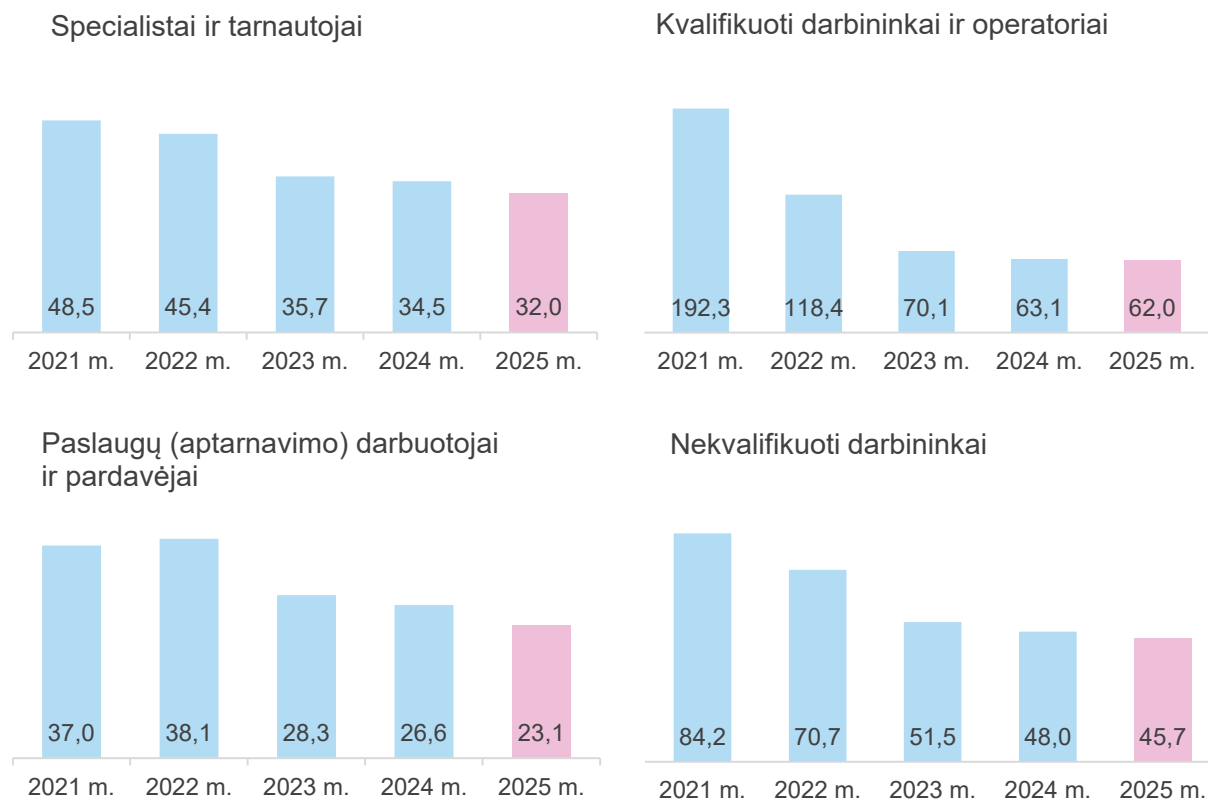
*Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių* paklausa kito neženkliai (smuktelėjo 1,7 proc. lyginant su 2024 m.). Darbo pasiūlymų tokį darbą dirbantiesiems dalis išliko didžiausia lyginant su kitomis išskirtomis darbuotojų grupėmis (37,6 proc.).

Betonuotojams, mūrininkams, grindų ir plytelių klojėjams, statybinių konstrukcijų valytojams, oro kondicionavimo ir šaldymo įrenginių montuotojams, suvirintojams, šaltkalviams, medienos meistrams, baldų apmušėjams, maisto produktų, plastikinių, cheminių gaminių gamybos mašinų operatoriams, medienos apdirbimo įrenginių operatoriams, pluošto ruošimo, verpimo ir vijimo mašinų operatoriams, siuvimo ir siuvinėjimo mašinų įrenginių operatoriams, metalų poliravimo, elektrolitinio ir kitokio metalų paviršiaus dengimo įrenginių operatoriams, elektrinės ir elektroninės įrangos surinkėjams, mėsininkams ir žuvų darinėtojams darbo pasiūlymų skelbta daugiau 2024 m. ir 2023 m.

*Paslaugų darbuotojų* grupėje 2025 m. mažėjo apsaugos darbuotojų, parduotuvių pardavėjų, barmenų, padavėjų, kasininkų paklausa, tačiau daugiau nei 2024 m. ir 2023 m. ieškota degalinių operatorių.

*Nekvalifikuotų darbininkų* paklausa smuktelėjo 4,8 proc. Mažiau nei 2024 m. ieškota valytojų, prekių krovėjų, skalbėjų, pakuotojų rankomis, pagalbinių žemės ūkio darbininkų, tačiau paaugo virtuvės pagalbinių, greitojo maisto ruošėjų, pagalbinių miškų ūkio darbininkų paklausa.

**Laisvų darbo vietų skaičiaus dinamika 2021-2025 m., tūkst.**  
(pagal išskirtas darbuotojų grupes)



2025 m. registruotos darbuotojų pasiūlos ir paklausos atitiktis išsamiau – skyriuje „Darbuotojų pasiūlos ir paklausos suderinamumas“.

# Darbuotojų pasiūlos ir paklausos suderinamumas

## Teritorinė neatitiktis

Laisvos darbo vietos koncentruojasi didžiųjų šalies miestų savivaldybėse. 2025 m. darbo pasiūlymai Vilniaus ir Kauno miestų savivaldybėse sudarė trečdalį (34,6 proc.) visų šalies laisvų darbo vietų, darbo pasiūlymai penkiuose didžiuosiuose šalies miestuose – pusę (53,1 proc.). Bedarbiai penkių didžiųjų miestų savivaldybėse sudarė 43,6 proc. visų šalies bedarbių.

2025 m. laisvų darbo vietų skelbta daugiau nei per metus įregistruota bedarbių keturiose savivaldybėse: Palangoje, Birštone ir Neringoje bei Šiaulių mieste. Palangos, Birštono ir Neringos kurortams būdingas sezoninis darbuotojų paklausos ūgtelėjimas šiltuoju metų laiku. Šiaulių m. savivaldybėje ženkliai laisvų darbo vietų dalį sudarė tarptautinių krovinių vežimo įmonių skelbiami darbo pasiūlymai.

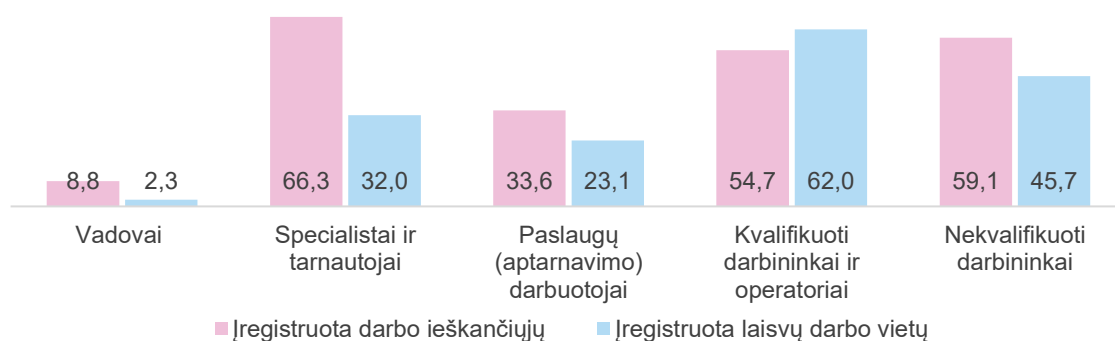
Likusiose savivaldybėse darbo paieškas pradėjusių asmenų buvo daugiau nei laisvų darbo vietų.

Mažiausiai laisvų darbo vietų vienam 2025 m. įregistruotam bedarbiui teko Kalvarijos, Vilkaviškio r., Skuodo r. (po 0,2 laisvas darbo vietas), Pasvalio r., Ignalinos r., Biržų r., Lazdijų r., Zarasų r., Alytaus r., Jurbarko r., Rietavo (po 0,3) savivaldybėse.

## Kvalifikacinė ir profesinė atitiktis<sup>8</sup>

Per 2025 m. laisvų darbo vietų daugiau nei darbo ieškančiųjų įregistruota kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje. Kitose išskirtose grupėse darbo paieškas pradėjusių asmenų buvo daugiau nei skelbta darbo pasiūlymų. Panaši pati situacija fiksuota ir 2024 m. – paklausa buvo didesnė nei pasiūla tik kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje.

Per 2025 m. įregistruota darbuotojų pasiūla ir paklausa, tūkst.



*Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje* laisvų darbo vietų įregistruota apie dešimtadaliu daugiau nei buvo tokio darbo paiešką pradėjusių asmenų. Kaip ir praėjusiais metais, daugiausiai darbo pasiūlymų šioje grupėje buvo sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojams. Jiems skirtų laisvų darbo vietų skelbta 2 kartus daugiau nei buvo tokio darbo ieškančių asmenų.

Ieškančių darbo populiariausias pageidavimas šioje grupėje buvo lengvojo automobilio ar furgono vairavimas. Tokio darbo paiešką pradėjo 2,6 karto daugiau asmenų nei buvo darbo pasiūlymų.

*Specialisto ar įstaigų tarnautojo* darbo ieškoti 2025 m. pradėjo 2 karto daugiau asmenų nei skelbta laisvų tokio darbo vietų. Daugiausiai darbo pasiūlymų buvo sandėliavimo tarnautojams bei reklamos, rinkodaros

<sup>8</sup> Kvalifikacinė darbo pasiūlos ir paklausos atitiktis vertinama išskiriant penkias darbuotojų grupes. Vertinant darbuotojų paklausos ir pasiūlos profesinį suderinamumą, analizuojamas per 2025 m. Užimtumo tarnyboje įregistruotų laisvų darbo vietų ir darbo ieškančių asmenų (bedarbių, nurodžiusių ieškomo darbo pageidavimą) santykis.

ir pardavimo specialistams. Tarp norinčių įsidarbinti specialistais ir tarnautojais populiariausi pageidavimai buvo reklamos, rinkodaros ir pardavimo specialistas bei administratorius.

Reklamos, rinkodaros ir pardavimo specialisto darbo paieškas pradėjo apie 3,8 karto daugiau asmenų nei buvo darbo pasiūlymų, administratoriais įsidarbinti norėjo – 3,4 daugiau nei skelbta laisvų darbo vietų, sandėliavimo tarnautojais – 1,8 karto daugiau nei įregistruota darbo pasiūlymų.

Vadovo darbo paieškas 2025 m. pradėjo beveik keturis kartus daugiau asmenų nei skelbta laisvų tokio darbo vietų. Norinčių įsidarbinti vadovais buvo daugiau nei darbo pasiūlymų visose apskrityse išskyrus Alytaus. Didžiausia neatitiktis – Vilniaus apskrityje, kur norinčių įsidarbinti į vadovaujančias pareigas asmenų įregistruota 6 kartus daugiau nei skelbta laisvų tokio darbo vietų.

Kauno apskrityje vadovaujančio darbo paiešką pradėjusių asmenų buvo 5 kartus daugiau nei tokio darbo pasiūlymų, Klaipėdos – 3,7 karto daugiau.

Tarp ieškančių vadovo darbo daugiausiai buvo norinčių įsidarbinti gamybos padalinio ar pamainos vadovais. Daugiausiai laisvų darbo vietų skelbta statybos vadovams.

*Nekvalifikuoto darbo* paieškas pradėjusių asmenų 2025 m. buvo daugiau nei tokio darbo pasiūlymų visose apskrityse, išskyrus Vilniaus. Didžiausias tokio darbo ieškančiųjų perteklius – Tauragės ir Marijampolės apskrityse (čia per metus nekvalifikuoto darbo ieškančiųjų asmenų įregistruota 2,6 karto daugiau nei laisvų darbo vietų).

Panašios tendencijos fiksuotos ir 2023-2024 m. laikotarpiu, kuomet Vilniaus apskritis buvo vienintelis regionas, kuriame laisvų nekvalifikuoto darbo vietų buvo daugiau nei tokio darbo paieškas pradėjusių asmenų.

#### *Darbuotojų trūkumas*

*Specialistų ir įstaigų tarnautojų grupėje* 2025 m. darbdaviams sunkiau sekėsi rasti<sup>9</sup> inžinerijos specialistų ir technikų, mokymo, sveikatos specialistų bei kai kurių socialinės srities specialistų (žr. žemiau).

Tarp ieškančių specialisto ar tarnautojo darbo daugiausiai buvo pageidaujančių dirbti reklamos, rinkodaros ar pardavimo specialistais, administratoriais, sandėliavimo tarnautojais, apskaitos ir buhalterijos tarnautojais.

<p style="text-align: center;"><b>Inžinerijos specialistai ir technikai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Technologijų ir gamybos inžinieriai</li> <li>• Elektros inžinieriai</li> <li>• Automatikos inžinieriai</li> <li>• Elektros inžinerijos technikai</li> <li>• Statybos inžinerijos technikai</li> <li>• Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai</li> <li>• Atliekų deginimo ir vandens valymo įrenginių operatoriai</li> <li>• Automatizuotos surinkimo linijos operatoriai</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Mokymo specialistai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai</li> <li>• Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai (ypač matematikos, fizikos, IT, chemijos, lietuvių kalbos)</li> <li>• Profesijos mokytojai</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Sveikatos specialistai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Slaugos specialistai</li> <li>• Gydytojai specialistai</li> <li>• Fizioterapeutai</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Socialinės srities specialistai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psichologai</li> <li>• Socialiniai darbuotojai</li> <li>• Individualios priežiūros darbuotojai</li> </ul>

<sup>9</sup> Laisvų darbo vietų per 2025 m. skelbta daugiau nei buvo atitinkamo darbo paiešką pradėjusių asmenų.

*Paslaugų (aptarnavimo) darbuotojų grupėje* darbdaviams sunkiau sekėsi ieškant virėjų, degalinių operatorių, vairavimo instruktorių. Tarp norinčių įsidarbinti paslaugų (aptarnavimo) darbuotojais daugiausiai buvo ieškančių pardavėjo darbo.

*Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje* sunkiau sekėsi rasti kvalifikuotų statybos, metalo apdirbimo darbininkų, elektromechaninių ir elektroninių įrenginių mechanikų, įvairių stacionariųjų įrenginių operatorių, sunkiasvorio transporto vairuotojų (detaliau – žr. žemiau).

Tarp norinčių įsidarbinti kvalifikuotais darbininkais ar operatoriais daugiausiai buvo norinčių dirbti lengvojo automobilio vairuotojais, sunkvežimio vairuotojais, dažytojais, krovinių platformų ir krautuvų operatoriais, variklinių transporto priemonių mechanikais.

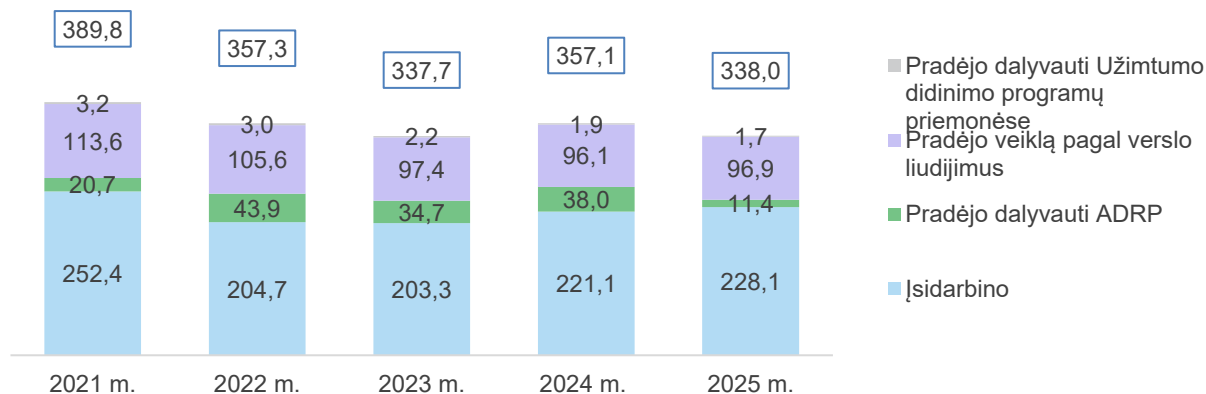
<p><b>Kvalifikuoti statybos darbininkai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedideli pastatų statytojai</li> <li>• Betonuotojai</li> <li>• Mūrininkai</li> <li>• Vamzdynų ir pastatų inžinerinių sistemų montuotojai</li> </ul>	<p><b>Kvalifikuoti metalo apdirbimo darbininkai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suvirintojai</li> <li>• Šaltkalviai</li> <li>• Metalo apdirbimo staklių derintojai</li> <li>• Metalo šlifotojai</li> <li>• Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai</li> </ul>
<p><b>Kvalifikuoti gamybos darbininkai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mėsaininkai, mėsos ir žuvies pusgaminių ruošėjai</li> <li>• Kepėjai ir konditeriai</li> <li>• Pieno produktų gamintojai</li> <li>• Medienos meistrai</li> <li>• Medienos apdirbimo staklių derintojai</li> <li>• Baldžiai, baldų apmušėjai</li> <li>• Drabužių ir kitų gaminių sukirpėjai</li> <li>• Siuvėjai</li> </ul>	<p><b>Elektromechaninių ir elektroninių įreng. mechanikai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elektrikai</li> <li>• Elektromechanikai ir elektromonteriai</li> <li>• Elektroninės įrangos mechanikai ir taisytojai</li> </ul>
<p><b>Stacionariųjų įrenginių operatoriai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maisto, cheminių, guminių, plastikinių, popierinių kitokių produktų gamybos mašinų operatoriai</li> <li>• Medienos ir metalo apdirbimo įrenginių operatoriai</li> <li>• Metalo apdirbimo įrenginių operatoriai</li> <li>• Pakavimo, pilstymo ir ženklinimo etiketėmis operatoriai</li> </ul>	<p><b>Judamųjų įrenginių operatoriai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Autobusų vairuotojai</li> <li>• Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai (daugiausiai tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojai).</li> </ul>
<p><b>Kvalifikuoti žemės ūkio darbuotojai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyvulių augintojai</li> <li>• Paukščių augintojai</li> </ul>	<p><b>Surinkėjai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elektrinės ir elektroninės įrangos surinkėjai</li> </ul>

*Nekvalifikuotų darbininkų grupėje* darbdaviams sunkiau sekėsi rasti skalbėjų, langų plovėjų, buitinių atliekų rūšiuotojų, pagalbinių gyvulininkystės ūkio darbininkų, valytojų, greitojo maisto ruošėjų.

## Užimtumas ir jo didinimo priemonės

2025 m. integruotis į darbo rinką padėta 338 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Iš jų 228,1 tūkst. įsidarbino, 96,9 tūkst. pradėjo veiklą pagal verslo liudijimą, 11,4 tūkst. pradėjo dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, skirtose palengvinti ir paskatinti grįžimą į darbo rinką.

### Užimtumo tarnybos klientų integracija į darbo rinką

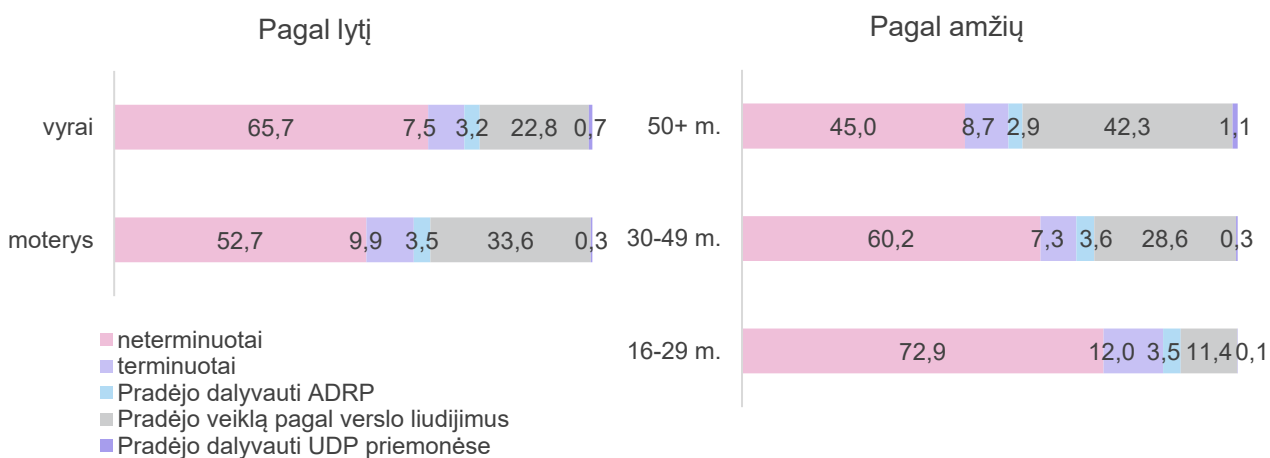


Palyginti su 2024 m., 2025 m. 6,9 tūkst. arba 3,1 proc. daugiau Užimtumo tarnybos klientų įsidarbino. Dirbančių savarankiškai įsigijus verslo liudijimus buvo 0,9 proc. daugiau.

Įsitraukimas į aktyvios darbo rinkos politikos priemones 2025 m. mažėjo, jose pradėjusių dalyvauti asmenų skaičius buvo 26,6 tūkst. arba 70 proc. mažesnis nei 2024 m.

2025 m. grįžusių į darbo rinką asmenų analizė pagal lytį rodo, kad tarp į užimtumą perėjusių vyrų didesnė dalis įsidarbino neterminuotam laikotarpiui (65,7 proc.), moterų įsidarbinusių neterminuotam laikotarpiui buvo 52,7 proc. Tarp moterų laikino ir remiamo užimtumo atvejų buvo 47,3 proc., tuo tarpu tarp vyrų laikino ir remiamo užimtumo atvejai sudarė 13 proc. punktų mažesnę dalį nei tarp moterų (34,3 proc.) t. y. ženkliai daugiau moterų nei vyrų įsidarbino terminuotam laikotarpiui arba pradėjo savarankišką veiklą pagal versliu liudijimą bei dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

### 2025 m. Užimtumo tarnybos klientams suteikto užimtumo struktūra



Laikino ir remiamo užimtumo atvejai dažnesni ir tarp vyresnių asmenų. Vyresnių kaip 50 m. asmenų grupėje mažiau nei pusė (45 proc.) įsidarbino pagal neterminuotą darbo sutartį. 2025 m. vyresnių kaip 50 m. Užimtumo tarnybos klientų, grįžimui į darbo rinką pasirinkusių veiklą pagal verslo liudijimus, buvo

beveik tiek pat kiek pradėjusių dirbti pagal neterminuotas darbo sutartis. Tarp jaunesnių kaip 30 metų amžiaus bedarbių situacija kitokia: du trečdaliai (72,9 proc.) jų įsidarbino neterminuotai, laikino ar remiamo užimtumo priemonėse dalyvavo apie 27 proc. jaunų bedarbių.

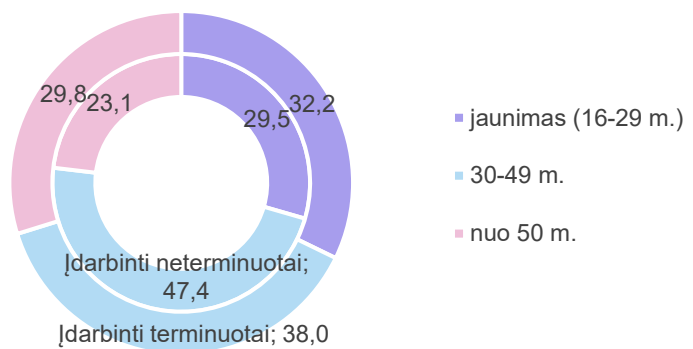
*Įsidarbinusių skaičius ūgtelėjo 3,1 proc.*

2025 m. įdarbinimo paslaugos suteiktos 228,1 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų – vidutiniškai po 19 tūkst. kiekvieną metų mėnesį. Iš visų pradėjusių dirbti 198,2 tūkst. (86,9 proc. visų įsidarbinusių) įsidarbino neterminuotai, 29,9 tūkst. (13,1 proc.) – pagal terminuotas darbo sutartis. Terminuotam laikotarpiui įsidarbinusių skaičius išaugo 0,2 proc., neterminuotai – 3,6 proc.

Vertinant įsidarbinusiųjų struktūrą pagal lytį moterys dažniau įsidarbina terminuotai (61,1 proc. visų įsidarbinusių terminuotai), vyrai – neterminuotai (51,1 proc. visų įdarbintų neterminuotai).

Pradėjusiųjų dirbti struktūroje pagal amžių matyti, kad tarp dirbančių terminuotai daugiau jaunimo (16-29 m.) ir vyresnių kaip 50 metų amžiaus asmenų, tuo tarpu tarp pradėjusių dirbti neterminuotai didžiausią dalį sudaro 30-49 m. amžiaus asmenys.

### Įdarbinti pagal amžiaus grupes



Iš visų pradėjusių dirbti 2025 m. dirbti be paramos, kas šeštas darbo vietą susikūrė pats, tai yra pradėjo vykdyti individualią veiklą pagal pažymą arba įsteigė individualią įmonę, likusieji rinkosi samdomą darbą. Iš pradėjusių dirbti pagal darbo sutartis daugiausia įsidarbino administracinės ir aptarnavimo, apdirbamosios gamybos, didmeninės ir mažmeninės prekybos, statybos, apgyvendinimo ir maitinimo veiklas vykdančiose įmonėse.

*Veiklą pagal verslo liudijimus rinkosi 96,9 tūkst. asmenų*

Savarankišką veiklą pagal verslo liudijimus rinkosi 96,9 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Palyginti su 2024 m., šią veiklos formą besirenkančių skaičius kito neženkiai – paaugo 0,8 tūkst. arba 0,9 proc.

Populiariausios veiklos vykdomos pagal verslo liudijimus: kirpyklų, kosmetikos kabinetų ir salonų, soliariumų veikla; prekyba tik ne maisto produktais; specialieji statybos darbai (statyb vietės paruošimas, stogų dengimas, pamatų klojimas, mūrijimo, betonavimo, hidroizoliaciniai darbai, pastolių ir darbo platformų statymas ir ardymas, dūmtraukių įrengimas), išskyrus pastatų ir kitų statinių apdailos ir remonto darbus; prekyba; namų ūkio veikla (šeimininkavimas pobūviuose, butų tvarkymas, baldų ir kilimų valymas, daržų priežiūra, apželdinimas, malkų skaldymas, šiukšlių surinkimas); drabužių siuvimas, taisymas; kvalifikacijos tobulinimo ir papildomo mokymo veikla; aplinkos tvarkymas, gatvių valymas, sniego ir ledo šalinimas; trenerių veikla, jei asmuo nėra sudaręs sporto veiklos sutarties (kontrakto); baldų gamyba.

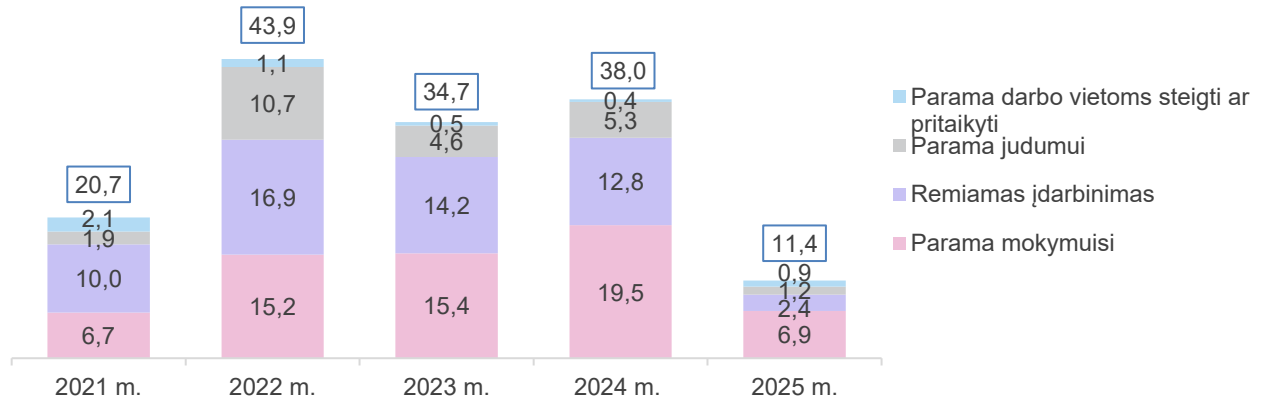
Kaip galima spręsti ir iš populiariausių veiklų tarp dirbančių savarankiškai pagal verslo liudijimus daugiau yra moterų – 63,7 proc. Rečiau tokią užimtumo formą renkasi jaunimas, tarp visų pradėjusių veiklą pagal verslo liudijimus 9,5 proc. buvo asmenys iki 29 metų amžiaus, kai bendroje bedarbių struktūroje 2025 m. jie vidutiniškai sudarė penktadalį (20,3 proc.) visų bedarbių. Vyresniems kaip 50 m. amžiaus asmenims tokia užimtumo forma priimtinesnė, jie sudaro 41,3 proc. pradėjusių dirbti su verslo liudijimas (vidutinis metinis registruotų 50+ m. amžiaus asmenų -38,4 proc.).

*Tris kartus mažiau pradėjusiųjų dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse*

2025 m. aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyvauti pradėjo beveik 11,4 tūkst. asmenų – 26,6 tūkst. arba 70 proc. mažiau nei per 2024 m.

Parama mokymuisi pasinaudojo 6,9 tūkst. darbo ieškančių asmenų, į remiamojo įdarbinimo priemones įsitraukė – 2,4 tūkst., parama judumui – 1,2 tūkst., parama darbo vietoms steigti – 0,9 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų.

**Naujų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių skaičius, tūkst.**



Palyginti su 2024 metais mažėjo visų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių skaičius, išskyrus paramos darbo vietoms steigti/ pritaikyti, kur naujų dalyvių 2025 m. buvo daugiau kaip 2 kartus nei 2024 m. Nepaisant bendro dalyvių skaičiaus mažėjimo, paramos mokymuisi dalis aktyvios darbo rinkos politikos priemonių struktūroje didėja. 2025 m. trys iš penkių (60,8 proc.) aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių pradėjo mokytis dalyvaujant paramos mokymuisi priemonėse, kas penktas (21,3 proc.) buvo įdarbinti subsidijuojant, kas dešimtam (10,3 proc.) – suteikta parama nuvykimui į darbo vietą, 7,6 proc. – pradėjo dirbti įsteigtose ar pritaikytose darbo vietose.

Tarp ADRPP pradėjusiųjų dalyvauti asmenų, moterys sudarė 56,1 proc., jaunuoliai iki 29 m. – ketvirtadalį, vyresni kaip 50 m. asmenys – 25,5 proc., ilgalaikiai bedarbiai – 10,9 proc., asmenys turintys negalią – 12,9 proc.

ADRP priemonių dalyvių struktūra pagal dalyvių lytį ir amžių skiriasi priklausomai nuo priemonės. Nors moterų dalyvaujančių ADRP priemonėse dalis yra didesnė nei vyrų, tarp paramos darbo vietoms steigti ar pritaikyti priemonių dalyvių jos sudaro apie 40 proc., tuo tarpu tarp paramos mokymuisi dalyvių moterų net 62 proc.

**Parama mokymuisi.** 2025 m. į paramos mokymuisi priemones įsitraukė 6,9 tūkst. (iš jų 4,7 tūkst. bedarbiai). Per šiuos metus įsitraukusių į paramos mokymuisi priemones bedarbių tarpe jaunuolių iki 29 m. buvo 27,7 proc., vyresnių kaip 50 m. – 16,6 proc., ilgalaikių bedarbių – 8,5 proc.

Paramos mokymuisi priemonės, skirtos įgyti darbo rinkoje paklausias ir trūkstamas kvalifikacijas ir/ar kompetencijas, buvo populiarsnės tarp moterų – jos sudarė 62 proc. naujų dalyvių.

Populiariausia paramos mokymuisi priemonė 2025 m. buvo aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimas (APVK) – per metus šioje priemonėje dalyvauti pradėjo 4 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Daugiausia Užimtumo tarnybos klientų dalyvaujant APVK priemonėje rinkosi duomenų analitikos ir Python programavimo, programinės įrangos kūrimo ir analitikos su dirbtiniu intelektu, kibernetinio saugumo mokymo programas.

Į kitas paramos mokymuisi priemones įsitraukė 2,9 tūkst. asmenų. Iš jų, 2,3 tūkst. pradėjo dalyvauti profesiniame mokyme, Populiariausios profesinio mokymo programos individualios priežiūros darbuotojo, slaugytojo padėjėjo, ikimokyklinio ugdymo padėjėjo, motorinių transporto priemonių kroviniams vežti vairuotojo, elektriko.

Dar 0,3 tūkst. asmenų buvo organizuota stažuotė, 0,2 tūkst. dalyvavo neformaliajame suaugusiųjų švietime, 0,1 tūkst. – įdarbinti pagal pameistrystės sutartį, 0,1 tūkst. – pripažintos neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytos kompetencijos.

**Remiamas įdarbinimas.** 2025 m. remiamo įdarbinimo priemonėse pradėjo dalyvauti 2,4 tūkst. asmenų. 99 proc. visų remiamo įdarbinimo dalyvių buvo įdarbinti subsidijuojant. Tarp pradėjusių dirbti subsidijuojant didžiausią dalį sudaro bedarbiai vyresni kaip 50 m. amžiaus (48,5 proc.). 20,4 proc. – bedarbiai iki 29 m. amžiaus, 43,9 proc. įdarbinimo subsidijuojant dalyvių – asmenys turintys negalią, beveik kas ketvirtas (23,5 proc.) – ilgalaikiai bedarbiai.

**Parama darbo vietoms steigti ar pritaikyti** 2025 m. pasinaudojo 0,9 tūkst. darbo ieškančių asmenų.

Populiariausia paramos darbo vietoms steigti priemonė buvo parama verslui kurti. Pasinaudoję šia priemone darbo vietas sau susikūrė 0,8 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Iš jų daugiausiai – vyrų (57,8 proc.). Didžiausia dalis šios priemonės dalyvių (60,6 proc.) – 30-49 metų amžiaus asmenys, kas ketvirtas (26,6 proc.) – jaunesnis nei 30 m. amžiaus, 12,8 proc. – vyresni kaip 50 m. amžiaus.

Į vietas įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvių projektus įdarbinta 30 asmenų, 18 asmenų įdarbinta į neįgaliesiems pritaikytas darbo vietas.

**Parama judumui.** Paramos judumui priemone 2025 m. pasinaudojo 1,2 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Ši mobilumui darbo rinkoje skatinti skirta priemonė išlieka populiareesnė tarp moterų: tarp 2025 m. pradėjusių dalyvauti šioje priemonėje moterys sudarė 52,9 proc. Vyresnių kaip 50 m. bedarbių buvo 38,9 proc., jaunimo iki 29 m. – 16,7 proc., 13,7 proc. – asmenys turintys negalią, 6,9 proc. – ilgalaikiai bedarbiai.

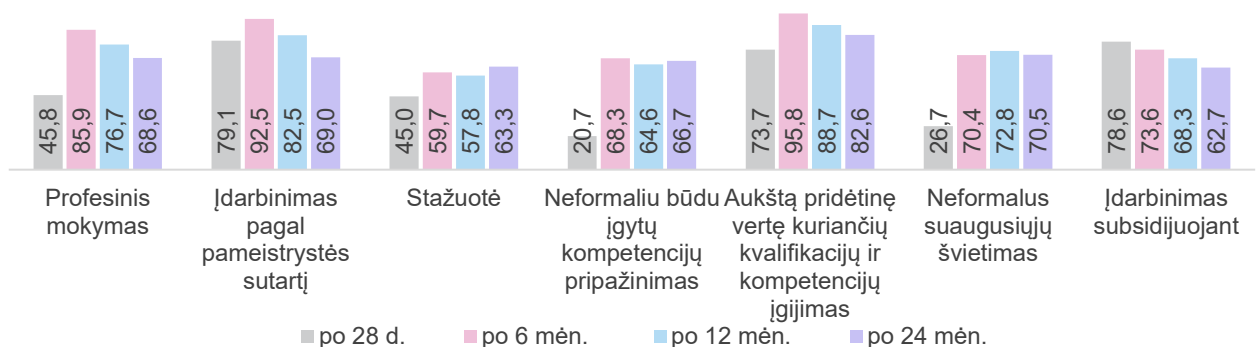
#### *Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumas*

2025 m. aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumo rodikliai rodo, kad 82,6 proc. asmenų, dalyvavusių aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonėje, 70,5 proc. dalyvavusių neformalaus suaugusiųjų švietimo priemonėje ir 69 proc. dalyvavusių pameistrystės priemonėje dirba ir praėjus 2 metams.

95,8 proc. asmenų, dalyvavusių aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonėje, dirba praėjus 6 mėnesiams po jos pabaigos, pameistrystės priemonėje dalyvavusiųjų rodiklis siekia 92,5 proc., o profesinio mokymo priemonėje dalyvavusiųjų – 85,9 proc. Praėjus 12 mėnesių po dalyvavimo aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonėje, darbo rinkoje išlieka 88,7 proc. dalyvių, po pameistrystės priemonės – 82,5 proc., o po profesinio mokymo priemonės – 76,7 proc.

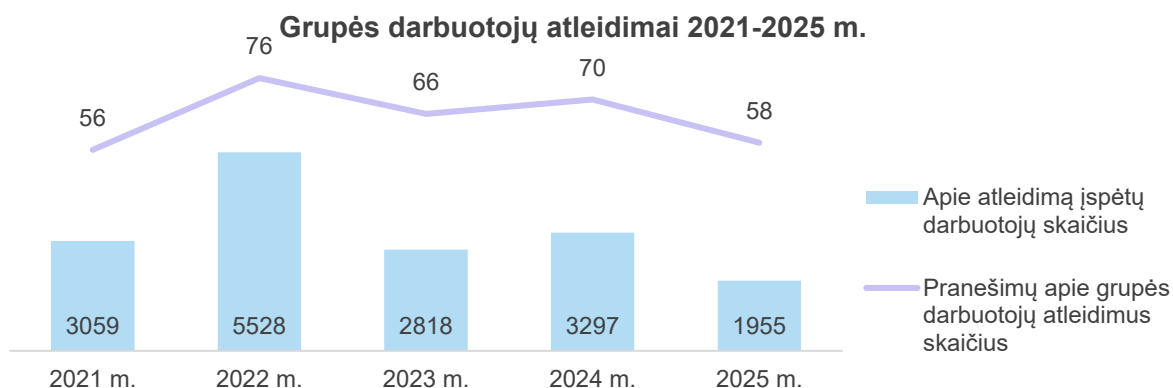
Sunkiausiai į darbo rinką integruojasi baigę stažuotę, po 6 mėn. nuo priemonės baigimo įsidarbinimo lygis siekia 59,7 proc., ilgalaikėje perspektyvoje integracijos lygis siekia šiek tiek virš 60 proc.

**ADRPP dalyvių integracija į darbo rinką, proc. (2025 m.)**



## Grupės darbuotojų atleidimai

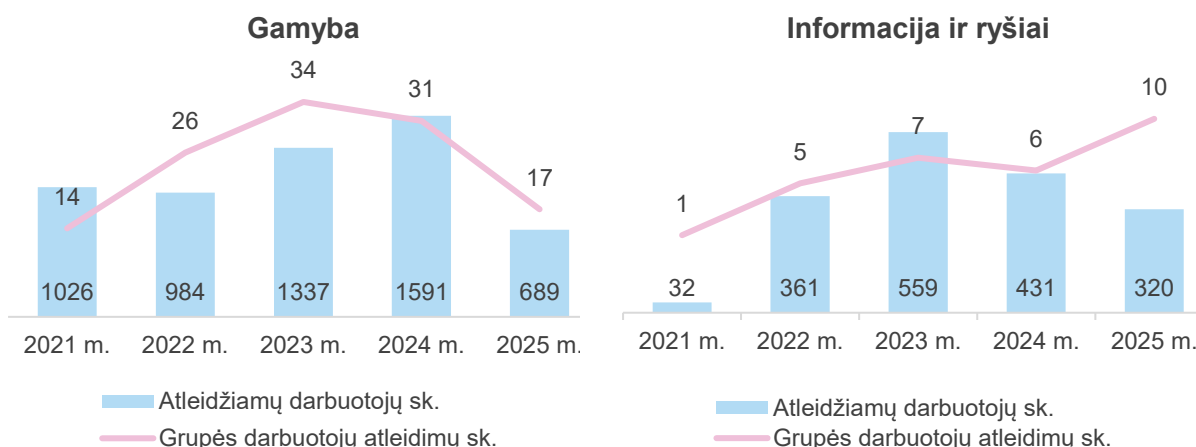
2025 metais 56 darbdaviai vykdė 58 apie grupės darbuotojų atleidimus (toliau – GDA), kurių metu apie atleidimą įspėti 2 tūkst. dirbančiųjų. Grupės darbuotojų atleidimų ir tokiomis sąlygomis atleidžiamų darbuotojų buvo mažiau nei ankstesnius trejus metus.



Daugiausiai grupės darbuotojų atleidimų 2025 m. – gamybos bei informacijos ir ryšių sektoriuose.

Gamybos sektoriuje 2025 m. vykdyta 17 tokio pobūdžio atleidimų (apie atleidimą įspėta 0,7 tūkst. dirbančiųjų). Iš jų penki masiniai atleidimai vykdyti drabužių siuvimo (0,2 tūkst. dirbančiųjų), 3 – baldų gamybos (0,1 tūkst. darb.) įmonėse. Palyginti su 2022-2024 m. laikotarpiu, grupės darbuotojų atleidimų šiame sektoriuje skaičius susitraukęs.

Informacijos ir ryšių sektoriuje vykdyta 10 grupės darbuotojų atleidimų – daugiau nei pastaruosius kelerius metus. Visgi, šie atleidimai 2025 m. buvo smulkesni nei 2022-2024 m. laikotarpiu, t. y. apie darbo sutarčių nutraukimą grupės darbuotojų atleidimo sąlygomis įspėta mažiau dirbančiųjų nei ankstesnius trejus metus.



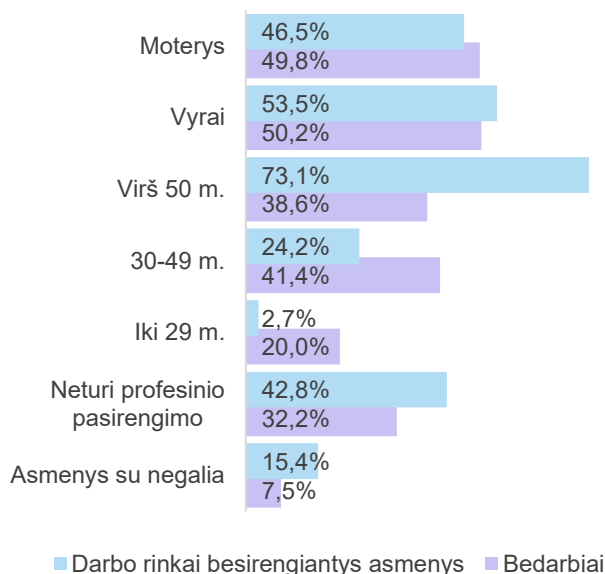
Be minėtų sektorių šeši tokio pobūdžio atleidimai vykdyti švietimo įstaigose (0,1 tūkst. darb.), po penkis – transporto (0,2 tūkst. darb.), maitinimo paslaugų (0,3 tūkst.), administracinės ir aptarnavimo veiklos (0,1 tūkst. darb.) įmonėse ir kt.

Grupės darbuotojų atleidimai dėl bankroto 2025 m., kaip ir 2024 m., sudarė trečdalį visų tokio pobūdžio atleidimų (20 atleidimų arba 34,5 proc.). Daugiausiai grupės darbuotojų atleidimų dėl bankroto – tarp maitinimo paslaugų įmonių (5 atleidimai, 0,3 tūkst. dirbančiųjų), drabužių siuvyklų (4 atleidimai, 0,2 tūkst. dirb.) ir transporto įmonių (3 atleidimai, 0,1 tūkst. dirb.).

## Darbo rinkai besirengiantys asmenys

2026 m. sausio 1. darbo rinkai besirengiančio asmens statusu registruota 24,2 tūkst. asmenų. Darbo rinkai besirengiantys asmenys sudarė 12 proc. visų Užimtumo tarnybos klientų. Palyginti su 2025 m. sausio 1 d. šio statuso asmenų registruota 1,2 tūkst. (arba 4,8 proc.) mažiau (2025 m. sausio 1 d. buvo registruota 25,4 tūkst. darbo rinkai besirengiančių asmenų).

### Darbo rinkai besirengiančių asmenų ir bedarbių struktūra, 2026-01-01



Daugiausia darbo rinkai besirengiančių asmenų yra Vilkaviškio r. (1,1 tūkst.), Vilniaus m. (1 tūkst.), Kauno m. (0,9 tūkst.), Klaipėdos m. ir Jonavos r. (po 0,8 tūkst.) savivaldybėse. 600 ribą darbo rinkai besirengiančių asmenų skaičius perkopė Alytaus r., Jurbarko r., Lazdijų r., Raseinių r., Radviliškio r., Šiaulių m., Šiaulių r. ir Vilniaus r. savivaldybėse.

Didžiausią darbo rinkai besirengiančių asmenų dalį sudaro 50+ m. asmenys (73,1 proc.), kiek mažiau nei ketvirtadalį (24,2 proc.) – 30-49 m. amžiaus, jaunimas (iki 29 m.) – 2,7 proc.

Asmenys su negalia sudaro 15,4 proc. (arba 3,7 tūkst.) visų darbo rinkai besirengiančių asmenų.

Palyginti su Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių struktūra, tarp darbo rinkai besirengiančių asmenų – daugiau 50+ m. amžiaus, riboto darbingumo dėl negalios ir profesinio pasirengimo neturinčių asmenų.

### Dažniausia kliūtis užimtumui – socialinių įgūdžių ir motyvacijos stoka

Trys penktadaliai darbo rinkai besirengiančių asmenų (60,8 proc.) stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti. Kas ketvirtas (arba 23,2 proc.) neturi galimybių iš gyvenamosios vietos atvykti į darbo vietą, kas devintam (arba 11,4 proc.) apribotas disponavimas pinigineis lėšomis, kas dešimtas (arba 9,2 proc.) turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį, 4,2 proc. darbo rinkai besirengiančių asmenų turi žalingų priklausomybių.

### 8,4 tūkst. darbo rinkai besirengiančių asmenų pašalintos kliūtys užimtumui

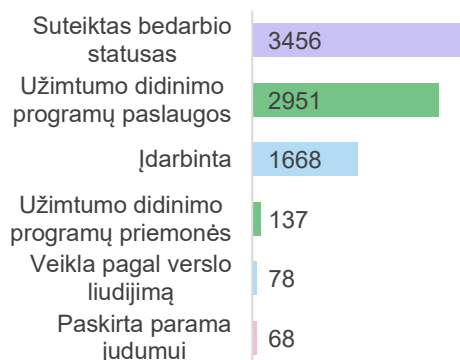
Per 2025 metus, kliūtys užimtumui pašalintos 8,4 tūkst. asmenų. Iš jų 1,7 tūkst. įsidarbino ar pradėjo dirbti savarankiškai.

3,1 tūkst. darbo rinkai besirengiančių asmenų, bendradarbiaujant su savivaldybėmis, dalyvavo užimtumo skatinimo priemonėse.

Siekiant nedirbantiems asmenims teikti kompleksines socialines ir darbo rinkos paslaugas, pažeidžiamiems asmenims teikiama individualizuota pagalba, su jais dirba atvejo vadybininkai, siekiama suderinti užimtumo skatinimo paslaugų bei piniginių socialinės paramos teikimą.

Dar 3,5 tūkst. darbo rinkai besirengiančių asmenų, pašalinus kliūtis užimtumui, suteiktas bedarbio statusas, ir jiems padedame ieškoti jų kvalifikaciją atitinkančio darbo.

### Paslaugų teikimas ir integracija į darbo rinką



## Darbo rinka 2026 metais: darbdavių įžvalgos ir lūkesčiai

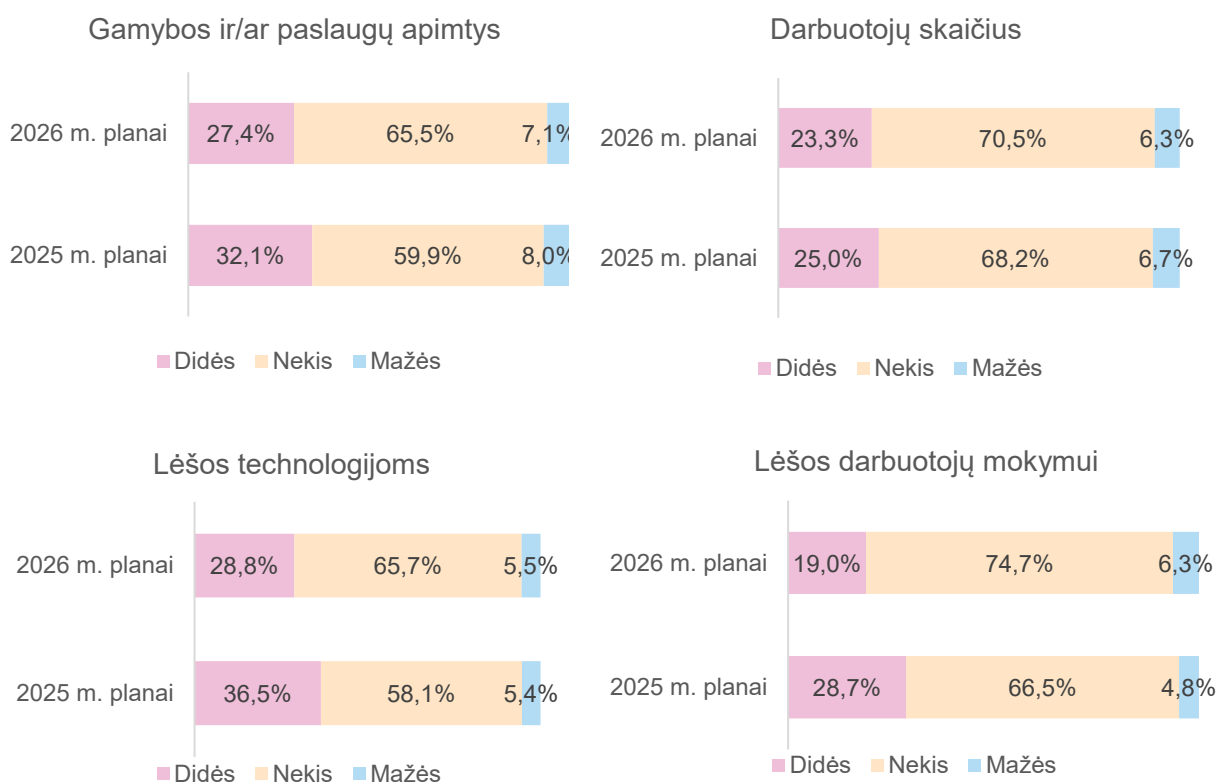
Siekdama geriau pažinti darbdavių patiriamus iššūkius ir numatomus pokyčius, Užimtumo tarnyba kiekvienų metų pabaigoje vykdo Lietuvoje veikiančių darbdavių nuomonių tyrimą. 2025 m. lapkritį-gruodį vykusioje apklausoje nuomonę išreiškė 2,6 tūkst. įmonių ir įstaigų, kuriose dirba 181,8 tūkst. darbuotojų, atstovai. Dalyvauti apklausoje kviešti ne mažiau 5 darbuotojus turintys darbdaviai.

### Darbo rinkoje – santūresnės darbdavių nuotaikos

Darbdavių optimizmo darbo rinkoje – šiek tiek mažiau nei prieš metus. Mažiau darbdavių tikisi paauginti veiklos apimtis, didinti lėšas darbuotojų ugdymui ar technologijoms, daugiau apsisprendusių išlaikyti status quo – nekisiančius gamybos ar paslaugų mastus, nevykdyti plėtros, nedidinti išlaidų technologijoms ir personalo ugdymui.

Visgi, darbdavių, numatančių neigiamus pokyčius šiose srityse, reikšmingai nepadaugėjo. Labiau paaugo ne susitraukimą numatančių, o siekiančių išlaikyti nekintančią situaciją dalis.

### Darbdavių planuojami veiklos pokyčiai (planai 2026 m. vs 2025 m.)

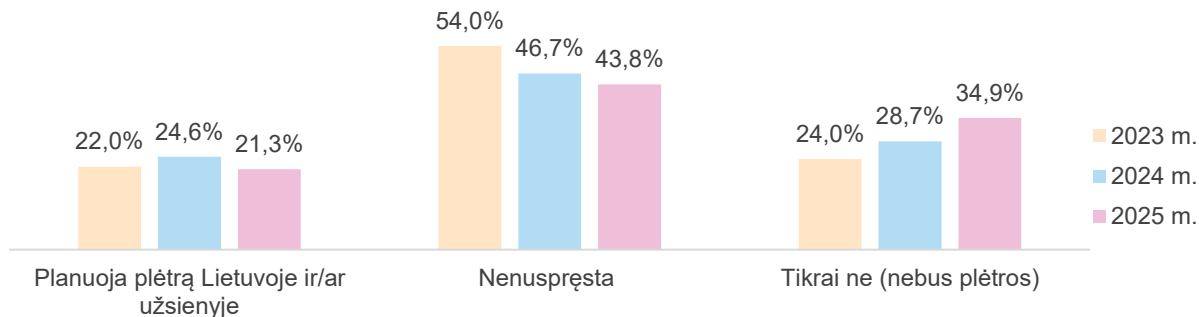


Didėsiantį vidutinį darbo užmokestį įmonėje ar įstaigoje numato 52,9 proc. darbdavių (prieš metus – 56,1 proc.). Nedidinti darbo užmokesčio labiau nusiteikę smulkieji darbdaviai. Darbo užmokesčio savo įmonėse nekeis 56,2 proc. mažųjų (iki 10 darb.) darbdavių ir 46,1 proc. turinčiųjų 10-49 darbuotojų.

Šios nuostatos mažesnių darbdavių per metus dar labiau sustiprėjo. Iki 10 darbuotojų turinčių darbdavių tarpe darbo užmokestį didinti numatančių įmonių dalis traukėsi atitinkamai 6,4 proc. punkto (planuojančių išlaikyti nekintantį atlygį didėjo 6,3 proc. punkto). Nuo 10 iki 49 darbuotojų turinčių įmonių tarpe atlygį didinti numatančių darbdavių dalis mažėjo 4,1 proc. punkto (planuojančių nekeisti – 4,2 proc. paaugo).

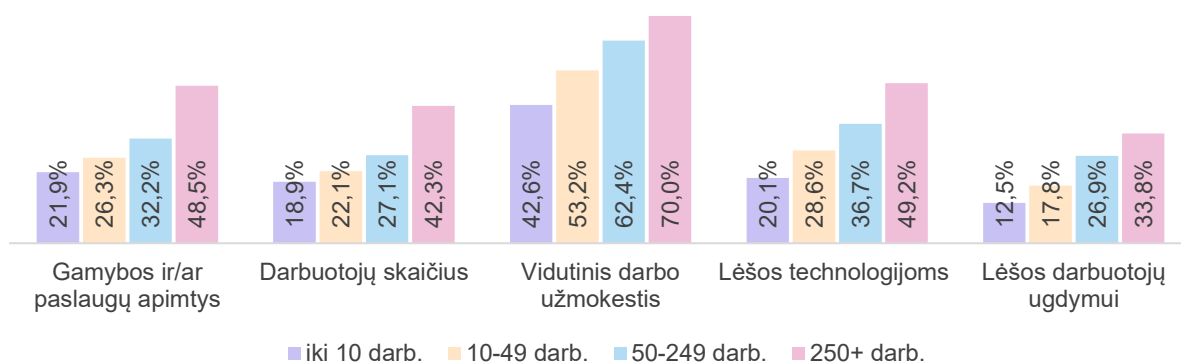
Santūresnes nuotakas ir stiprėjančias nuostatas išlaikyti status quo rodo ir darbdavių plėtros planai. Planuojančių plėtrą Lietuvoje ar užsienio šalyse dalis pastaruosius metus kinta neženkliai – svyruoja apie penktadalį, tačiau trečius metus iš eilės rinkoje daugėja apsisprendusių artimiausiais metais atsisakyti plėtros.

### Plėtros planai 2026 m. (apsisprendimą dėl plėtros išsakiusių darbdavių dalis)



Optimistiškiau nusiteikę didesni darbdaviai. Tarp jų – daugiau planuojančių padidinti gamybos ar paslaugų apimtis, darbuotojų samdą, skirti daugiau lėšų darbuotojų ugdymui ir technologijoms. Maži darbdaviai labiau nusiteikę išlaikyti nekintančias pozicijas.

### Augimą įvardintose srityse planuojančių darbdavių dalis (pagal darbuotojų skaičių)



2026 m. lėšų darbuotojų ugdymui skirti planuoja 38,9 proc. apklaustų įmonių ir įstaigų (pernai – 42,7 proc.). Apsisprendusių šiai sričiai neskirti lėšų dalis ženkliai nekito, tačiau 4,7 proc. punkto iki 43,8 proc. daugėjo neapsisprendusių dėl darbuotojų mokymo. Neapsisprendusių dėl lėšų skyrimo šiais sričiai dalis išaugo ir tarp didelių, ir tarp mažų darbdavių.

Kaip ir prieš metus, į darbuotojų mokymą labiau nusiteikę investuoti (a) dideli, (b) darbuotojų trūkumą patyrę ar (c) veiklos plėtrą planuojantys darbdaviai. Su sunkumais dėl darbuotojų trūkumo susiduriantys darbdaviai lėšų darbuotojų mokymui skiria beveik du kartus dažniau nei tokių sunkumų nepatyrę, o veiklos plėtrą planuojantys – pusantro karto dažniau.

*Mažėjanti darbdavių, planuojančių veiklos plėtrą ar numatančių skirti daugiau lėšų technologijoms bei darbuotojų ugdymui, dalis ir stiprėjančios nuostatos išlaikyti nekintančią situaciją signalizuoja didelius neapibrėžtumus aplinkoje ir atsargesnį požiūrį į ateitį.*

*Galima daryti prielaidą, kad didelė verslų dalis šiuo metu renkasi „laukti ir stebėti“ strategiją. Paprastai tokia laikysena būdinga laikotarpiui, kai sąlygos nėra pakankamai palankios spartesnei plėtrai, bet kartu nėra ir tokios prastos, kad skatintų ženklų susitraukimą, visišką investicijų stabdymą ar plėtros planų atsisakymą.*

*Darbdavių lūkesčiai ir įžvalgos rodo, kad 2026 m. rinka išliks pakankamai stabili, tačiau augimo impulsams prireiks aiškesnių teigiamų signalų iš makroekonominės aplinkos.*

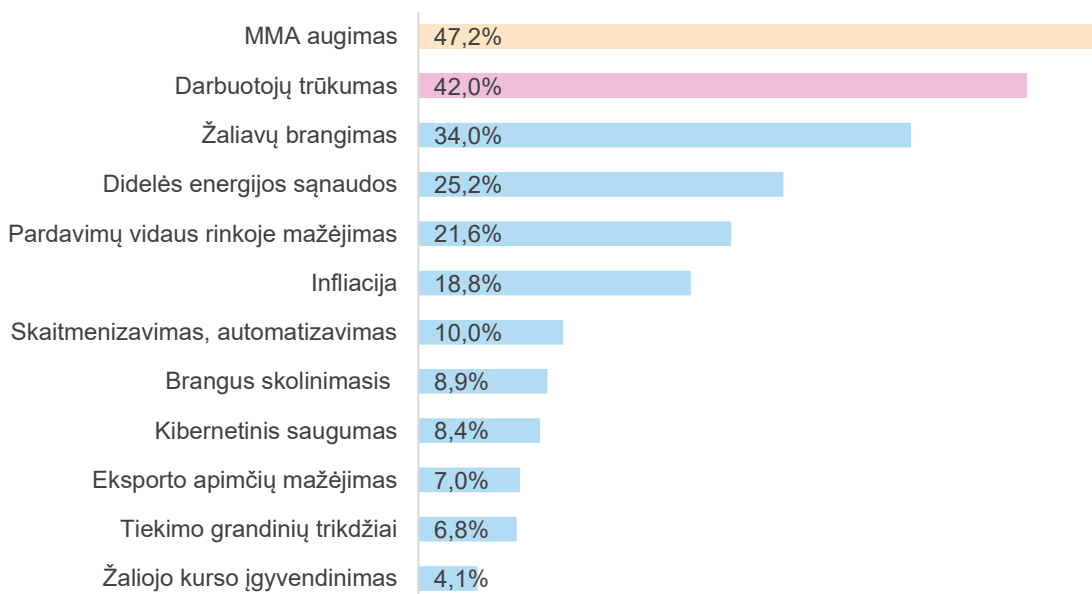
*Dažniausiai įvardijami iššūkiai siejami su darbo sąnaudomis ir darbuotojų trūkumu*

Veiklos vystymo iššūkius 2026 m. daugiausiai darbdavių sieja su augančiais darbo jėgos kaštais ir apsirūpinimu darbuotojais. Sunkumus dėl minimalios algos augimo numatančių – daugiausiai per pastaruosius ketverius metus (47,2 proc.). Prognozuojančių trikdžius dėl darbuotojų trūkumo dalis antrus metus iš eilės perkopia dviejų penktadalių ribą (42 proc.).

Brangstančias žaliavas veiklos vystymo grėsme laiko kas trečias (34 proc.), energijos sąnaudas – kas ketvirtas (25,2 proc.). Nors šie veiksniai išlieka tarp dažniausiai minimų laukiamų iššūkių, juos įvardijančių įmonių ir įstaigų dalis – atitinkamai 1,5 karto ir 2,6 karto mažesnė nei prieš trejus metus.

### Darbdavių numatomi veiklos vystymo iššūkiai 2026 m.

(iššūkį įvardijusių darbdavių dalis)



Daugiausiai nerimaujančių dėl minimalaus darbo užmokesčio augimo – kitos aptarnavimo veiklos<sup>10</sup> apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų, žemės ūkio sektoriuose. Čia minimalios algos augimą iššūkiu įvardijo daugiau nei 60 proc. darbdavių.

Mažiau nei kitose apskrityse darbdavių, kurie MMA pokyčius įvardijo reikšmingu artimiausių metų iššūkiu – Vilniaus apskrityje (35,6 proc.). Daugiausiai dėl minimalaus darbo užmokesčio nerimaujančių – Šiaulių (64 proc.) ir Marijampolės (61,4 proc.) apskrityse.

Darbuotojų trūkumą laukiamu veiklos vystymo iššūkiu dažniausiai vardijo viešojo valdymo ir žmonių sveikatos priežiūros įstaigos, statybos, kasybos ir karjerų eksploatavimo, transporto, administracinės ir aptarnavimo veiklos įmonės. Šiuose sektoriuose galimus sunkumus ieškant ir pritraukiant reikiamų darbuotojų išvelgiančių dalis perkopia 50 proc. ribą.

Pardavimų mažėjimo riziką įžvelgia kas penktas darbdavys. Daugiausiai darbdavių, artimiausiu metu numatančių galimus sunkumus dėl pardavimų vidaus rinkoje mažėjimo – didmeninės ir mažmeninės prekybos bei apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų sektoriuose (atitinkamai 38,8 proc. ir 33,3 proc.). Palyginti su 2024 m., tokius sunkumus numatančių darbdavių dalis šiuose sektoriuose beveik nekito.

Nekilnojamojo turto operacijų, statybos, meninės, pramoginės ir poilsio organizavimo veiklos, sveikatos priežiūros sektoriuose vidaus pardavimų mažėjimą grėsme įvardijančių verslų ženkliai mažėjo. Tikėtina, kad neigiamų lūkesčių mažėjimui šiuose sektoriuose įtakos galėjo turėti šalyje vykstantys II pakopos pensijų sistemos pokyčiai. Darytina prielaida, kad dalis šiuose sektoriuose veikiančių įmonių tikisi, jog

<sup>10</sup> Priskiriamos skalbyklos, valyklos, įvairių buitinių ir pan. reikmenų taisyklos, kirpyklos, laidotuvių organizavimo ir pan. paslaugos.

gyventojai gautas lėšas nukreips į gyvenamojo būsto įsigijimą ar gerinimą, sveikatos paslaugas bei pramogas, taip skatindami vidaus paklausą minėtuose sektoriuose.

Gamybos sektoriuje pardavimų vidaus rinkoje ir eksporto mažėjimą laukiamu iššūkiu įvardijusių dalys kito neženkliai. Mažesnius vidaus pardavimus laukiamu iššūkiu įvardijo 23,6 proc. gamybos įmonių (prieš metus – 25,8 proc.), eksporto susitraukimą – 17,8 proc. (prieš metus – 20,4 proc.).

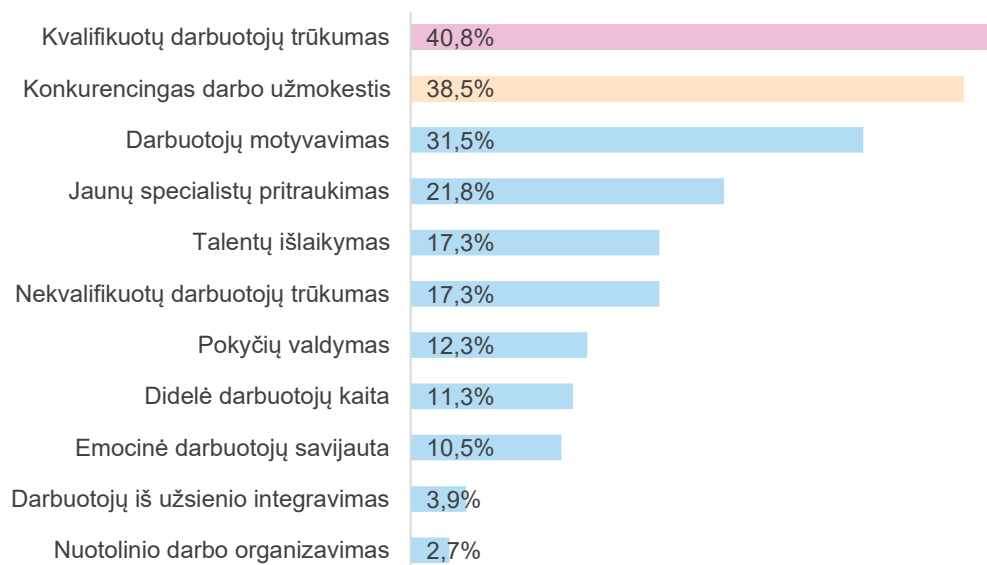
Minimalaus darbo užmokesčio augimas, pardavimų vidaus rinkoje mažėjimas, žaliavų kainos, brangus skolinimasis – aktualesni iššūkiai mažesniems darbdaviams. Dideli darbdaviai dažniau nei smulkios įmonės laukiamais artimiausių metų iššūkiais vardijo galimą darbuotojų trūkumą bei veiklos skaitmenizavimą ir automatizavimą, kibernetinį saugumą.

*Kvalifikuotų darbuotojų trūkumas ir konkurencingas darbo užmokestis išlieka aktualiaisiais žmogiškųjų išteklių valdymo iššūkiais*

Kaip ir praėjusiais metais, svarbiausiais laukiamais 2026 m. žmogiškųjų išteklių valdymo iššūkiais išlieka kvalifikuotų darbuotojų stygius ir konkurencingas darbo užmokestis. Su šiais iššūkiais susidurti ketina du penktadaliai (~40 proc.) darbdavių.

Jaunų specialistų pritraukimas aktualus kas penktam darbdaviui (21,8 proc.), talentų išlaikymas – kas šeštam (17,3 proc.), darbuotojų kaita – kas devintam (11,3 proc.).

#### Darbdavių laukiami žmonių išteklių valdymo iššūkiai 2026 m. (iššūkį įvardijusių darbdavių dalis)



Kvalifikuotų darbuotojų trūkumas ir jaunų specialistų pritraukimas išlieka aktualesnė problema nei nekvalifikuotos darbo jėgos stygius. Galimus sunkumus ieškant, pritraukiant ir išlaikant kvalifikuotus darbuotojus numatančių darbdavių yra 2,5 karto daugiau nei įžvelgiančių sunkumų dėl apsirūpinimo nekvalifikuotais darbininkais.

Daugiausiai darbdavių nerimaujančių dėl galimo kvalifikuotų darbuotojų trūkumo – statybos, gamybos, transporto ir saugojimo įmonėse, žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, viešojo valdymo įstaigose. Šiuose sektoriuose galimus sunkumus apsirūpinant kvalifikuotais darbuotojais įžvelgia kas antras darbdavys.

*Konkurencingas atlygis* aktualesnis išlieka viešojo valdymo sektoriui priskiriamoms įstaigoms. Patrauklaus darbo užmokesčio pasiūlymą laukiama rizika įvardijo pusė apklausoje dalyvavusių šio sektoriaus darbdavių. Šis iššūkis mažiau aštrus nei praėjusius trejus metus, tačiau su juo susiduriančių darbdavių dalis viešojo valdymo sektoriuje yra didesnė nei kituose sektoriuose.

*Jaunų specialistų* pritraukimas aktualesnė problema vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo įmonėms, viešojo valdymo ir švietimo įstaigoms. Palyginti su praėjusiais metais, jaunų specialistų pritraukimo sunkumus numatančių darbdavių dalis ženkliau ūgtelėjo viešojo valdymo sektoriuje.

*Talentų išlaikymą* laukiamu iššūkiu dažniau nei kituose sektoriuose vardijo informacijos ir ryšių, finansų ir draudimo veiklos, profesinės, mokslinės ir techninės veiklos įmonės. Čia talentų išlaikymą svarbesniu iššūkiu laiko du kartus daugiau darbdavių nei jaunų specialistų pritraukimą.

*Darbuotojų kaitą* laukiamu sunkumu dažniausiai vardijusių sektorių trejetukas išliko toks pats kaip pernai. Sunkumų dėl darbuotojų kaitos numato kas ketvirta-penkta administracinės ir aptarnavimo veiklos, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų įmonė, viešojo valdymo įstaiga.

*Darbuotojų iš užsienio* integravimo klausimus dažniau nei kituose sektoriuose numato spręsti transporto bei informacijos ir ryšių įmonės.

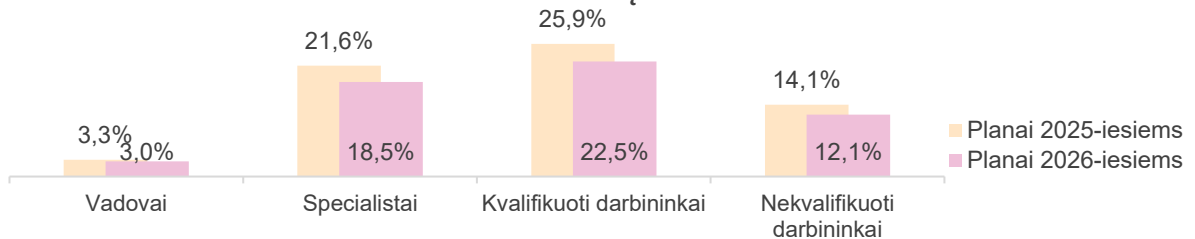
#### *Laukiami darbuotojų paklausos pokyčiai*

Darbdavių planai dėl darbuotojų samdos 2026 m. – šiek tiek santūresni nei prieš metus. Planuojančių per artimiausius 12 mėn. sukurti bent vieną naują darbo vietą dalis smuktelėjo 4,1 proc. punkto iki 39,5 proc. Apsisprendusių nekurti naujų darbo vietų dalis paaugo 4,1 proc. punkto iki 60,5 proc.

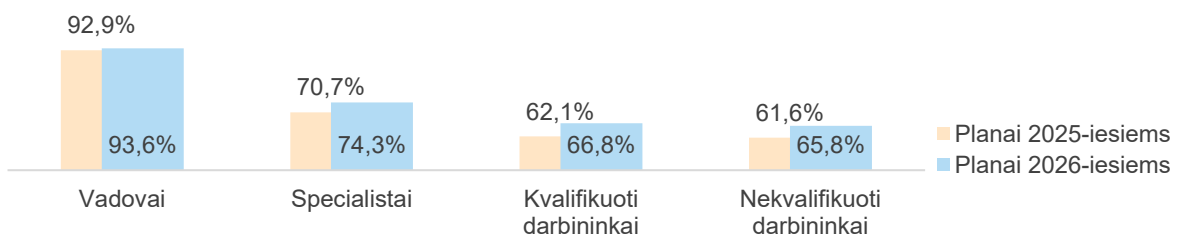
Nuostatos nekurti naujų darbo vietų stipresnės ir labiau paaugo mažesnių darbdavių tarpe. 2026 m. darbo vietų nekurti apsisprendę 68,5 proc. smulkiųjų darbdavių (iki 10 darb.) ir 61,6 proc. įmonių ir įstaigų, turinčių 10-49 darbuotojų. Neplanuojančių kurti naujų darbo vietų dalis abejose įvardintose darbdavių grupėse ūgtelėjo po 5,4 proc. punkto.

Šiek tiek mažiau nei prieš metus yra darbdavių, kurie ketina padidinti specialistų ar kvalifikuotų darbininkų skaičių (kuriant naujas darbo vietas ar užpildant esamus etatus), daugiau darbdavių tikisi išlaikyti *status quo*.

#### Per artimiausius 12 mėn. darbuotojų skaičiaus augimą planuojančių darbdavių dalis



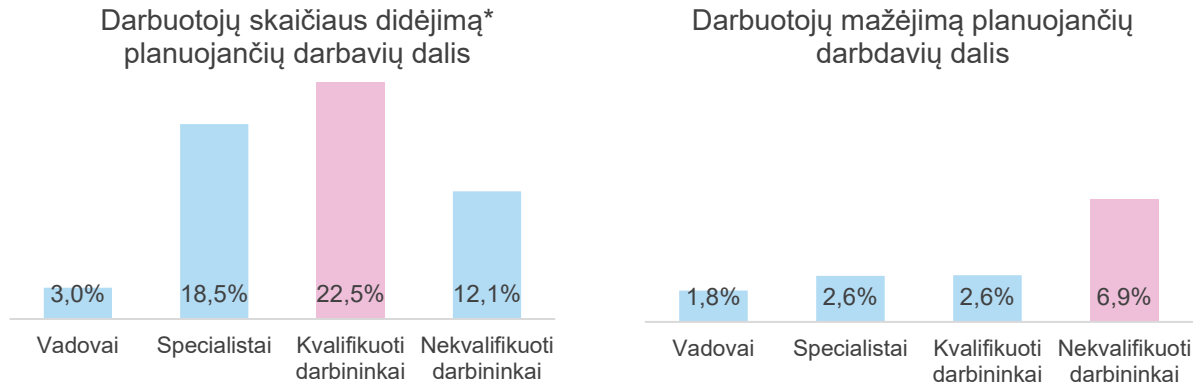
#### Per artimiausius 12 mėn. nesikeisiantį darbuotojų skaičių planuojančių darbdavių dalis



Kaip ir įprasta, mažiausia darbuotojų skaičiaus dinamika prognozuojama vadovų grupėje: 2026 m. nekisiantį vadovų skaičių numato 93,6 proc. darbdavių.

Nesikeisiantį specialistų skaičių įmonėse ar įstaigoje planuoja trys ketvirtadaliai (74,3 proc.) darbdavių, nekvalifikuotų ir kvalifikuotų darbininkų – trys ketvirtadaliai (atitinkamai 66-67 proc.). Darbuotojų skaičiaus didėjimą (užpildant esamus etatus ar steigiant naujas darbo vietas) darbdaviai dažniausiai sieja su kvalifikuotais darbininkais ir specialistais.

### Laukiami darbuotojų skaičiaus pokyčiai (pagal kvalifikacines grupes)



\*Steigiant naujas darbo vietas arba užpildant esamus etatus

*Kvalifikuotų darbininkų* skaičiaus augimą įmonėse numato penktadalis (22,5 proc.) darbdavių, mažėjimą – 2,6 proc. Daugiausiai darbdavių, planuojančių padidinti kvalifikuotų darbininkų skaičių – statybos, vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo, gamybos, kasybos ir karjerų eksploatavimo sektoriuose. Čia paauginti kvalifikuotų darbininkų komandas užpildant neužimtus etatus ar kuriant naujas darbo vietas tikisi trečdalis ir daugiau darbdavių.

Darbdaviai numato, kad artimiausiais metais jų įmonėse labiausiai ūgtels šių kvalifikuotų darbininkų profesijų<sup>11</sup> darbuotojų poreikis: sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojų, elektrikų, virėjų, plataus profilio statybininkų, variklinių transporto priemonių mechanikų, elektromechanikų ir elektromonteriu, suvirintojų, šaltkalvių, dažytojų, betonuotojų, vandentiekininkų ir vamzdinių montuotojų, dailidžių ir stalių, mūrininkų, grindų ir plytelių klojėjų, medienos meistrų, surinkėjų, baldžių, medienos ir metalo apdirbimo staklių operatorių, metalinių konstrukcijų ruošėjų ir montuotojų, tinkuotojų, kepėjų ir konditerių, kelininkų ir kt.

Didėsiantį *specialistų* skaičių planuoja 18,5 proc. darbdavių, mažėsiantį – 2,6 proc. Daugiausiai numatančių specialistų skaičiaus ūgtelėjimą užpildant neužimtus etatus ar steigiant naujas darbo vietas – žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, viešojo valdymo, informacijos ir ryšių sektoriuose.

Specialistų grupėje darbdaviai numato šių profesijų darbuotojų poreikio augimą:

- Inžinerijos specialistų – mechanikos, elektros, statybos, technologijų ir gamybos, elektronikos inžinierių, gamybos meistrų ir brigadininkų;
- Mokymo specialistų – specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, ikimokyklinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojų;
- Sveikatos specialistų – slaugos specialistų, gydytojų specialistų, bendrosios praktikos gydytojų;
- IT specialistų – programinės įrangos ir taikomųjų programų kūrėjų, duomenų bazių kūrėjų ir administratorių;
- Kitų verslo ir socialinės srities specialistų – pardavimo atstovų, buhalterių, socialinių darbuotojų, individualios priežiūros darbuotojų, sandėliavimo tarnybos tarnautojų ir kt.

Galima paklausos mažėjimą daugiausiai darbdavių žada administratoriams.

*Nekvalifikuotų darbininkų* skaičių didinti planuoja 12,1 proc. apklaustų darbdavių, mažinti – 6,9 proc. Daugiausiai darbdavių, ketinančių padidinti nekvalifikuotų darbininkų skaičių įmonėse – administracinės ir aptarnavimo veiklos, vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo, žemės ūkio sektoriuose.

<sup>11</sup> Profesijos, kurias įvardijo daugiausiai apklaustų darbdavių, numatančių kvalifikuotų darbininkų poreikio augimą įmonėje/įstaigoje.

## Darbo rinka 2026 metais: raida ir iššūkiai

2025 m. darbo rinka išliko stabili – nebuvo fiksuota ženklų neigiamų ar teigiamų pokyčių. Imigrantų srautas mažėjo, tačiau neto migracija, nors ir nuosaikesnė nei 2020-2024 m. laikotarpiu, išliko teigiama – į Lietuvą atvykstančių asmenų skaičius viršijo išvykstančiuosius.

Imigracija ir toliau amortizavo neigiamos natūralios gyventojų kaitos pasekmes – padėjo darbdaviams užpildyti laisvas darbo vietas bei mažinti profesinės darbuotojų pasiūlos ir paklausos neatitikties įtampas.

Užimtų gyventojų skaičius 2025 m. sumažėjo 0,9 tūkst. iki 1,46 mln. Kritimas sudarė tik 0,1 proc., tačiau juo buvo nutraukta ketverius metus trukusi užimtų gyventojų skaičiaus augimo tendencija.

Vidutinis darbo užmokestis 2025 m. augo nuosaikiau nei pastaruosius kelerius metus ir neperžengė 10 proc. ribos, tačiau padidėjimas išliko reikšmingas (8,4 proc.). Minimalioji mėnesinė alga padidėjo 12 proc. (daugiau nei Latvijoje ir Estijoje) ir išliko didesnė nei minėtose Baltijos šalyse (Latvijoje – 740 Eur, Estijoje – 886 Eur)<sup>12</sup>.

Daliai verslų, ypač tų, kurių konkuravimas grįstas žemos kainos strategija pastaraisiais metais sparčiai augusios darbo sąnaudos tapo iššūkiu ir reiškė spaudimą ieškoti naujų konkurencingumo šaltinių.

Nedarbas šalyje pamažėjo. Remiantis Valstybės duomenų agentūra, bedarbių 2025 m. buvo 4 tūkst. arba 3,6 proc. mažiau nei prieš metus, o nedarbo lygis mažėjo 0,2 proc. punkto iki 6,9 proc.

Užimtumo tarnybos skaičiuojami registruoto nedarbo rodikliai taip pat rodo mažėjusį nedarbą. Vidutinis registruotų bedarbių skaičius buvo 1 tūkst. arba 0,6 proc. mažesnis nei 2024 m., o vidutinis registruotas nedarbas 2025 m. nukrito 0,1 proc. punkto iki 8,7 proc.

Panašių tendencijų – nedidelių užimtų gyventojų skaičiaus ir nedarbo rodiklių pokyčių – tikimasi ir artimiausius 12 mėnesių.

### *Nuosaikus ekonomikos augimas*

2026 metams ekonomikos raidos prognozių rengėjai numato nuosaikų augimą. Eksporto plėtrai išliekant vangokai, ekonomiką skatins vidaus paklausa, kurią trumpuoju laikotarpiu didins II pakopos pensijų reformos sprendimai ir valdžios sektoriaus investicijos.

Darbo rinkoje darbdavių nuotaikos – santūresnės ir atsargesnės nei prieš metus. Visgi daugėjo ne planuojančių neigiamus pokyčius ir veiklos susitraukimą, o tų, kurie sieks išlaikyti *status quo*. Kitaip tariant, išaugo darbdavių, besirenkančių *laukti ir stebėti strategiją*, dalis.

Tai signalizuoja apie išliekančius didelius neapibrėžtumus rinkose – sąlygos nėra palankios spartesnei plėtrai, tačiau ir ne tokios sudėtingos, kad skatintų visišką investicijų atsisakymą ar veiklos susitraukimą. Tokios darbdavių nuostatos laukti palankesnių makroekonominių signalų neišvengiamai turės įtakos naujų darbo vietų, ypač susijusių su eksportuojama produkcija, kūrimui. Ženklaus darbuotojų paklausos ar samdos suaktyvėjimo nebus, darbdaviai dažniau prioritetą teiks esamų darbo vietų užpildymui.

Išimtimi gali tapti verslai, kurie tiks vidaus vartojimo suaktyvėjimo (statyba, nekilnojamo turto vystytojai ir pan.).

Darbdavių lūkesčiai ir makroekonominės prognozės leidžia tikėtis stabilios, netgi šiek tiek aktyvesnės darbo rinkos 2026 m. – truputį ūgtelėjusio užimtų darbuotojų skaičiaus ir šiek tiek mažesnių nedarbo rodiklių. Vis dėlto reikšmingesnių pokyčių – spartaus darbuotojų paklausos augimo, užimtumo didėjimo ar ryškesnio nedarbo mažėjimo – artimiausiu metu nenumatoma.

<sup>12</sup> 2025 m. pagrindiniai šalies ekonominiai ir socialiniai rodikliai (Valstybės duomenų agentūra). Šaltinis: <https://bit.ly/3NWSYhl>

### *Užimtų gyventojų skaičiaus augimas netrukus sustos*

LR Finansų ministerijos<sup>13</sup> ekonominės raidos scenarijus 2025-2028 m. numato, kad 2026 m. užimtų gyventojų skaičius ūgtels 0,2 proc., tačiau 2027-2028 m. nustos didėjęs. Tikėtina, kad po kelerių metų teigiama migracija nebekompensuos neigiamos natūralios gyventojų kaitos padarinių.

Lietuvos bankas<sup>14</sup> taip pat numato, kad užimtų gyventojų skaičius 2026 m. paaugs 0,2 proc., tačiau 2027 m. ir 2028 m. prognozuoja mažėjimą (užimtų gyventojų skaičius šiuo laikotarpiu turėtų trauktis atitinkamai 0,2 proc. ir 0,3 proc.).

Užimtų gyventojų skaičiaus pokyčiams įtakos turės ne tik demografinės tendencijos šalyje, ekonominis aktyvumas šalyje, geopolitiniai veiksniai, bet ir trečiųjų šalių piliečių įdarbinimo reglamentavimas.

### *Nedarbo pokyčiai nedideli*

LR Finansų ministerija ir Lietuvos bankas nedarbo lygį prognozuoja šiek tiek mažesnę nei 2025 m. Remiantis LR Finansų ministerijos prognoze, 2026 m. vidutinis metinis nedarbo lygis sieks 6,8 proc., Lietuvos banko – 6,6 proc.

Nesant ženklesnių geopolitinių ir ekonominių pokyčių, nenumatoma ir ryškesnių registruoto nedarbo pokyčių. Registruotas nedarbas išliks panašus į 2025 m. rodiklius ir išlaikys Lietuvos darbo rinkai būdingus sezoninius svyravimus. Kovą–balandį suaktyvėjus darbuotojų paieškai ir samdai, registruotas nedarbas, mažės, artėjant šaltajam metų sezonui – ūgtels.

Didesniam registruoto nedarbo mažėjimui kliuviniu išliks struktūrinis nedarbas. Be to, tikėtina, kad dalis darbo ieškančiųjų gali šiek tiek atidėti sprendimą grįžti į darbo rinką dėl pensijų reformos ir galimybės atsiimti dalį sukauptų lėšų (papildomos pajamos gali tapti stimulu palaukti patrauklesnio darbo pasiūlymo).

### *Darbo užmokesčio augimas nesustos*

Lietuvos bankas numato, kad vidutinis mėnesio darbo užmokestis šalyje didės 9,1 proc., LR Finansų ministerija prognozuoja 7,3 proc. augimą. Augsiantį vidutinį darbo užmokestį savo įmonėje ar įstaigoje numato kas antras darbdavys<sup>15</sup>.

### *Produktyvumo ir našumo tendencijos: technologinis lūžis*

Lietuvos ekonomika 2026 m. pasiekė etapą, kuriame tolimesnis augimas nebeįmanomas be esminio našumo šuolio. Nors gyventojų perkamoji galia pastaraisiais metais augo sparčiausiai per visą nepriklausomybės laikotarpį, šis procesas turi šalutinį poveikį – sparčiai didėjančios darbo sąnaudos pradėjo lenkti realų darbo našumo augimą. Vidaus rinkoje veikiančios įmonės dalį kaštų gali perkelti vartotojams, tačiau Lietuvos eksportuotojai susiduria su didėjančiu spaudimu konkuruoti su žemesnių sąnaudų gamintojais, ypač iš Azijos regiono.

Siekiant išlaikyti konkurencingumą, automatizuoti ir robotizuoti sprendimai tampa kritiniu veiksmu. Visgi technologinės investicijos bevaisės, jei jos nebus derinamos su sistemingu darbuotojų kompetencijų kėlimu. Šiuo metu ryškėja dvi esminės kliūtys: lėtas inovacijų diegimas verslo sektoriuje ir kritinis skaitmeninių kompetencijų trūkumas. Įmonėms vis sunkiau rasti specialistų, gebančių ne tik naudotis bazinėmis programomis, bet ir valdyti duomenų analitikos įrankius bei dirbtinio intelekto (DI) sprendimus. 2026 m. prioritetu tampa kapitalo modernizavimas ir talentų pritraukimas, orientuojantis į aukštą pridėtinę vertę kuriančius procesus.

<sup>13</sup> Ekonominės raidos scenarijus 2025-2028 m. (Lietuvos Respublikos Finansų ministerija). Šaltinis: <https://bit.ly/4qaZydg>

<sup>14</sup> Makroekonominės prognozės (Lietuvos bankas). Šaltinis: <https://bit.ly/4tFwp10>

<sup>15</sup> Užimtumo tarnybos kasmetinio darbdavių nuomonės tyrimo duomenys.

### *Laukiami iššūkiai darbo rinkoje*

Didžiausiomis darbo rinką transformuojančiomis jėgomis išlieka demografinės tendencijos, technologijų raida, geopolitinės įtampos bei geoekonominiai pokyčiai, sąlygojantys visos šalies ekonomikos raidą. Amžėjanti populiacija, nedidelis į darbo rinką ateinančių jaunų darbuotojų skaičius, darbo jėgos imigracija, darbo pobūdį keičianti automatizacija ir dirbtinis intelektas kuria vyresnę, kultūriškai įvairesnę ir techniniams įgūdžiams imlesnę darbo rinką.

Darbo rinkos aktualija išliks darbuotojų pasiūlos ir paklausos disbalansas, kai kurių profesijų darbuotojų stygius ir šio iššūkio sprendinių paieška. Su mažesne konkurencija ieškant darbo susidurs ir didesnę derybinę galią turės sveikatos specialistai, pedagogai (ypač tikslųjų mokslų), inžinerijos specialistai ir technikai, įvairių stacionariųjų įrenginių operatoriai, kai kurių profesijų kvalifikuoti statybos ir gamybos darbininkai, metalo apdirbimo darbininkai, elektromechanikai ir elektrotechnikai, sunkiojo transporto vairuotojai (ypač susijusio su darbu ilgalaikėse komandiruotėse).

Daliai darbdavių iššūkiu išliks suderinti darbo sąnaudų našta ir lūkesčius dėl atlygio ir darbo sąlygų. Spaudimą didinti darbo užmokestį sąlygos sparčiai auganti minimali alga, augantis pragyvenimo lygis. Darbuotojams siūlomų naudų krepšelio peržiūras bei patrauklių finansinių ir nefinansinių paskatų paieškas skatins siekis pritraukti ir išlaikyti talentus, didinti darbdavio konkurencingumą darbo rinkoje ir/ar kompensuoti ribotas galimybes kelti darbo užmokestį.

Technologijų sąlygojama darbo vietų transformacija ir kai kurių profesijų darbuotojų stygius didins dėmesį mokymuisi visą gyvenimą – žinių atnaujinimui, naujų įgūdžių įgijimui ir pan. Darbo ieškantiesiems ir darbuotojams didės spaudimas atnaujinti žinias, darbdaviams – investuoti į organizacijai svarbių kompetencijų ugdymą.

Besikeičiantis asmeninio gyvenimo ir darbo balanso suvokimas, kintantys darbuotojų ir darbo ieškančiųjų lūkesčiai darbdaviui, į darbo rinką žengianti nauja darbuotojų karta skatins darbdavius daugiau dėmesio skirti emocinės gerovės vystymui organizacijose, ieškoti kūrybiškų sprendimų darbuotojų pritraukimui, motyvavimui ir įtraukties didinimui, išnaudoti mentorystės privalumus.

### *Darbo ieškančiųjų tendencijos*

2026 m. darbo rinkos situacija darbo ieškantiems išlieka palanki, tačiau kartu tampa vis sudėtingesnė dėl augančių reikalavimų abiejose pusėse. Struktūrinis darbo jėgos trūkumas diktuoja sąlygas, kuriomis kandidatai tikisi ne tik konkurencingo atlygio, bet ir visapusiško darbdavio vertės paketo: lankstumo, psichologinio saugumo ir nuolatinio mokymosi galimybių.

- Nekvalifikuoto jaunimo integracija. Nepaisant bendro nedarbo mažėjimo, nekvalifikuotas jaunimas (apie 53 proc. registruotų jaunų asmenų) išlieka pažeidžiama grupe. Šis segmentas vis dažniau susiduria su motyvaciniais ir psichosocialiniais barjeriais. Jaunuoliai siekia greito rezultato ir finansinio savarankiškumo, tačiau dažnai stokoja kantrybės bei nuoseklumo dalyvauti ilgalaikėse profesinio mokymo programose. 2026 m. sėkmės raktas – „minkštųjų“ įgūdžių (bendravimo, laiko planavimo, atsparumo stresui) ugdymas bei pameistrystės modeliai, kurie leidžia dirbti ir mokytis vienu metu. Darbdaviai turi suprasti, kad ši grupė reikalauja didesnių mentoriavimo resursų.
- 50+ asmenų grupė – neišnaudotas potencialas. 2026-ieji turi tapti požiūrio kaitos metais, kai darbdaviai galutinai pripažįsta 50+ grupę kaip stabiliausią ir lojaliausią talentų bazę. Pagrindinis barjeras čia – skaitmeninis atotrūkis. Siekiant maksimaliai išnaudoti šį potencialą, būtinas tikslinis jų įgalinimas dirbti su šiuolaikinėmis sistemomis. Įmonės, kurios pritaikys darbo procesus prie vyresnių darbuotojų poreikių (sveikatingumo programos, lankstus grafikas), laimės kovą dėl talentų.
- Aukštos kvalifikacijos specialistų dinamika. Technologijų, *fintech* ir inžinerijos sektoriuose stebima situacija: nors paklausa milžiniška, atrankos procesai tampa ilgesni ir selektyvesni. Aukštos kvalifikacijos kandidatai sau leidžia rinktis įmones ne tik pagal finansinį pasiūlymą, bet ir pagal įmonės vertybinę kultūrą bei technologinę brandą. Tai skatina įmones peržiūrėti savo valdymo modelius ir investuoti į hibridinio darbo sprendimus.

## Darbo rinkos rodikliai

Darbo rinkos rodikliai		Skaičiais		Pokyčiai	
		2025 m.	2024 m.	Palyginti su praėjusiais metais	
				sk.	%
ĮREGISTRUOTA BEDARBIŲ	Per metus	272092	273997	-1905	-0,7
	Metų pabaigoje	159328	163564	-4236	-2,6
	49,8 % moterų	79394	80515	-1121	-1,4
	50,2 % vyrų	79934	83049	-3115	-3,8
	20 % jaunimo iki 29 m. amžiaus	31883	33285	-1402	-4,2
	10,5 % jaunimo iki 24 m. amžiaus	16785	17572	-787	-4,5
	18 % ilgalaikių bedarbių	28612	30636	-2024	-6,6
	dalyvaujančių laikino užimtumo priemonėse	8501	15008	-6507	-43,4
Bedarbiai, proc. DAG* metų pabaigoje		8,7	9		-0,3
Darbo rinkai besirengiančių asmenų metų pabaigoje		24211	25419	-1208	-4,8
LAISVOS DARBO VIETOS	Įregistruota per metus iš viso	162582	172410	-9828	-5,7
	iš jų neterminuotam darbui	148252	160081	-11829	-7,4
	terminuotam darbui	14330	12329	2001	16,2
ĮDARBI- NIMAS	Iš viso nuo metų pradžios	228068	221136	6932	3,1
	pagal neterminuotas sutartis	198204	191317	6887	3,6
	pagal terminuotas sutartis	29864	29819	45	0,2
AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS	Pradėjo dalyvauti priemonėse per metus	11384	37972	-26588	-70,0
	60,8 %* Parama mokymuisi	6918	19505	-12587	-64,5
	profesinis mokymas	2256	7500	-5244	-69,9
	įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį	102	425	-323	-76,0
	stažuotė	292	384	-92	-24,0
	neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas	72	155	-83	-53,5
	neformalus suaugusiųjų švietimas	157	4402	-4245	-96,4
	aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimas	4039	6639	-2600	-39,2
	21,3 %* Remiamasis įdarbinimas	2424	12835	-10411	-81,1
	įdarbinimas subsidijuojant	2404	12811	-10407	-81,2
	subsidija darbo asistento išlaidoms	20	24	-4	-16,7
	7,6 %* Parama darbo vietoms steigti	870	365	505	138,4
	įdarbinimas į steigiamas subsidijuojamas darbo vietas	18	46	-28	-60,9
	įdarbinimas į vietas, įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus	30	119	-89	-74,8
	savarankiško užimtumo rėmimas	822	200	622	311,0
10,3 %* Parama judumui	1172	5267	-4095	-77,7	
Profesinė rehabilitacija		0	89	-89	-100,0
Užimtumo didinimo programų paslaugos		2959	3042	-83	-2,7
Užimtumo didinimo programų priemonės		1655	1884	-229	-12,2
Veikla pagal verslo liudijimą		96880	96063	817	0,9

\*proc. visų pradėjusių dalyvauti priemonėse per 2025 metus



Užimtumo tarnyba prie  
Lietuvos Respublikos socialinės  
apsaugos ir darbo ministerijos

A. Vivulskio g. 13,  
LT-03162 Vilnius  
[www.uzt.lt](http://www.uzt.lt)

+370 5 250 0883  
[info@uzt.lt](mailto:info@uzt.lt)